

Aftale om etablering af samt betaling for rå- dighedsvagt i hjemmet

KL

Akademikernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Etablering af rådighedsvagt.....	3
§ 2. Lokal aftale om erstatningsfrihed.....	3
§ 3. Vederlag.....	3
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Etablering af rådighedsvagt

Stk. 1

Det beror på vedkommende ansættelsesmyndigheds afgørelse, om der for en eller flere af ansættelsesmyndighedens arbejdspladser skal etableres rådighedsvagt i hjemmet uden for den for vedkommende arbejdsområde gældende normale arbejdstid. Ansættelsesmyndigheden kan frit bestemme, om rådighedsvagt skal etableres i hele perioden uden for normal arbejdstid eller kun en del af denne.

Stk. 2

Personalet har under rådighedsvagten pligt til at opholde sig i hjemmet.

Bemærkning:

Aftalen forudsætter, at rådighedsvagten holdes i hjemmet, men der er intet til hinder for, at vagten kan tilrettelægges på anden måde, fx ved benyttelse af mobiltelefon, personsøger eller lignende, hvis dette kan ske uden at svække rådighedsvagtens effektivitet sammenlignet med pligtigt ophold i hjemmet.

Stk. 3

Det forudsættes, at rådighedsvagten fordeles mellem flere ansatte, og at vagtperioderne højst udstrækkes over 1 uge ad gangen. Akademikernes Centralorganisation har peget på, at antallet af personer, der deltager i rådighedsvagten, bør være mindst 4.

§ 2. Lokal aftale om erstatningsfrihed

Stk. 1

Efter aftale mellem driftsledelsen og vedkommende medarbejder kan vagttjeneste erstattes med frihed således, at 3 timers rådighedstjeneste i stedet for ydelse af rådighedsvagtbetaling afregnes med 1 times frihed med løn, og at ud kald (effektiv tjeneste) under en rådighedsvagt kan erstattes med frihed med løn efter beregning som i merarbejdsaftalen.

§ 3. Vederlag

Stk. 1

For beordret rådighedsvagt i hjemmet ydes et vederlag pr. vagttime, som udgør 1/3 af en timesats, der beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårs løn (ekskl. evt. rådighedstillæg mv., men inkl. evt. funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg, evt. udligningstillæg og evt. resultat løn, hvis resultat lønnen er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning.

Stk. 2

Ud kald (effektiv tjeneste) under en rådighedsvagt honoreres med almindelig timebetaling med et tillæg af 50% efter beregning som i merarbejdsaftalen.

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale, afsnit 31.03.

Stk. 3

Den effektive arbejdstid under opkald afregnes i hele timer for hvert ud kald.

Stk. 4

For telefonopkald under rådighedsvagten, der medfører egentlig aktivitet for den vagthavende, ydes almindelig timebetaling med tillæg af 50% efter beregning som i merarbejdsaftalen. Der kan for flere opkald inden for samme time, der medfører egentlig aktivitet, alene ydes betaling for 1 time. Rådighedsvagttillægget bortfalder samtidig for det antal timer, for hvilke der ydes timebetaling med tillæg af 50%.

Stk. 5

I tilfælde, hvor hvileperioden, jf. aftale af 3. august 1989 om hviletid og fridøgn, må udskydes til den efterfølgende arbejdsdag, afspadseres det forekommende overarbejde inkl. overarbejdstillæg i den udskudte hvileperiode, om fornødent suppleret med de under rådighedsvagterne optjente timer (3 rådighedstimer = 1 times frihed med løn) eller andet optjent merarbejde, der er godkendt til afspadsering.

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra den 1. april 2005.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 18. juli 2005

For

KL

Kjeld Hansen

Anne G. Sørensen

For

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen