



Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2010

Program
Beretning
Regnskab
Forslag
Budget

Nyborg Strand 6.-7 november 2010



Bibliotekar
forbundet

Forbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere

Bibliotekarforbundets generalforsamling 2010

udgivet oktober 2010.

Redigeret af Niels Bergmann,

Marianne van Hauen og Gitte Holm.

Fotos: Jakob Boserup og Niels Bergmann (Årsberetning 2009).

Forsiden: Omkring iPad'en i Udviklingsafdelingen
på Gentofte Hovedbibliotek.

Tak til de medlemmer som optræder på billederne.

Layout: Rumfang.

Tryk: KLS Grafisk Hus A/S.

Redaktionen af "Bibliotekarforbundets

Generalforsamling 2010" er afsluttet

den 23. september 2010.

Hæftet er afleveret til Postcenter København

den 6. oktober 2010.

Indhold

Velkommen til Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2010	4
Hvad skal der ske på generalforsamlingen – en guide til indflydelse	5
Program	7
Dagsorden	8
Hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden	9
Er du kandidat til hovedbestyrelsen?	10
Praktiske oplysninger	11
Bibliotekarforbundets beretning for 2009 og 2010	13
Hovedbestyrelsens beretning for Aktionsfonden 2008 og 2009.....	37
De politiske revisorers kommentarer til Bibliotekarforbundets og Aktionsfondens regnskaber for 2008 og 2009.....	38
Bibliotekarforbundets Årsregnskab 2009	42
Indkomne forslag.....	67
7a. Forslag til vedtægtsændringer	67
7b. Forslag til retningslinjer for de politiske revisorers virksomhed.....	81
Hovedbestyrelsens kommentarer til budgetforslag for 2011 og 2012.....	83
Hovedbestyrelsens kommentarer til budgetforslag for Aktionsfonden for 2011 og 2012	97

Velkommen til
Bibliotekarforbundets
Generalforsamling 2010

Kom og vær med til at drøfte og sætte dagsordenen for Bibliotekarforbundets fremtid!


Bibliotekarforbundet har hermed fornøjelsen af at udsende det samlede materiale til Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2010. Generalforsamlingen afholdes på Best Western, Nyborg Strand lørdag den 6. november og søndag den 7. november 2010.

Vi håber og ser frem til, at så mange medlemmer som muligt vil deltage i generalforsamlingen.

Bibliotekarforbundets bud på de fremtidige udfordringer og strategiske mål fremgår af Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012 og er forberedt på baggrund af politiske debatter i hovedbestyrelsen i 2010.

Generalforsamlingsmaterialet er trykt i to dele. Den første del indeholder beretning, regnskab og budget. Del anden del indeholder alene Princip- og arbejdsprogram for 2011 og 2012.

Vi håber derudover, at materialet også lokalt kan være udgangspunkt for en debat om BF's fremtid.



Pernille Drost
Formand

Hvad skal der ske på generalforsamlingen – en guide til indflydelse

På generalforsamlingen fremlægger hovedbestyrelsen og formanden beretning og regnskab samt budget og Princip- og arbejdsprogram for de kommende 2 år. Alle punkter sættes til debat og afstemning på generalforsamlingen.

I dette hæfte finder du generalforsamlingsmaterialet, mens Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012 er optrykt separat. I det følgende kommer en kort gennemgang af materialet og programpunkterne på generalforsamlingen.

Princip- og arbejdsprogram

Princip- og arbejdsprogram er Bibliotekarforbundets strategiplaner for 2011 og 2012. Programmet er opdelt i en principdel, der indeholder de politiske programpunkter og holdninger til væsentlige faglige områder for BF's medlemmer, samt et arbejdsprogram. Arbejdsprogrammet indeholder planer og mål for de konkrete aktiviteter og tiltag, som BF har planlagt for fortsat at udvikle og forbedre medlemmernes forhold samt BF's service.

Princip- og arbejdsprogrammet er til debat på generalforsamlingen, hvor deltagerne diskuterer, om man er enig eller uenig i de foreslåede aktiviteter eller i de (fag)politiske holdninger. Det er her, man som medlem kan få direkte indflydelse på BF's politiske prioriteringer og virksomhed i de kommende to år.

Budgettet

Budgettet for 2011 og 2012 lægges frem til godkendelse, herunder også kontingentet. Budgettet følger Princip- og arbejdsprogram i sin struktur, så du som medlem kan se, hvordan midlerne er prioriteret.

Beretning

Den skriftlige beretning

Beretningen opridser i korte træk, hvilke aktiviteter, der er gennemført i 2009 og 2010. Det er naturligvis ikke alle aktiviteter, der er med, men de vigtigste er nævnt. Beretningen følger strukturen i Princip- og arbejdsprogram for 2009 og 2010, så det er muligt at sammenligne mål og resultater.

Den mundtlige beretning (formandens beretning)

Formanden aflægger også en mundtlig beretning på generalforsamlingen. Beretningen er i høj grad en mulighed for, at formanden kan fremhæve bestemte politiske synspunkter, som har særlig betydning – ligesom der kan medtages vigtige aktuelle hændelser, der er sket, siden den trykte beretning blev udsendt. Den mundtlige beretning skal derfor også ses som et debatindlæg fra formanden til generalforsamlingen.

Regnskabet

Regnskabet, der på forhånd er godkendt af revisorer og hovedbestyrelse, fremlægges til endelig godkendelse på generalforsamlingen. Regnskaberne dækker to år: 2008

og 2009. Regnskabet følger ikke beretningsperioden, da 2010 regnskabet først afsluttes i første kvartal 2011. Som en yderligere garanti for medlemsindflydelse vælger generalforsamlingen blandt medlemmerne to politiske revisorer, der har gennemgået regnskabet.

Valg af hovedbestyrelse og formand

På generalforsamlingen opstilles hovedbestyrelseskandidater for den kommende periode, og de enkelte kandidater får lov til at præsentere sig selv på generalforsamlingen. Selve valget af hovedbestyrelsen foregår ved en efterfølgende urafstemning blandt samtlige aktive medlemmer.

Formanden vælges dog direkte på generalforsamlingen, hvis der ikke er opstillet en modkandidat.

Forslag til generalforsamlingen

Hvis medlemmerne eller hovedbestyrelsen har forslag til nye aktiviteter eller ændringer til Bibliotekarforbundets virksomhed, er disse afleveret forinden til BF. Man kan ikke komme med nye forslag på selve generalforsamlingen. Drøftelse af forslag tager derfor altid udgangspunkt i forslag, som allerede er fremsendt og dermed kendt af dig som medlem. Hvis du ikke er enig med forslagsstilleren, kan du formulere et ændringsforslag, som kan være alt fra en større indholdsmæssig ændring til en ændring af formuleringer.

Program

Lørdag den 6. november 2010

- Kl. 11.30 Indskrivning starter
Vi serverer en sandwich ved ankomsten
- Kl. 12.30 Informationsmøde for førstegangsdeltagere
- Kl. 13.00 Åbning af Generalforsamling 2010
Generalforsamlingen suspenderes kl. 17.00
- Kl. 17.00 Reception for Mette Kjeldsen Sloth
- Kl. 19.00 Velkomstdrink
- Kl. 19.30 Festmiddag
- Kl. 20.00 Uddeling af Bibliotekarforbundets Døssingpris 2010
- Kl. 22.30 Musik og dans
"Morphar and the Ladykillers" spiller
- Kl. 01.30 Festen slutter

Søndag den 7. november 2010

- Kl. 07.30 Morgenmad
- Kl. 09.00 Generalforsamling 2010 genoptages
- Kl. 09.15 Præsentation af kandidater til hovedbestyrelsen
- Kl. 09.30 Generalforsamlingens øvrige punkter
- Kl. 13.00 Generalforsamling 2010 afsluttes
Lunchpakke udleveres til deltagerne

Bibliotekarforbundets generalforsamling er åben for alle medlemmer af BF. Kontingent for juli kvartal 2010 skal dog være betalt. Generalforsamlingsmateriale og stemmekort udleveres ved indskrivningen (stemmekort udleveres kun én gang).

Dagsorden

Punkt 1

Valg af dirigent og assisterende dirigent

Hovedbestyrelsen indstiller Henrik Oehlenschläger som dirigent og Jens Harboe som assisterende dirigent

Punkt 2

Forelæggelse og godkendelse af forretningsorden

Forslag fremsat af hovedbestyrelsen
Se side 9

Punkt 3

Forelæggelse og godkendelse af Hovedbestyrelsens beretning for 2008 og 2009

Se side 13

Punkt 4

Forelæggelse og godkendelse af Aktionsfondens beretning for 2008 og 2009

Se side 37

Punkt 5

Forelæggelse og godkendelse af forbundets regnskaber 2008 og 2009.

Se side 42

Punkt 6

Forelæggelse og godkendelse af Aktionsfondens regnskaber 2008 og 2009

Se side 42

Punkt 7

Indkomne forslag:

7.a Forslag til vedtægtsændringer

Forslag er fremsat af Hovedbestyrelsen
Se side 67

7.b Forslag til retningslinjer for de politiske revisorerers virksomhed

Forslag er fremsat af Hovedbestyrelsen
Se side 81

Punkt 8

Forelæggelse og godkendelse af forbundets Princip- og arbejdsprogram for 2011 og 2012

Forslag er fremsat af Hovedbestyrelsen
Se særskilt hæfte

Punkt 9

Forelæggelse og godkendelse af forbundets budget for 2011 og 2012

Forslag er fremsat af Hovedbestyrelsen
Se side 83

Punkt 10

Forelæggelse og godkendelse af Aktionsfondens budget for 2011 og 2012

Forslag er fremsat af hovedbestyrelsen
Se side 97

Punkt 11

Opstilling af kandidater til formands- og hovedbestyrelsesvalg

Punkt 12

Valg af statsautoriseret revisor

Punkt 13

Valg af 2 politiske revisorer og 1 suppleant

Punkt 14

Valg af 6 stemmeudvalgsmedlemmer og 2 suppleanter

Punkt 15

Afslutning

Hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden

1. De af generalforsamlingen valgte dirigenter er ansvarlige for forretningsordenens overholdelse og har bemyndigelse til at afgøre opståede tvivlsspørgsmål.
2. Generalforsamlingen godkender dagsordenen, idet eventuelle forslag om ændringer til den meddelte dagsorden behandles og afgøres.
3. Under forhandlingerne kan dirigerne, formanden, hovedbestyrelsen eller mindst 20% af deltagerne forlange debatten afbrudt for en kortere periode for at drøfte de igangværende forhandlinger.
4. Dirigerne udpeger ved mødets begyndelse stemmeoptællere, som bistår dirigerne ved optælling. Optælling foretages kun, hvis det efter dirigerne skøn er nødvendigt. Afstemningerne forgår efter Bibliotekarforbundets vedtægter § 9 og sker ved markering af stemmekort.
5. Under behandlingen af udtalelser fra generalforsamlingen, indkomne forslag, herunder forslag til ændring af vedtægter, forslag til budget og forslag til Princip- og arbejdsprogram kan der, hvis dirigerne skønner det nødvendigt, formanden eller hovedbestyrelsen ønske det, eller mindst 20% af deltagerne forlange det, nedsættes et redaktionsudvalg til at udarbejde forslag til endelig udtalelse. Redaktionsudvalget forelægger sit forslag ved punktets genoptagelse på dagsordenen.
6. Der må kun tales fra talerstolen.
Generalforsamlingen kan, generelt eller under de enkelte punkter, vedtage en afkorting af taletiden. Generalforsamlingen kan vedtage afslutning af et dagsordenspunkt med de indtegnede talere, når en varslet frist for at melde sig som taler er udløbet. Forslagsstilleren og et hovedbestyrelsesmedlem kan dog, inden punktets endelige afslutning få ordet. Er et forslag kollektivt fremsat, kan én person tilhørende dette kollektiv udnytte denne ret, såfremt dirigenten ved forslaget stillelse er blevet overdraget fortegnelse over de personer, som denne ret kan tilfalde.
7. Ordet gives til talerne i skriftlig indtegnat rækkefølge. Dirigerne skal dog, under den løbende talerække, give plads for:
 - a) Korte bemærkninger – maksimalt 1 minut – til rettelse af fejl eller misforståelser
 - b) Ordet til forretningsordenen
8. Eventuelle ændringsforslag til stillede forslag skal afleveres skriftligt til dirigerne.
9. Der føres en kortfattet protokol over generalforsamlingens forhandlinger. Indlæg fra talerstolen optages på bånd. Båndene opbevares i Bibliotekarforbundets sekretariat i 2 år.
10. Der må ikke ryges i salen.

Er du kandidat til hovedbestyrelsen?

Har du lyst, tid og mod på en spændende og indflydelsesrig post, som ud over at hjælpe Bibliotekarforbundet videre også giver dig og din arbejdsplads masser af input og inspiration til faglig udvikling?

Vil du være med til at fastlægge Bibliotekarforbundets politik og indsatsområder?

Det er på generalforsamlingen, du kan stille op som kandidat til Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse. Eller måske kender du én, som du vil opfordre til at stille op til hovedbestyrelsen?

Hvis du vil vide mere om hovedbestyrelsens arbejde og om, hvordan det er at være medlem, så kontakt en eller flere af medlemmerne af vores "Kandidatudvalg":

Søren Kløjgaard

Århus Kommunes Biblioteker
Hasle Bibliotek
Tlf.: 21 71 31 88
E-mail: skl@aarhus.dk

Marie Ulletved Holmgaard

Gentofte Bibliotekerne
Tlf.: 51 76 14 53
Email: ulletved@gmail.com

Christian Laursen

Det Kgl. Bibliotek. KUBIS
Tlf.: 29 82 31 03
Email: cula@kb.dk

Sofie Fredborg

Koldingbibliotekerne
Tlf.: 26 39 02 98
Email: sofr@kolding.dk

Eller kontakt forhandlingschef Bruno Pedersen i Bibliotekarforbundet på tlf. 38 88 22 33 eller på e-mail: bp@bf.dk for yderligere information om arbejdet i hovedbestyrelsen.

Praktiske oplysninger

Når du ankommer til Best Western Nyborg Strand

Indskrivning er mulig fra kl. 11.30 lørdag den 6. november 2010. Indskrivningsbordene finder du i Foyeren på Nyborg Strand. Her udleverer vi generalforsamlingsmaterialet og stemmekort (stemmekort udleveres kun én gang).

Du kan checke ind på hotellet fra kl. 14.00. Du skal checke ud fra dit værelse senest kl. 10.30 om søndagen.

Der må ikke ryges på Hotel Nyborg Strand.

Generalforsamlingen foregår i Sal HII, med indgang direkte fra ankomsthallen. Der er garderobe i kælderen, hvor der også findes toiletter.

Informationsmøde for førstegangsdeltagere foregår kl. 12.30. Her byder Bibliotekarforbundets formand, Pernille Drost, velkommen til de, som deltager for første gang ved en generalforsamling i BF.

Netadgang

Skal du på internettet, kan du finde PC'ere med netadgang lige over for hotellets reception. Der er i øvrigt adgang til trådløst netværk over hele hotellet. Du kan bede om en adgangskode i hotellets reception.

Forplejning

Frokost lørdag

Der serveres en sandwich ved ankomsten lørdag.

Festmiddag lørdag

Lørdag aften er Bibliotekarforbundet vært ved en festmiddag i Glassalen. Kl. 19.00 byder BF på en velkomstdrink i området op til Glassalen.

Morgenmad søndag

Morgenmad serveres i Glassalen.

Lunchpakke søndag

Når generalforsamlingen er slut, ligger der en lunchpakke klar lige uden for salen.

Hvis du har spørgsmål

Under hele generalforsamlingen er du velkommen til at henvende dig ved BF's indskrivningsbord, som du finder i ankomsthallen.

Konferencestedet

Best Western Nyborg Strand
Østerøvej 2
5800 Nyborg
Tlf. 65 31 31 31
www.nyborgstrand.dk



11-12-2007

1200	1402580	2440150
3500	1490120	1420000
7000	1930012	1920420
12000	2044198	202824
15000	46000	20000
18000	120000	100000
20000	200000	400000
25000	300000	300000
30000	400000	400000
35000	500000	500000
40000	600000	600000
45000	700000	700000
50000	800000	800000
55000	900000	900000
60000	1000000	1000000
65000	1100000	1100000
70000	1200000	1200000
75000	1300000	1300000
80000	1400000	1400000
85000	1500000	1500000
90000	1600000	1600000
95000	1700000	1700000
100000	1800000	1800000
105000	1900000	1900000
110000	2000000	2000000
115000	2100000	2100000
120000	2200000	2200000
125000	2300000	2300000
130000	2400000	2400000
135000	2500000	2500000
140000	2600000	2600000
145000	2700000	2700000
150000	2800000	2800000
155000	2900000	2900000
160000	3000000	3000000
165000	3100000	3100000
170000	3200000	3200000
175000	3300000	3300000
180000	3400000	3400000
185000	3500000	3500000
190000	3600000	3600000
195000	3700000	3700000
200000	3800000	3800000
205000	3900000	3900000
210000	4000000	4000000
215000	4100000	4100000
220000	4200000	4200000
225000	4300000	4300000
230000	4400000	4400000
235000	4500000	4500000
240000	4600000	4600000
245000	4700000	4700000
250000	4800000	4800000
255000	4900000	4900000
260000	5000000	5000000
265000	5100000	5100000
270000	5200000	5200000
275000	5300000	5300000
280000	5400000	5400000
285000	5500000	5500000
290000	5600000	5600000
295000	5700000	5700000
300000	5800000	5800000
305000	5900000	5900000
310000	6000000	6000000
315000	6100000	6100000
320000	6200000	6200000
325000	6300000	6300000
330000	6400000	6400000
335000	6500000	6500000
340000	6600000	6600000
345000	6700000	6700000
350000	6800000	6800000
355000	6900000	6900000
360000	7000000	7000000
365000	7100000	7100000
370000	7200000	7200000
375000	7300000	7300000
380000	7400000	7400000
385000	7500000	7500000
390000	7600000	7600000
395000	7700000	7700000
400000	7800000	7800000
405000	7900000	7900000
410000	8000000	8000000
415000	8100000	8100000
420000	8200000	8200000
425000	8300000	8300000
430000	8400000	8400000
435000	8500000	8500000
440000	8600000	8600000
445000	8700000	8700000
450000	8800000	8800000
455000	8900000	8900000
460000	9000000	9000000
465000	9100000	9100000
470000	9200000	9200000
475000	9300000	9300000
480000	9400000	9400000
485000	9500000	9500000
490000	9600000	9600000
495000	9700000	9700000
500000	9800000	9800000
505000	9900000	9900000
510000	10000000	10000000

Bibliotekarforbundets beretning for 2009 og 2010

Bibliotekarforbundets beretning er en afrapportering af de væsentligste aktivitetsområder inden for de seneste to år. Afrapporteringen følger nøje de udviklingsmål, der er angivet i Princip- og arbejdsprogrammet for 2009 og 2010.

En aktivitetsoversigt, herunder nøgletal, kan du se sidst i beretningen. Her finder du også en oversigt over, hvordan hovedbestyrelsen i perioden har fordelt arbejdsopgaverne på de enkelte politikområder.

Indledning

Finanskrisen har sat en ny dagsorden på arbejdspladserne i både den offentlige og private sektor. Den nye dagsorden har handlet om omstilling til nulvækst, effektiviseringer og besparelser, men ligeledes om en nyorientering af virksomheder og offentlige institutioner. Samtidig rummer den teknologiske udvikling nye udfordringer i forhold til optimal udnyttelse af teknologien. På biblioteksområdet har det især drejet sig om digitalisering af materialer og nye medier. Endelig har udviklingen sat endnu skarpere fokus på nødvendigheden af stordriftsfordele i bibliotekssektoren gennem anvendelse af fælles nationale systemer. På det private arbejdsmarked har det ligeledes drejet sig om optimering af eksisterende ressourcer herunder bedre anvendelse af den ny teknologi.

Siden strukturreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2007, har der været tale om væsentlige besparelser i de danske

folkebiblioteker. Konsekvensen heraf er bl.a. nedlæggelse af et betydeligt antal biblioteksfilialer, hvilket reelt har resulteret i, at antallet af filialer i perioden fra 1998 og frem til denne beretningsperiode faldt fra 849 til 510. Hertil kommer, at der i 2009 blev nedlagt yderligere 20 filialer.

Det stadig større pres på de offentlige udgifter og en nødvendig prioritering af velfærdsgoderne i samfundet stiller bibliotekerne i en ny konkurrencesituation. Bibliotekerne har været påvirket af store omvæltninger, herunder af fusioner og sammenlægninger, både på folke-, forsknings- og fagbiblioteksområdet. Hvilken strategi for udvikling skal bibliotekerne vælge i en meget turbulent tid? Mange folkebiblioteker har i de senere år valgt at udvide virksomheden til at omfatte et bredere arbejdsfelt, der f.eks. indeholder borgerservice, cafédrift, posthus, erhvervsservice og turistservice. Forskningsbiblioteket går aktivt ind i opgaven med at skabe et velfungerende studie- og forskningsmiljø, hvor de digitale ressourcer bliver vigtigere, og på samme tid mindskes betydningen af det fysiske bibliotek. Tilbage står et væsentligt spørgsmål: Hvad sikrer bibliotekets berettigelse og eksistens på længere sigt?

Politisk har Bibliotekarforbundet haft stor fokus på denne udvikling, både på et generelt plan og helt konkret bl.a. gennem bidrag til udvalgsarbejdet som i 2010 førte til rapporten "Folkebibliotekerne i videnssamfundet". Omstillingsprocessen kræver nye funktioner og nye organisationsformer. Omstillingsprocessen, der allerede er i fuld gang, har kunnet

registreres i en øget efterspørgsel blandt BF's medlemmer især efter rådgivning og vejledning med henblik på bedre at kunne orientere sig og udnytte mulighederne i disse forandringsprocesser.

En anden proces, der har præget de senere år, er den demografiske udvikling med stadig flere, som går eller er gået på pension, og som bliver erstattet af nye unge medarbejdere – stadig flere af disse med en akademisk uddannelse. Mange arbejdspladser har over en lang årrække ikke haft mulighed for at ansætte nye medarbejdere. Når der så nu bliver ansat unge medarbejdere – med anderledes profiler – stiller det meget store krav til modtagelsen af de nye. Hvordan al den erfaring og viden, som de ældre og afgangende medarbejdere ligger inde med, videregives, er også et spørgsmål, der kalder på en løsning.

Fleere bibliotekarer forlader arbejdsmarkedet end dem, der kommer til, og dette forventes at blive endnu værre i de kommende år. Der er derfor behov for at øge optaget til bibliotekaruddannelserne hele 3-4 gange i forhold til det nuværende antal, under forudsætning af at efterspørgslen fra såvel private som offentlige virksomheder skal kunne dækkes over de næste 5-7 år. Derfor har Bibliotekarforbundet sammen med nøgleinteressenter forberedt en kampagne, der skal øge antallet af bibliotekaruddannede de kommende år.

Som det vil fremgå af beretningen, har Bibliotekarforbundets virksomhed i høj grad drejet sig om at understøtte medlem-

mernes faglige udvikling gennem deltagelse i et stærkt fagligt fællesskab. Fokus har været, at hvert enkelt medlem har skullet kunne hente inspiration, viden og indsigt i forhold til både egen og virksomhedens udvikling. BF's service og tilbud til medlemmerne hviler på tre værdier: indsigt, fagligt fællesskab og berigende resultater.

I beretningsperioden har over 2.000 medlemmer hvert år taget del i det faglige fællesskab gennem deltagelse i arrangementer, seminarer og kurser. I generalforsamlingsperioden har 47 procent af de offentligt ansatte og 31 procent af de privatansatte medlemmer deltaget i et BF-arrangement.

Bibliotekarforbundet har arbejdet på at styrke medlemmernes indsigt i både egen og andres faglige udvikling. Bibliotekpressens nye forum for videndeling, "Del Din Viden", kursusrækkerne "Introduktion til Bogsæsonen" og "Introduktion til Spilsæsonen" samt en stadig mere udbygget nyhedsstrøm udgør en del af de initiativer, der samlet set skal udfordre og udvikle medlemmernes faglighed.

Bibliotekarforbundets service til medlemmerne skal ikke være en standardydelse, men skal først og fremmest være en unik oplevelse. Vi vil gerne give noget ekstra – give mere end det, medlemmerne forventer. Det har vi bestræbt os på – også i de tilbud, som mange allerede kender til. Senest ved at vi har rettet telefonisk henvendelse til samtlige privatansatte medlemmer for bl.a. at fortælle om vores arrangementstilbud og om det nye tilbud om "Lønservice", særligt udviklet til de

Fokus har været, at hvert enkelt medlem har skullet kunne hente inspiration, viden og indsigt i forhold til både egen og virksomhedens udvikling.

privatansatte medlemmer. Vores mål er, at alle medlemmer oplever kontakten med BF som berigende.

Bibliotekarforbundet har i samarbejde med vores tillidsrepræsentanter udarbejdet krav til overenskomstforhandlingerne i 2011. BF forudser vanskelige forhandlinger med en særdeles snæver ramme. Hovedkravet for BF er derfor først og fremmest en sikring af reallønnen.

Organisation

Markedsføringen af Bibliotekarforbundets ydelser

Bibliotekarforbundet har i 2009 udviklet en række nye arrangementer, der gør det muligt at nå ud til nye segmenter af medlemsskaren. Arrangementet "Dit første job" blev første gang afviklet i november 2009 og henvender sig til medlemmer, der har været på arbejdsmarkedet i 1-2 år, og som er i første eller andet ansættelsesforhold. Deltagerne er rekrutteret blandt samtlige dimittender fra de 4 seneste årgange fra Danmarks Biblioteksskole.

Bibliotekarforbundets sekretariat har i perioden gennemført en kampagne, hvor alle privatansatte medlemmer er blevet kontaktede, størstedelen telefonisk og en mindre del via mail. Formålet med kontakten har været at skærpe opmærksomheden omkring BF's tilbud til de privatansatte medlemmer, herunder at lancere BF's tilbud om en ny lønservice for privatansatte. Det særlige tilbud indeholder en pakke med

forskellige redskaber til individuel lønforhandling. Pakken sendes umiddelbart op til den enkeltes lønforhandling. I alt 75 privatansatte medlemmer har tilmeldt sig denne lønservice.

Rekrutteringskampagne på uddannelsesinstitutioner

I efteråret 2009 gennemførte Bibliotekarforbundet en kampagne målrettet de nye studerende på Det Informationsvidenskabelige Akademi (tidligere Danmarks Biblioteksskole) i København og Aalborg samt på Syddansk Universitets nystartede bacheloruddannelse i bibliotekskundskab og videnskommunikation. Kampagnematerialet fremlagde de væsentligste fordele ved et medlemskab af BF med særlig vægt på det faglige fællesskab. Dette var en succes, idet 59 studerende meldte sig ind i BF på baggrund af kampagnen. Til sammenligning meldte 21 studerende sig ind i samme periode året før.

For løbende at arbejde for en stærk tilknytning mellem de studerende og Bibliotekarforbundet har vi i 2009 dels udvidet samarbejdet med studievejledningen på Danmarks Biblioteksskole og dels etableret et godt samarbejde med studieledelsen på den nystartede bibliotekaruddannelse på Syddansk Universitet. Førstnævnte har f.eks. resulteret i afholdelse af karrieredage på uddannelsesinstitutioner i København og Aalborg.

Medlemsydelser inden for videre- og efteruddannelse

Bibliotekarforbundets karriererådgivning har kompetenceudvikling som et særligt indsatsområde. Derudover har BF som



noget nyt tilbudt karrierecoaching til nyuddannede som et forsøg på at skærpe deres muligheder i forhold til en stadig stigende ledighed. Som et ekstra supplement til BF's traditionelle jobworkshops tilbyder karriererådgivningen også samtaleworkshops, hvor der arbejdes konkret med jobsamtalen.

Der er i samarbejde med et konsulentbureau udviklet nye dialogbaserede procesværktøjer, målrettet Bibliotekarforbundets medlemmer: 1) Coachingspillet, som bruges i 1:1 samtalerne, og 2) Kompetencespillet, der anvendes til kompetenceafklaring i grupper. I udviklingsarbejdet omkring det nye værktøj indgik en arbejdsgruppe bestående af både privat- og offentligt ansatte medlemmer samt en række testspillere. Kompetencespillet, der er et brætspil, sætter fokus på kompetenceafklaring. I en anerkendende proces, der bæres af dialog, ledes deltagerne gennem overvejelser om både styrker og mulige udviklingsområder. Processen er tilrettelagt sådan, at deltagerne både udfordrer og inspirerer hinanden til at sætte ord på kompetencerne. Kompetencespillet blev introduceret på Fagligt Landsmøde i september 2009 og indgår efterfølgende som en del af BF's karriererådgivning.

Den personlige medlemsservice

Bibliotekarforbundets medlemsservice tilpasses løbende medlemmernes krav og ønsker. Den individuelle karriererådgivning er blevet forstærket, og den direkte medlemsrådgivning udvikles løbende bl.a. gennem proceskonsulentuddannelsesforløb for forbundets sagsbehandlere.

Stordriftsfordele gennem partnerskaber

Bibliotekarforbundet udvikler stadig nye partnerskaber herunder relationer til kommercielle partnere. Senest har BF samarbejdet med Bindslev AS, Bibliotekschefforeningen og Styrelsen for Bibliotek og Medier i forbindelse med afvikling af et topmøde for bibliotekschefer. Dette er ét blandt flere forsøg på at inddrage eksperter i udviklingen af de ydelser, vi tilbyder vores medlemmer. "Introduktion til Spilsæsonen" er et andet nyt initiativ, hvor Dansk Spilråd har været den eksterne partner i forhold til at kunne udbyde et fagligt arrangement og samtidig styrke vores interessevaretagelse på området. Fremadrettet er målet fortsat at finde partnere, der har interesse i vort fagområde og at finde spændende samarbejdsflader, der kan forbedre og udvikle tilbuddene til BF's medlemmer.

Implementering af fælles kommunikationsstrategi

Bibliotekarforbundet har i generalforsamlingsperioden implementeret en ny fælles platform for samtlige BF's websites. BF udsender et stort antal nyhedsbreve, ligesom nyhedsformidlingen generelt er blevet styrket, hvilket har betydet væsentligt flere nyheder på både bibliotekspressen.dk og bf.dk. Den fælles kommunikationsstrategi indeholder også flere elementer: markedsføringsstrategi, brandingstrategi og en generel kommunikationsstrategi.

Udvikling af nye ydelser baseret på indtægtsdækket virksomhed

I perioden har Bibliotekarforbundet på forsøgsbasis udviklet en række nye tilbud til nye målgrupper og specialtilbud til medlemsgrupper med særlige behov og ønsker. "[STOP-OP]" er navnet på et nyt tilbud om workshops til alle ansatte på en arbejdsplads – workshops om personalepolitiske emner som f.eks. forandringsprocesser, trivsel og teamarbejde.

Bibliotekspressen har samtidig med succes gennemført et journalistisk kursus for bibliotekarer, informationsspecialister og kulturformidlere i biblioteksverdenen. Endelig er der gjort forsøg med nye arrangementsformer, og kendetegnende for disse nye tilbud er, at de ikke skal finansieres gennem medlemskontingentet, men gennem brugerbetaling.

Medlemsdemokrati og interessevaretagelse

Fortsat udvikling og professionalisering af det politiske arbejde i hovedbestyrelsen

Det politiske arbejde i Bibliotekarforbundet bliver understøttet professionelt. Det sker gennem afholdelse af seminarer for bestyrelsesmedlemmer bl.a. med fokus på rollen som bestyrelsesmedlem og på at fungere som bestyrelse, herunder træning i kommunikation og strategisk ledelse.

Beslutningsstruktur

Hovedbestyrelsesmøderne bliver afviklet både effektivt og målrettet med fokus på resultater, men samtidig er der en god debatkultur, der fremmer det enkelte bestyrelsesmedlems mulighed for at bidrage. Kontinuerligt bliver der arbejdet med at udvikle beslutningsstrukturen i Bibliotekarforbundet, herunder at inddrage de rette ressourcepersoner og medlemmer i øvrigt.

Nye og flere medlemmer i Bibliotekarforbundets virke

Bibliotekarforbundet inddrager løbende medlemmer og medlemsgrupper i forbundets aktiviteter og planlægning. Det sker gennem inddragelse af deciderede fokusgrupper herunder konkrete bidrag til udvikling af nye serviceydelser. BF har f.eks. arbejdet sammen med testpersoner blandt medlemmerne omkring fastlæggelse af forbundets første elektroniske urafstemningsprocedure i forbindelse med valgproceduren efter BF's generalforsamling i 2008.

Dialogpræget politikudvikling i Bibliotekarforbundet

Hovedbestyrelsen har øget sit fokus på kommunikation. Der er bl.a. blevet afholdt et internt kommunikationskursus for bestyrelsen, ligesom der har været afholdt hovedbestyrelsesseminar omkring hele den politiske proces. Herudover har hovedbestyrelsen arbejdet på at udvikle relationer til både faggrupper, ansættelsesgrupper og tillidsrepræsentanter, og der er sket en præcisering af hovedbestyrelseskontaktpersonernes rolle over for disse medlemsgrupper. Der har været afholdt fælles udviklingsseminar for bestyrelsesmedlemmerne

i faggrupperne og ansættelsesgrupperne, hvor også medlemmer af hovedbestyrelsen har deltaget. Derudover bliver der fortsat afholdt kvartalsvise møder mellem hovedbestyrelsens kontaktperson og repræsentanter fra både fag- og ansættelsesgrupperne. Endelig er der fastlagt en procedure for et fast årligt møde mellem hovedbestyrelsen og ansættelsesgruppernes bestyrelser. Forholdet til forbundets tillidsrepræsentanter bliver løbende udviklet bl.a. gennem dialog på TR-kollegiemøderne, hvor et hovedbestyrelsesmedlem deltager.

Samarbejde med internationale biblioteksorganisationer

Bibliotekarforbundet har også i denne periode deltaget i det nordiske og europæiske samarbejde bl.a. gennem deltagelse i fællesmøder mellem de skandinaviske bibliotekarforbund, hvor der har været afholdt møder i både København og Oslo. Det europæiske samarbejde foregår i EBLIDA. Bibliotekarforbundet har været repræsenteret ved EBLIDA's årsmøder i hhv. Wien og Helsinki. Koordinering på dansk plan i forhold til EBLIDA sker bl.a. gennem Biblioteksparaplyen. Arbejdet i IFLA er fortsat gennem Bibliotekarforbundets repræsentation i sektionen MLAS (Management of Library Association). Herudover gennem deltagelse i de årlige IFLA-konferencer, der bl.a. giver mulighed for øget netværksdannelse, men også for faglig sparring og udvikling.

IFLA: The International Federation of Library Associations and Institutions. International biblioteksorganisation, der har til opgave at repræsentere bibliotekers interesser på verdensplan.

EBLIDA: European Bureau of Library, Information and Documentation Associations. Europæisk uafhængig organisation for bibliotekarer og nationale biblioteksorganisationer og har i det senere år arbejdet fortrinsvis med ophavsretslige spørgsmål.

Gallundersøgelse om borgernes syn på bibliotekerne

Som et delprojekt under et større projekt om kommunalvalget 2009 blev der gennemført en Gallupundersøgelse omkring borgernes syn på bibliotekerne. Projektet var et samarbejde mellem Danmarks Biblioteksforening, HK Kommunal og Bibliotekarforbundet og havde til formål at gøre opmærksom på folkebibliotekerne – og dermed få kommunalpolitikere til at interessere sig for området op til kommunalvalget. Ét af midlerne var presseomtale. Formålet med undersøgelsen var at få klarlagt, hvad borgerne synes om biblioteket generelt, og hvad de primært bruger biblioteket til. Der var i undersøgelsen også mulighed for at svare på, hvor vigtigt det er med personlig betjening på bibliotekerne. Pressemeddelelsen, som fulgte op på undersøgelsen, handlede om, at digitale medier er en succes på bibliotekerne, og at lånerne er interesseret i også at låne disse medier. Dog er bøgerne ifølge undersøgelsen den primære årsag til, at borgerne kommer

på biblioteket. Pressemeldelsen havde god effekt, og flere medier bragte historien.

Ekstern kommunikation herunder lobbyvirksomhed

Bibliotekarforbundet har i perioden januar 2009 til august 2010 i alt været 67 gange i de danske dagblade (undtaget webmedier) og derudover et antal gange i radioen. Et stort tema, der er dukket op adskillige gange i perioden, har været lukninger og besparelser på folkebiblioteksområdet. Derudover har det handlet om emner som selvbetjente biblioteker, multimedieskatten og ytringsfrihed på nettet. Bibliotekarforbundet har desuden selv søgt at sætte en dagsorden ved, sammen med Danmarks Biblioteksforening og HK Kommunal, at iværksætte den tidligere omtalte Gallupundersøgelse af borgernes brug og ønsker til folkebiblioteket. Som en del af lobbyvirksomheden er BF repræsenteret i flere råd og udvalg på biblioteks-, arbejdsmiljø- og efteruddannelsesområdet. Derudover har der løbende foregået interessentpleje.

Kommunikation

Digitale platforme for dialog og videndeling

Bibliotekarforbundet fik i april 2009 nyt website. En ny udgave af www.bf.dk med ny struktur, ny funktionalitet og nyt design, som afspejler forbundets status som en moderne, dynamisk fagforening, hvor medlemmet er i centrum. Det nye CMS (Content Management System) har givet mulighed for, at en lang række forskellige websites kan køre i samme

system. Således ligger nu også Bibliotekspressens website i dette system, ligesom Bibliotekarforbundets netværksgrupper – faggrupperne og ansættelsesgrupperne – også kan have og redigere deres eget website i samme CMS. BF har i den forbindelse gennemført kurser i at anvende det nye system for bestyrelsesmedlemmer i BF's netværksgrupper. På bf.dk publiceres løbende aktuelle nyheder om faget og om BF. Der er mulighed for at abonnere på en række forskellige nyhedsbreve: "BF's nyhedsbrev", nyhedsbreve om job og karriere, "Presseklip om forskning og uddannelse" samt nyhedsbreve til tillidsrepræsentanterne.

Antal abonnenter på nyhedsbreve, udsendt af Bibliotekarforbundet	
BF's nyhedsbrev	4.214
BF's JobMail	894
BF's VikariatMail	945
BF's StudenterMail	317
Forskning og uddannelse	405
TR-nyhedsbrev	405

(Tal pr. 5.8.2010)

Bibliotekarforbundet driver også netværket "Kulturforvalterne unlimited" og i den forbindelse også websitet www.kulturforvalterne.dk. Websitet er en kilde til erfaringsudveksling og kompetenceudvikling for alle, der arbejder med kulturforvaltning og kulturpolitiske problemstillinger. Artiklerne på websitet redigeres af den redaktionsgruppe, som står bag netværket.



Styrke Bibliotekarforbundets profil

I samarbejde med firmaet Sylvester Hvid & Co A/S blev der i efteråret 2009 arbejdet med at opsætte et klart og kommunikerbart brandmål for Bibliotekarforbundet. Kort sagt: Hvilke budskaber går BF til markedet med, både når det handler om at fastholde nuværende medlemmer og om at rekruttere nye. Resultatet af processen var, at de tre begreber "indsigt", "fagligt fællesskab" og "berigende resultater" blev sat op som retningsgivende kerneværdier for BF's arbejde. Implementeringen af brandmålet inddrager alle medarbejdere i BF's sekretariat og har til formål at sikre, at de tre begreber klart og tydeligt reflekteres i praksis i sekretariatets arbejde. Herunder hører bl.a. en revidering af BF's papirbaserede materiale.

Viden og kultur på Bibliotekarforbundets web

Efter det nye website blev lanceret, er nyhedsdelen her blevet betydeligt udvidet. I gennemsnit bliver der publiceret fire nyheder om ugen på Bibliotekarforbundets website. Ofte er nyhederne af faglig karakter, og de er derfor med til at understøtte BF's og medlemmernes indsigt inden for områderne viden og kultur. Også på andre dele af BF's website kommunikerer vi viden fra de forskellige projekter, som BF er engageret i, og der sker løbende en udvikling af dækningen af de faglige emner på websitet. Den løbende formidling af faglige emner på bf.dk er en hjørnesten i kommunikationen af brandværdien "indsigt".

Produktinformation om Bibliotekarforbundets ydelser

Bibliotekarforbundet forsøger løbende at udbygge markedsføringen af egne produkter. Det sker bl.a. gennem udarbejdelse af "produktblade" og gennem formidling af produkterne i de nyhedsbreve, som BF tilbyder.

Bibliotekspressen

Flere nyheder

Bibliotekarforbundet har haft som mål at producere flere nyheder inden for området viden og kultur. Det har betydet, at bibliotekspressen.dk i højere grad er et dag til dag medie, uafhængigt af det fysiske blad. Interaktionen med medlemmerne er styrket, mange medlemmer kommenterer og debatterer på nyheder, baggrundsartikler og debatindlæg.

Fokus på løn- og ansættelsesvilkår

Dækningen af løn- og ansættelsesvilkår sker med fokus på konkrete emner som f.eks. overenskomster. Men Bibliotekspressens redaktion har også valgt at dække temaer om bibliotekarernes lønforhold bredt, eksempelvis i forbindelse med temaer om, hvordan bibliotekarer står lønmæssigt, når de skal ud på arbejdsmarkedet, ligesom redaktionen tematisk har dækket overgangen vedrørende tilbud på ny pensionsform gennem konkrete cases.

Del din viden

Integrationen af blad og website er opprioriteret. For at skabe nyhedsoverblik bringes uddrag af artikler fra bibliotekspresen.dk i Bibliotekspresen på print. Efter grundig forberedelse gik bibliotekspresen.dk i november 2009 i luften med det nye undersite "Del Din Viden", hvor medlemmerne skriver artikler eller andre indlæg, for eksempel konkrete projektbeskrivelser eller indlæg, hvor man efterlyser gode råd. Sitet voksede på få måneder med over 50 artikler, og medlemmerne eksponeres både på bibliotekspresen.dk og i artikelform eller med resuméer i Bibliotekspresen.

Relancering af Bibliotekspresen

Bibliotekspresen har planlagt og forberedt en større relancering af bladet, hvilket bl.a. indebærer, at der har været gennemført en række fokusgruppeinterviews med medlemmer. Informationerne er digitaliseret yderligere, alle større artikler lægges ud på bibliotekspresen.dk, og Bibliotekspresen kan nu læses som "live-paper" på bibliotekspresen.dk.

Løn- og arbejdsvilkår

Siden strukturreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2007, har der været tale om væsentlige besparelser i de danske folkebiblioteker. Konsekvensen af dette er bl.a. nedlæggelse af et betydeligt antal bibliotekfilialer, hvilket reelt har resulteret i, at antallet af filialer i perioden fra 1998 og frem til denne beretningsperiode faldt fra 849 til 510. Hertil kommer, at der

i 2009 blev nedlagt yderligere 20 filialer. Denne udvikling forventer vi vil fortsætte også i 2010, selv om det endelige omfang af filiallukninger endnu ikke kendes.

På bibliotekerne er der på personalesiden sket besparelser inden for både bibliotekarstillinger og andre stillingskategorier. Bibliotekarforbundets sekretariat har i den forbindelse behandlet en række afskedigelsessager. Den største "besparelse" er dog sket i form af manglende genbesættelse af vakante stillinger, bl.a. i forbindelse med at ansatte er gået på pension. Det øjeblikkelige omfang af personalereduktioner for 2010 kender vi ikke endnu. Men allerede før genåbningen af budgetforhandlingerne her i 2010 havde en række biblioteker haft personalereduktioner. Tilsvarende kan forventes yderligere reduktion i antallet af stillinger i 2011.

Bibliotekarforbundets forhandlingsposition over for arbejdsgiverne

Der er løbende fokus på Bibliotekarforbundets interessevaretagelse over for arbejdsgiversiden. BF er repræsenteret i Det Personalepolitiske Forum, et debatforum nedsat af aftaleparterne på det kommunale og regionale område. BF har deltaget i et Borgerserviceprojekt sammen med bl.a. KL. Herudover er igangsat en undersøgelse om arbejdstilrettelæggelse med henblik på øget fastholdelse og rekruttering, ligeledes i samarbejde med KL. BF er fortsat repræsenteret i Væksthus for Ledelse samt i BAR FOKA (Branchearbejds miljørådet for finans- og offentlig kontor/administration). Interessevaretagelsen over for lokale arbejdsgivere sker løbende gennem

både BF's sekretariat og gennem forbundets tillidsrepræsentanter.

Lokal løndannelse – et mere offensivt redskab til rekruttering og fastholdelse

De lokale lønforhandlinger varetages hovedsagligt af vores tillidsrepræsentanter (TR). Bibliotekarforbundet har således stor fokus på at give vores TR'er de nødvendige færdigheder og redskaber til at varetage lønforhandlingsopgaven. Det sker via BF's TR-uddannelse, AC-TR-kurser, TR-nyhedsbreve, individuel TR-rådgivning, TR-kollegiemøder samt TR-kollegiuddannelsesdage, hvor temaet eksempelvis i foråret 2010 var budgetforhandlinger og det lokale økonomiske råderum. Hands-on redskaber til TR'erne omfatter lønsimuleringsværktøj, lønmagasiner med detaljeret lønstatistik samt en interaktiv lønstatistikdatabase.

Lønforhandling for ledere med personaleansvar samt forhandlinger, hvor der ikke er en TR, bliver varetaget af konsulenter i Forhandlingsafdelingen. I Forhandlingsafdelingen sker der, på lønforhandlingsområdet, en kontinuerlig opdatering og udvikling af konsulenternes færdigheder via videndeling, kurser og konferencer samt en udvikling af professionelle lønfastsættelsesredskaber. De sidste par år har konsulenterne intensiveret samarbejdet og videnudvekslingen med konsulenter i andre fagforeninger i forhold til konkrete områder.

Hyppigere jobskift og et mere dynamisk arbejdsmarked

Det bibliotekariske arbejdsmarked har udviklet sig i en retning med væsentlig flere jobskift end tidligere. Dette skyldes bl.a.

et ændret arbejdsmarked, set i forhold til tidligere tider. Samtidig er det et faktum, at de yngre bibliotekarer og cand. scient.bibl.'er – som nu udgør en relativ større del af arbejdsstyrken – i højere grad vælger at skifte job. Der er derfor sket en styrkelse af Bibliotekarforbundets karriererådgivning, dels med det formål at øge den individuelle rådgivning, dels med henblik på at øge antallet af kursustilbud til såvel nyuddannede som andre. BF's mentorprojekt er også et forsøg på at øge motivationen til jobskifte og advancement og dermed understøtte karrierevalg i forhold til f.eks. ledelsesfunktioner. BF har i perioden lanceret konceptet [STOP-OP] – et tilbud hvor konsulenter fra BF's sekretariat kommer ud på den enkelte arbejdsplads og faciliterer en workshop. I 2010 har BF gennem [STOP-OP] tilbudt workshops med temaerne: *"Når arbejdspladsen forandrer sig!"*, *"God Trivsel – Ja tak!"* og *"Teamarbejde – hvorfor og hvordan?"*. Mentorordningen, "BF's MentorNetværk", har kørt med stor succes gennem 2009 – og er fortsat med nye aktører i 2010.

Udvikling af nye redskaber til tillidsrepræsentanterne

Til brug for de lokale lønforhandlinger og for at skabe overblik i øvrigt over udviklingen i tillægsstørrelse, lønrelationer, udskiftning i personalegruppen m.v. er der udviklet et lønsimuleringsværktøj til tillidsrepræsentanter (TR) i den offentlige sektor. Bibliotekarforbundet har rådgivet omkring brugen af værktøjet til den enkelte TR, samtidig med at der er afholdt egentlige kursusdage for TR-kollegierne efter ønske. I 2009 afviklede BF endvidere et TR-seminar for godt 80 tillidsrepræsentanter, hvor fokus var på udviklingstendenser i den offentlige sektor og på TR's rolle set i lyset heraf. Dernæst var fokus

Også i TR-kredsen opleves p.t. et generationsskifte – og der har derfor i de senere år været stor søgning til Bibliotekarforbundets TR-uddannelse.

rettet mod, hvordan udviklingen påvirker TR's muligheder for at agere på arbejdspladsen. Endelig er der i 2010 lanceret en ny mulighed for tillidsrepræsentanterne, idet de nu altid på BF's website kan se en oversigt over de medlemmer, som de hver især repræsenterer.

Udvikling af nye redskaber med fokus på trivsel

"Trivsel på jobbet" var titlen på et temahæfte, som indgik i Bibliotekarforbundets Lønmagasin 2010 for både de privatansatte og de offentligt ansatte medlemmer. Hæftet beskæftiger sig med fire væsentlige og centrale temaer: forandringsprocesser, stress, konflikt og mobning. I efteråret 2010 bliver der sat fokus på mobning gennem afholdelse af en temadag for tillidsrepræsentanter. Her var omdrejningspunktet, hvordan TR kan være med til at identificere, forebygge og håndtere mobning på arbejdspladsen. Sammen med KL har BF iværksat en undersøgelse af sammenhængen mellem arbejdstid og arbejdstidstilrettelæggelsen.

Generationsskifte i den offentlige sektor

Generationsskiftet er i fuld gang i den offentlige sektor – og antallet af seniorer falder løbende. Desværre betyder den øjeblikkelige økonomiske krise og diktering af nulvækst i den offentlige sektor, at mange af disse stillinger ikke bliver genbesat. Mange af disse problemstillinger indgår i Bibliotekarforbundets løbende rådgivning, herunder i karriererådgivningen. Også i de workshops, som tilbydes gennem BF's nye [STOP-OP]-koncept, kan denne problemstilling sættes under lup. Disse workshops er tilrettelagt sådan, at der er lejlighed til at reflektere over egen praksis og egne ønsker til fremtiden.

Styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle

Bibliotekarforbundets formand har været i dialog med tillidsrepræsentanterne i de forskellige TR-kollegier omkring fastholdelse og hvervning af nye medlemmer af Bibliotekarforbundet. I den forbindelse blev der udarbejdet informationsmateriale, som kan uddeles til eksisterende BF-medlemmer og til potentielle nye medlemmer. For at styrke det lokale klubarbejde og den lokale tillidsrepræsentant blev der i 2009 afholdt et klubbestyrelsesseminar, hvor der foruden TR- og klubarbejdet blev sat fokus på de enkelte deltageres personlige kvalifikationer og styrker: Personlig Power.

Også i TR-kredsen opleves p.t. et generationsskifte – og der har derfor i de senere år været stor søgning til Bibliotekarforbundets TR-uddannelse.

Forhandlinger om indgåelse af overenskomst med Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig

Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig er et folkebibliotek i Flensborg, hvor målgruppen er det danske mindretal i Sydslesvig. Det danske bibliotek drives af en privat forening med midler fra den danske stat. Bibliotekarerne på Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig er privatansatte, men følger de danske statslige ansættelsesregler, mens de er aflønnet som tjenestemandslignende ansatte.

Bibliotekarforbundet indledte i 2005 forhandlinger med biblioteket om at indgå en overenskomst, som følger den statslige AC-overenskomst. Aftalen skal gælde for alle fremtidige medarbejdere på biblioteket, mens der er frivillig overgang

for allerede ansatte. I slutningen af 2006 blev forhandlingerne suspenderet, da der var flere forhold, som biblioteket ønskede en juridisk vurdering af. Forhandlingerne er i maj 2010 genoptaget, og parterne forventer at indgå en aftale i løbet af 2010 med virkning fra den 1. januar 2011.

Pension og Ydelsesgaranti

Der er i EU vedtaget et rammedirektiv (Solvens II), som afgørende ændrer forudsætningerne for mange pensionsudbydere, herunder SAMPENSION. Direktivet medfører en markant skærpelse af kapitalkravet til pensionsprodukter med ydelsesgaranti. Kapitalkravet er den økonomiske reserve, som pensions- og forsikringselskaber skal være i besiddelse af for at kunne opfylde pensionsgarantier. En række bibliotekarer har i dag enten en grundlagsrente på 4,5 % – hvis de trådte ind i ordningen før den 1. januar 1997 – eller en garanteret rente på 2,5 %. For at imødegå de skærpede kapitalkrav har SAMPENSION i samarbejde med overenskomstparterne bag pensionsordningerne besluttet at erstatte garantien med en hensigtserklæring gældende pr. 1. januar 2011. Dette indebærer, at SAMPENSION fortsat vil investere på samme måde som tidligere for at opnå den ydelse, som før var garanteret. SAMPENSION har i samarbejde med overenskomstparterne bag pensionsordningerne vurderet, at den fundne løsning er den, som rent økonomisk giver SAMPENSION den bedste mulighed for at levere det lovede afkast.

Overenskomst for medlemmer i Grønland

Bibliotekarforbundet varetager også vilkårene for medlemmer ansat i Grønland. BF's medlemmer er her ansat efter en særlig grønlandsk akademikeroverenskomst, som har været genforhandlet i perioden. BF's grønlandsansvarlige har i oktober måned 2010 besøgt medlemmerne i Grønland. Besøget har sat fokus på de specielle behov og på de ønsker, som de grønlandske medlemmer har til BF. Endvidere blev der orienteret om generelle pensions- og ansættelsesvilkår, herunder de særlige A-kasseforhold, der er gældende. BF var sidst på besøg i Grønland tilbage i 1998.

Rekruttering og kompetenceudvikling for ledere og mellemledere

Bibliotekarforbundet har i samarbejde med faggruppen "Bibliotekarforbundets Lederforum" gennemført en spørgeskemaundersøgelse om mellemledernes arbejdsforhold, tilfredshed og karriereønsker. Undersøgelsens resultater bliver senere præsenteret på en mellemlederkonference, hvor der også skal diskuteres muligheden for at lave yderligere BF-initiativer over for mellemledere. Dette sker bl.a. som en konsekvens af beslutningen om at nedlægge "Bibliotekarforbundets Lederforum", som blev taget på faggruppens ekstraordinære generalforsamling den 23. april 2010.

Bibliotekarforbundet har i 2010 valgt at ændre konceptet for kompetenceudvikling af ledere. Det årligt udbudte en-dags lederseminar blev i stedet for i juni 2010 gennemført som en 30 timers intensiv "arbejdscamp" over to dage, supple-



ret med en opfølgingsdag. "Bibliotek Topmøde 2010" var direkte målrettet bibliotekschefer og andre beslutningstagere inden for folkebiblioteksområdet. I campen blev der udarbejdet strategier og forretnings- og eksekveringsmodeller i forhold til folkebibliotekernes fremtid med afsæt i rapporten "Folkebibliotekerne i vidensamfundet". Resultatet kan ses som operationelle løsninger på de mange forskellige dilemmaer og udfordringer, som folkebibliotekerne går i møde over de kommende år.

De offentlige overenskomstforhandlinger 2011

Hovedbestyrelsen har først i 2010 udtaget forslag til overenskomstkrav på det offentlige område. Kravsudtagelsen er sket i lyset af den øjeblikkelige økonomiske situation med nulvækst i den offentlige sektor. Kravene har været forelagt på et landsmøde for tillidsrepræsentanter, hvor også Bibliotekarforbundets Lederforum var repræsenteret. Kravene blev i maj 2010 videresendt til Akademikernes Centralorganisation (AC), hvor den fortsatte koordinering bliver foretaget.

Løn på det private arbejdsmarked

Lønforhandling ved og under ansættelsen varetages for størstedelen af de privatansatte af den enkelte selv. Bibliotekarforbundet har derfor en vigtig rolle i forhold til at klæde det enkelte medlem bedst muligt på til at klare denne opgave. Værktøjer og tilbud som den årlige lønstatistik, gennemgang af kontrakt ved ansættelse og personlig sparring forud for lønforhandling er vigtige i denne sammenhæng. Som et nyt tilbud har Bibliotekarforbundet lanceret "Lønser-

vice", et tilbud som alle privatansatte er blevet informeret om ved personlig henvendelse. "Lønservice" er et tilbud om, at medlemmet forud for den årlige lønforhandling automatisk får tilsendt materiale målrettet den enkelte, hvor der findes oplysninger om, hvad andre i tilsvarende stillinger/brancher tjener, hvordan løn- og prisudviklingen har været siden sidste forhandling m.v. Der har i perioden været forhandlet overenskomst på DR (Danmarks Radio).

Kompensation og godtgørelse	
2009	2.607.478 kr.
2010 (til og med 31. august)	3.077.823 kr.

(Forhandlet til medlemmer i forbindelse med afsked, løn-/pensionsindplacering m.v.)

Job og profession

Evidensbaseret formidling af medlemmernes faglige viden og metode

Som en direkte opfølgning på kagebogen om "Integrerede biblioteker", der udkom i 2005, har Bibliotekarforbundet deltaget i en arbejdsgruppe, der så på andre samarbejdsformer mellem skole- og folkebibliotekerne. Der har været afholdt en konference baseret på arbejdsgruppens resultater.

BF's JobMail bidrager også til at profilere medlemmernes akademiske kompetencer, da de jobopslag, som bliver udvalgt og omtalt i JobMailen, oftest har fokus på arbejdsområder, hvor netop BF's medlemmer har stærke kompetencer.



Fagligt Landsmøde 2009 med titlen "TALENTspejlet" blev afholdt i Vejle i efteråret 2009. De over 350 deltagere blev præsenteret for nye måder at udvikle sit eget talent på og ikke mindst måder at få flyttet deres egen selvopfattelse på. Formålet var at nuancere talentbegrebet fra at være forstået som en medfødt evne til at være en kombination af faglige kompetencer, personlige egenskaber og potentiale, som man kan dyrke. Medlemmerne tog godt imod den nye mere deltagertilrettelagte stil, som kendetegnede landsmødet.

Formidling af ekspertviden om udviklingen på arbejdsmarkedet

Bibliotekarforbundet/Akademikernes Centralorganisation (AC) offentliggør hver måned aktuelle ledighedstal. Disse tal giver en idé om, hvordan udbud og efterspørgsel følges ad. For BF's medlemmers vedkommende har ledigheden ikke nået samme højder, som er gældende for andre faggrupper. Men det skal dog nævnes, at de nedskæringer, der generelt har præget biblioteksverdenen, også er blevet camoufleret ved naturlig afgang og ansættelsesstop. Derudover har BF et tæt samarbejde med Akademikernes Arbejdsløshedskasse (AAK), som bruges aktivt til bl.a. at udvikle nye arrangementer, bidrage med ekstra informationer på BF's website osv. BF's viden om jobmuligheder uden for det mere traditionelle bibliotekariske arbejdsmarked formidles i det ugentlige nyhedsbrev, BF's JobMail. Desuden har BF's karriererådgivning en omfattende medlemskontakt via eksempelvis karrieresamtaler, arrangementer, mentorordning, partsprojekter osv., der alle giver et varieret og nuanceret billede af udbud og efterspørgsel.

Videreuddannelse og kompetenceudvikling i BF-regi

Bibliotekarforbundet har koncentreret sig om rådgivning og vejledning i forhold til efteruddannelse og kompetenceudvikling. Herudover tilrettelægger BF en række fyraftensarrangementer, seminarer, internatmøder m.v., der ligeledes indgår som en del af BF's kompetenceudvikling for medlemmerne. I generalforsamlingsperioden har 47 procent af alle offentligt ansatte medlemmer og 31 procent af de privatansatte medlemmer frekventeret disse tilbud.

Bibliotekarforbundet har i 2009 arbejdet med udvikling af særlige kompetenceudviklingstilbud som forsøg. Det gælder f.eks. [STOP-OP]-tilbudet, hvor konsulenter fra BF kommer ud på den enkelte arbejdsplads, samt et kommunikationskursus, særligt målrettet bibliotekarer, informationsspecialister og kulturformidlere, hvor man kunne "skrive med Bibliotekspressen".

Karriererådgivning

Bibliotekarforbundets karrieremæssige tilbud er tidligere beskrevet og fokuserer som nævnt på kompetenceudvikling af medlemsgrupperne. Forbundets mentorordning er også en vigtig del af dette tilbud.

Nye arrangementstyper til både stats-, privat- og kommunalt/regionalt ansatte

Bibliotekarforbundet tilbyder løbende et udvalg af medlemsarrangementer såsom gå-hjem-møder, temadage og konferencer. I perioden har BF eksperimenteret med at udvide

de områder og emner, som man mødes om som medlem af BF. Ud over arrangementer om faglige emner, om job og karriere og om løn- og ansættelsesmæssige emner har der bl.a. været arrangeret en temadag om klima og miljø i biblioteket.

Det sidste tiltag, der skulle løbe af stablen lige op til det store COP15-topmøde, fik dog desværre for lille tilslutning til at kunne gennemføres.

Eksempler på de arrangementer, som Bibliotekarforbundets medlemmer har kunnet vælge imellem i 2009-2010:

- *Fagligt Landsmøde 2009: TALENTspejlet*
- *Kulturforvalterkonference 2009: Magt og muligheder i det kulturelle krydsfelt*
- *Introduktion til Bogsæsonen 2009 og 2010*
- *Introduktion til Spilsæsonen 2010*
- *Bibliotek Topmøde 2010*
- *Crowdsourcing – al magt til folket via nettet*
- *Få dit budskab ud – Kom og skriv med os*
- *Besøg Kromann Reumert*
- *Online Generationen – få indsigt i børn og unges digitale liv*
- *Gå-hjem-møde om sag- og dokumentstandarder*
- *JobWorkshop*
- *Karriereperspektiver*
- *Dit første job – hvad nu?*
- *Præsentationsworkshop – bliv bedre til at holde oplæg*
- *På vej mod pensionstilværelsen*
- *Servicetjek – når du vil sikre din levestandard*
- *Lønforhandling kan læres*
- *Klubbestyrelsesseminar for medlemmer på det kommunale- og statslige område*
- *Bibliotekarforbundets TR-Seminar 2009*
- *TR-OK Landsmøde 2010: Kravudtagelse OK11*
- *Introduktionsdag for nye TR'ere*
- *TR-kurser for nye TR'ere (Modul A-D)*

Arrangementer afholdt af Bibliotekarforbundets netværksgrupper:

- *Temadag om videnssystemer (Statsgruppen og Privatgruppen)*
- *Virksomhedsbesøg på HP Software & Solutions (Privatgruppen)*
- *Next Wave (Privatgruppen)*
- *Den gode kommunikation (Statsgruppen)*
- *Webting du kan bruge: Arbejd online (Google, Docs, Wiki osv.) (Statsgruppen)*
- *Webting du kan bruge: Lyd og billede (Flickr, Youtube, last.fm osv.) (Statsgruppen)*
- *Webting du kan bruge: Kommuniker mere - blog og snak (Statsgruppen)*
- *23 ting: LinkedIn, Twitter og Facebook som professionelle værktøjer (Statsgruppen)*
- *Gå-hjem-møde hos PricewaterhouseCoopers (Referencefaggruppen)*
- *Temadag om elektroniske tidsskrifter og periodika (Referencefaggruppen)*
- *Mobile teknologier i formidlingen (Referencefaggruppen)*
- *Minoritetsbørn og kultur (BITA – Bibliotekarer i Tværkulturelt Arbejde)*
- *Naturvidenskab i børnebiblioteket - på den sjove måde (Konference afholdt af BØFA – Børnebibliotekarernes Faggruppe)*
- *Sæt dig selv i spil (Konference i London, afholdt af BØFA – Børnebibliotekarernes Faggruppe)*
- *Kommuniker bedre - nutidens unge - boost arbejdsglæden! (Faggruppen Bibliotek & Uddannelse)*
- *Lær med DR – hvordan designer DR sin undervisning? (FaBuLær – Faggruppen for Biblioteks-understøttet Læring)*
- *Nordisk bogbustræf 2010 (Filibussen - faggruppen for filialer, mindre biblioteker og bogbusser)*
- *Studierejse til Berlin – samtidskunstens mekka (Kunsthaggruppen)*
- *Biblioteket i skyen – Temadag om Cloud Computing (IT-faggruppen)*
- *Ude i felterne (Fabita – Faggruppen vedrørende kataloger)*
- *Besøg på Erhvervsarkivet og biblioteket på Aros (Seniorgruppen)*

BF's MentorNetværk" har fokus på ledelse og fungerer som en platform for faglig udvikling og sparring.

Bibliotekarforbundet har fokus på at videreudvikle både indhold og form på de arrangementer, som tilbydes, så man som deltager, ud over konkret viden og indspark fra oplægs- holdere, også får lejlighed til aktivt at fortolke det, man hører om, at bidrage med egen viden og videndele med de andre deltagere. Eksempelvis Fagligt Landsmøde 2009 var designet ud fra disse tanker og principper.

I 2007 overtog Bibliotekarforbundet de populære kurser "Introduktion til Bogsæsonen" fra Boghandlerforeningen. Her bliver bibliotekarer, boghandlere og andre bogfolk introduceret til et udvalg af årets nye bøger og hører om tendenser inden for bogmarkedet. At låne spil på biblioteket er i dag også en vigtig og naturlig del af bibliotekernes tilbud. I 2010 afholdt Bibliotekarforbundet den første udgave af "Introduktion til Spilsæsonen" – et brugskursus om årets nye spil og om tendenser og trends inden for spil, rettet mod formidlere af computerspil. I alt deltog 72 i arrangementerne, som blev afviklet i samarbejde med Dansk Spilråd, en nyetableret forening, der arbejder for at fremme forståelsen af spil i Danmark.

Statsgruppen

Statsgruppens bestyrelse har i perioden afholdt en række velbesøgte gå-hjem-møder omkring projektet "23 ting" – sociale teknologier. Arrangementerne har været afholdt både i København og i Aalborg. Statsgruppen har desuden afholdt internatmøde om kommunikation og sociale teknologier. Statsgruppen har fortsat det gode samarbejde med Privat-

gruppen, og der er i den forbindelse afholdt fælles temadage om videnssystemer i både København og Århus. Statsgruppens bestyrelse følger med i udviklingen på det statslige arbejdsmarked, hvor fusioner inden for uddannelsesinstitutionerne har betydet store ændringer for både bibliotekerne og bibliotekarerne. Særligt er Styrelsen for Bibliotek og Mediers undersøgelse af fremtidens biblioteksbetjening af forskere blevet behandlet.

Privatgruppen

Privatgruppens bestyrelse har i perioden afholdt en række arrangementer, som er målrettet de privatansatte medlemmer af Bibliotekarforbundet. Som eksempler kan nævnes gå-hjem-møder om emner som lønforhandling, webkommunikation, morgendagens teknologier, "Next wave" samt virksomhedsbesøg. Herudover er der i samarbejde med Statsgruppen afholdt to temadage om videnssystemer. Privatgruppens bestyrelse har derudover etableret et samarbejde med Danmarks Biblioteksskoles Kursus- og Konsulentafdeling for at medvirke til, at skolen også udbyder efteruddannelse af relevans for de privatansatte.

Bibliotekar DB'ernes efter- og videreuddannelse

Bibliotekarforbundet har ikke været i stand til at iværksætte initiativer inden for bibliotekar DB'ernes efter- og videreuddannelse. Med baggrund i de afsatte trepartsmidler til kompetenceudviklingsprojekter har der dog lokalt været sat aktiviteter i gang.



BF's JobMail

I BF's JobMail formidles akademiske jobs, som en stor del af BF's medlemmer kan varetage. Der stræbes efter en både geografisk og branchemæssig spredning i udvalget af job. BF's JobMail bruges også aktivt som del af karriererådgivningens arrangementer, f.eks. på JobWorkshops, hvor medlemmerne ofte kender til opslagene fra netop JobMailen. Godt 890 af Bibliotekarforbundets medlemmer abonnerer på BF's JobMail (tal fra august 2010).

Kampagne for øget optag på bibliotekaruddannelserne

Årene 2009-2010 blev også tidspunktet, hvor Bibliotekarforbundet gik aktivt ind i kampen for at øge det samlede optag på bibliotekaruddannelserne. Der blev derfor skudt et nyt pilotprojekt i gang, som dels løb af stablen i slutningen af februar 2010, dels i sommeren 2010. Til dette projekt hyrede BF fire studerende fra Danmarks Biblioteksskole og Syddansk Universitets nye uddannelse i bibliotekskundskab og videnskommunikation. Projektet har til formål at sikre, at flere unge søger ind på bibliotekaruddannelserne. Frederiksborg Hovedbibliotek, Københavns Hovedbibliotek, Odense Centralbibliotek og Kolding Bibliotek var med i kampagnens første del. I alt var vi i dialog med ca. 400 personer over de to første dage. Senere blev projektet gentaget på bibliotekerne i Hjørring og Næstved. Projektet skal danne grundlag for en stor landsdækkende kampagne i 2011 med inddragelse af alle landets biblioteker. Samtidig inddrages Danmarks Biblioteksforening og Bibliotekschefforeningen i kampagnen.

Borgerservice 2015

"Borgerservice 2015" er navnet på et partsprojekt, hvor Bibliotekarforbundet, HK Kommunal og KL gik sammen for at se borgerservice ud fra et nyt perspektiv. Vi ville lade borgerne være styrende for at finde nye veje for udvikling af borgerservice. Den 4. marts 2010 blev der afholdt en "Kick Start Workshop", hvor både borgerservicechefer, biblioteksledere og andre vigtige interessenter mødtes for at give et samlet bud på Borgerservice 2015. Formålet var at få sat gang i debatten om den fremtidige borgerservice og at finde frem til idéer og løsninger, der kan vise udviklingsveje i den nærmeste fremtid. Idéen er at give plads til fremtids-scenarier, hvor borgeren bliver omdrejningspunktet for udvikling af borgerservice, teknologiløsninger og borgerservicekompetencer.

MentorNetværk

Som et nyt tiltag blev der i januar 2009 iværksat et mentornetværk for Bibliotekarforbundets medlemmer. "BF's MentorNetværk" har fokus på ledelse og fungerer som en platform for faglig udvikling og sparring, først og fremmest mellem mentor og mentee. Blandt mentorerne findes ledere fra både den offentlige og den private biblioteksverden, mens mentees enten er nye ledere, mellemledere eller personer med ambitioner om at blive leder. Der blev afholdt kickoff for et nyt hold bestående af 10 par i marts 2010.

Nøgletal for Bibliotekarforbundets aktiviteter i 2007 til 2009

	2007	2008	2009
Bibliotekarforbundets website			
Antal brugeradgange (besøg)	659.936	503.680	298.920 *
Behandlede sager			
Privat	61	68	57
Stat	141	171	169
Regioner og kommuner	361	282	456
Ledige, studerende, pensionister m.v.	12	9	5
Karriererådgivning	100	62	98
Antal behandlede sager i alt	675	592	785
Individuelle forhandlinger			
Privat	16	9	3
Stat	18	33	37
Regioner og kommuner	143	78	114
Antal individuelle forhandlinger i alt	177	120	154
Medlemsaktiviteter (antal deltagere)			
Bibliotekarforbundets generalforsamling	0	195	0
Fagligt Landsmøde	440	0	365
Bibliotekarforbundets medlemsarrangementer	304	307	223
Åbne arrangementer (medlemmer og andre)	554	584	664
Lederarrangementer	50	0	0
Studenterarrangementer	276	100	124
Karrierearrangementer	61	11	53
Seminar for netværk	39	0	41
Faggruppearrangementer	875	875	657
Statsgruppens arrangementer	72	165	113
Privatgruppens arrangementer	60	104	75
Generelle medlemsaktiviteter i alt	2.731	2.341	2.315

* Der er taget nyt værktøj i brug til opgørelse af antal brugeradgange i forbindelse med nyt website.

	2007	2008	2009
TR-aktiviteter (antal deltagere)			
TR-kurser m.v.	81	104	125
TR-temadage og seminarer	145	27	112
TR-OK-Landsmøde	64	76	0
TR-kollegiemøder	165	186	166
Klubbestyrelsesseminar	17	0	13
AC-TR-kurser	11	12	23
TR-aktiviteter i alt	483	405	439
Medlemsaktiviteter i alt (generelle plus TR-aktiviteter)	3.214	2.746	2.754
BF's jobformidling			
Antal formidlinger via BF's VikariatMail	59	52	35
Medlemsbevægelser			
Indmeldelser	195	124	171
Udmeldelser	267	244	389
Netto tilgang (+)/afgang (-)	-72	-120	-218
Antal medlemmer fordelt på ansættelsesområder			
Stat	924	930	911
Kommuner	2.408	2.394	2.339
Regioner	46	46	54
Privat	533	527	486
Grønland	14	11	13
Ledige	302	240	240
Studerende	490	393	362
Passive	254	263	134
Pensionister	390	437	482
Antal medlemmer i alt	5.361	5.241	5.021

Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse 2009 og 2010

Formand

Pernille Drost

Næstformand

Matthias Engberg Eiriksson

Forretningsudvalg

Formand Pernille Drost, Næstformand

Matthias Engberg Eiriksson, Søren

Kløjgaard, Mette Kjeldsen Sloth

Hovedbestyrelsen

Formand Pernille Drost, Næstformand

Matthias Engberg Eiriksson, Søren

Kløjgaard, Mette Kjeldsen Sloth, Anita

Dürkop, Camilla Sejerøe, Jens Dam,

Kim Jesper Josefsen, Line Frølich, Marie

Ulletved Holmgaard og Nina Thorsted

Petersen

Studenterobservatør til BF's

hovedbestyrelse

Tine Jørgensen (indtil 31. december

2009), Luhr Løvdahl fra 1. januar 2010

Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse 2009 og 2010

Medlemmer af hovedbestyrelsen og forretningsudvalget (FU)

Marie Ulletved Holmgaard

Kim Jesper Josefsen

Søren Kløjgaard

Anita Dürkop

Luhr Løvdahl

Line Frølich



Hovedbestyrelsens opgaver og repræsentationer i 2009-2010

Ansvar fordelt på politikområder

Organisation Forretningsudvalget

Fælles Klagenævn for Bibliotekarforbundet, Dansk Journalistforbund og Kommunikation og Sprog
Søren Kløjgaard

Medlemsdemokrati

Studenterforum, herunder studenterpolitik og dimmitendomsrådene:

Marie Ulletved Holmgaard
Nina Thorsted Petersen

Faggrupper

Kim Jesper Josefsen
Kontaktpersoner til de enkelte faggrupper er listet i afsnittet "Faggrupper"

Ansættelsesgrupper

Statsgruppen

Jens Dam

Privatgruppen

Matthias Engberg Eiriksson

Kommunikation og information

Bladudvalg – hovedbestyrelsens repræsentant

Jens Dam

Jens Dam

Pernille Drost

Nina Thorsted Petersen

Matthias Engberg Eiriksson

Camilla Sejerø

Mette Kjeldsen Sloth



Løn og arbejdsvilkår

Politiske områder/opgaver

Løn- og ansættelsespolitisk ansvarlig
– herunder arbejdsmiljø

Mette Kjeldsen Sloth og Anita Dürkop

TR-området

TR-ansvarlig

Søren Kløjgaard

TR-uddannelse

Søren Kløjgaard

Grønland

Mette Kjeldsen Sloth

Pensionspolitik – herunder kontaktudvalg

Mette Kjeldsen Sloth

SAMPENSION's repræsentantskab

Pernille Drost

Job og profession

Politiske områder/opgaver

Bibliotekspolitik, fag og profession
og nye arbejdsområder/udvikling skal
løbende behandles i hovedbestyrelsen

og i ad-hoc arbejdsgrupper nedsat af
hovedbestyrelsen.

Efter- og videreuddannelse

Camilla Sejerøe

Marie Ulletved Holmgaard

Uddannelsespolitik

Pernille Drost

Bruger- og aftagerudvalg til masteruddannelsen i Biblioteks- og informationsvidenskab

Camilla Sejerøe

Døssingprisudvalget

Jeppe Guilford Manuel, NNIT A/S

Laila Bach Sørensen, Århus Kommunes
Biblioteker, Biblioteket i Højbjerg

Jens Ludvigsen, Københavns Universi-
tet, Sociologisk Institut

Marianne Vergmann, Lejre Bibliotekerne

Ekstern repræsentation

Aftagerpanel, Danmarks

Biblioteksskole

Pernille Drost

Biblioteksparaplyen

Pernille Drost

Certificeringsrådet, offentlig ledelse på diplomniveau

Pernille Drost

Repræsentantskabet for Forbrugs- foreningen 1886

Pernille Drost

Stipendiefonden

Pernille Drost (formand)

Udvalget om folkebibliotekerne i videnssamfundet

Pernille Drost (formand for arbejds-
gruppen om kompetenceudvikling)

UNESCO Nationalkommisionens Kommunikationsudvalg

Pernille Drost

Internationalt arbejde

Politiske områder/opgaver

International bibliotekspolitik –
Politikforberedende og styregruppe
Forretningsudvalget

IFLA

Pernille Drost



IFLA MLAS (Management of Library Association Section)

Johnny Roj-Larsen

EBLIDA

Pernille Drost

AAK-repræsentation

AAK's bestyrelse

Pernille Drost

(Suppleant: Matthias Engberg Eiriksson)

AAK's repræsentantskab

Pernille Drost, Mette Kjeldsen Sloth og Matthias Engberg Eiriksson

(Suppleanter: Karen Buus, Jette Rasmussen og Kim Jesper Josefsen)

AC-repræsentation

AC-bestyrelse

Pernille Drost - formand for Fællesrepræsentation "De 6" (Bibliotekarforbundet, Dansk Kiropraktor Forening, Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Psykolog Forening, Foreningen af Kliniske Diætister samt Tandlægeforeningen)

KTO's Personalepolitiske Udvalg (PPU)/Det Personalepolitiske Forum (PF)

Pernille Drost

AC og Personalestyrelsens Udvalg (APU)

Pernille Drost

Branche Arbejdsmiljøråd (BAR FOKA)

Mette Kjeldsen Sloth

Herunder styregruppe "Den sunde arbejdsplads", "Personalepolitisk messe og seminar". (BAR FOKA FU)

Udvalg besat med eksterne personer

Biblioteksfagligt udvalg om bibliotek.dk

Bodil Wöhnert (Repræsentant fra Bibliotekarforbundets Referencefaggruppe)

Pernille Saul (Repræsentant fra Bibliotekarforbundets IT-Faggruppe)

Danmarks Blindebiblioteks

Overbygningsudvalg

Helle Mortensen, Lyngby (BF's repræsentant)

(01.01.2009 -31.12.2010)

AC – Forsknings- og Uddannelsesudvalget (FUU)

Jette Hyldegård, Forskningsleder, lektor, ph.d., Danmarks Biblioteksskole (BF's repræsentant)

AC – Privatsektorudvalget (PSU)

Sine Lindegaard Fogh-Nielsen, Konsulent, Devoteam Consulting A/S (BF's repræsentant)

TR-kollegier

Hovedansvarlig

3 statslige TR-kollegier

TR-kollegiet for de store forskningsbiblioteker

Jens Dam

TR-kollegiet for professionshøjskolerne

Mette Kjeldsen Sloth

TR-kollegiet for de små fag- og forskningsbiblioteker

Jens Dam

10 kommunale TR-kollegier

Region Hovedstaden

FKKB (Foreningen Københavns Kommunes Bibliotekarer)

Marie Ulletved Holmgaard

TR-Kollegiet Storkøbenhavn

Mette Kjeldsen Sloth

TR-Kollegiet Nordsjælland

Anita Dürkop

Region Sjælland

TR-Kollegiet Sjælland

Anita Dürkop

Region SydDanmark

TR-kollegiet Fyn

Nina Thorsted Petersen

Det sydjydske TR-kollegie

Line Frølich

Region Midtjylland

TR-Kollegiet Midtjylland – Øst

Line Frølich

TR-Kollegiet Midtjylland – Vest

Line Frølich

Region Nordjylland

TR-Kollegiet Nordjylland

Søren Kløjgaard

Et tværgående kommunalt kollegium

Storbykollegiet

Søren Kløjgaard

Faggrupper

Bibliotekarforbundets Lederforum

Matthias Engberg Eiriksson

BITA – Bibliotekarere i Tværkulturelt Arbejde

Line Frølich

BØFA – Børnebibliotekarernes Faggruppe

Line Frølich

Fabita – Faggruppen vedr. kataloger

Anita Dürkop

FaBuLær – Faggruppen for Biblioteksunderstøttet Læring

Camilla Sejerøe

Faggruppen Bibliotek og Uddannelse

Camilla Sejerøe

Faggruppen for Medicinsk Information

Mette Kjeldsen Sloth

FILIBUSSEN – Faggruppen for filialer, mindre biblioteker og bogbusser

Line Frølich

IT-faggruppen

Kim Jesper Josefsen

Kunstfaggruppen

Nina Thorsted Petersen

MUFA – Musikfaggruppen

Marie Ulletved Holmgaard

Referencefaggruppen

Jens Dam

Bibliotekarforbundets Seniorgruppe

Søren Kløjgaard

Hovedbestyrelsens beretning for Aktionsfonden 2008 og 2009

Aktionsfondens formål er at udbetale økonomisk støtte dels til Bibliotekarforbundets medlemmer i forbindelse med faglige konflikter, dels til andre fagforeninger i samme situation.

Bibliotekarforbundet har ikke været involveret i nogen konflikter i 2008 og 2009.

Aktionsfonden må fortrinsvis anvendes til arbejdskampe. Siden 2000 har der været overført en fast sum til Bibliotekarforbundets aktiviteter. Dog således, at beløbet indgår i BF's samlede aktivitetsbudget.

Anvendelse af midlerne fremgår af den samlede beretning for Bibliotekarforbundets virksomhed.

På baggrund af oplysninger fra Akademikernes Centralorganisation vil Aktionsfonden kunne dække BF's forpligtelser ved en eventuel konflikt på det akademiske arbejdsmarked.

Aktionsfondens formue var 30.386.076 kr. ved udgangen af 2009.



De politiske revisorerers kommentarer til Bibliotekarforbundets og Aktionsfondens regnskaber for 2008 og 2009

Hovedbestyrelsens arbejde

§ 20 i Bibliotekarforbundets vedtægter omhandler det arbejde og ansvar, der forventes af forbundets politiske revisorer.

På baggrund af især stk. 4 i denne paragraf: ...”i såvel økonomisk som i anden henseende har udført sit arbejde i overensstemmelse med...” har vi både indbyrdes og sammen med BF’s formand, direktør og økonomi- og administrationschef drøftet Bibliotekarforbundets arbejde.

Stk. 4 pålægger de politiske revisorer ikke kun at forholde sig til regnskabet men tillige være generalforsamlingens ”vagthunde” i forhold til Princip- og arbejdsprogram og det daglige arbejde, der foregår i fagforeningen.

Det er vores opfattelse, at både hovedbestyrelse, formand samt administration har arbejdet ihærdigt og inden for de af generalforsamlingen udstukne rammer for 2008 og 2009.

Regnskabet 2008 og 2009

Vi har den 11. juni 2009 gennemgået regnskabet for 2008 og den 17. maj 2010 gennemgået regnskabet for 2009 og har til generalforsamlingen følgende bemærkninger:

Faldende medlemstal

I Princip- og arbejdsprogrammet lægges der op til en særlig indsats for, at BF kan fastholde sin position som fagforening for alle akademikere, der arbejder på det biblioteks- og infor-

mationsvidenskabelige område samt på kulturområdet. Dette kræver en økonomi i balance.

Vi er bekymrede over det faldende medlemstal stillet over for det naturlige og nødvendige ønske om en professionelt arbejdende fagforening. Vi ser et underskud mellem udmeldelser/indmeldelser på gennemsnitlig 40–50 medlemmer pr. år, og inden for de næste 10 år vil mange, fra de store bibliotekarårgange, forlade arbejdsmarkedet og dermed give yderligere nedgang i antallet af medlemmer. En kraftig kommunal besparelse i disse år på biblioteksområdet vil yderligere forværre situationen.

I 2009 har der været meget stor afgang af passive medlemmer. Dette skyldes en stor stigning i kontingentet for denne gruppe.

BF har været repræsenteret i forskellige sammenhænge for at forsøge at hverve studerende til bibliotekaruddannelsen og dermed også sikre en medlemstilgang fremover. Desuden har BF overtaget driften af webstedet kulturforvalterne.dk for herigennem at brande BF over for andre grupper end bibliotekarer.

Alle gode tiltag til trods er det bekymrende, at BF fortsat har medlemstilbagegang. Vi ser en fortsat stor udfordring i at fastholde og tiltrække nye medlemmer i en tid, hvor det at være bibliotekar ”bare ikke synes nok”.

Vi mener, at kontingentets størrelse har nået smertegrænsen og er medvirkende til, at flere og flere, især yngre, fravælger deres fagforening.

Regeringens nye tiltag omkring fradragsmulighederne for fagforeningskontingentet forværrer blot situationen og kræver et øget fokus på markedsføring af BF's aktiviteter.

Stordriftsfordele

Dette har i perioden været forsøgt, men har ikke kunnet realiseres. I stedet har BF som i tidligere år satset massivt på (egne) IT-løsninger, der kan optimere administrationen. Vi ser, at dette her og nu har belastet økonomien ud over de oprindeligt afsatte beløb. BF's administration vurderer, at der ikke kan opnås stordriftsfordele med "bo- og administrations-fællesskab" med andre forbund. På LO-området ser vi dog, at der fusioneres en del, og vi opfordrer BF til at fortsætte diskussionen omkring vores fremtid som fagforening.

Organisationen

Vi har påpeget, at der i 2008 på grund af stigende kontorhold og IT-omkostninger til sekretariatet er brugt et større beløb, uden at det forudgående var medtaget i budgettet. Kopiering og print er blandt andet over 140.000 kr. større end budgetteret. Inventar og drift er forøget med en halv million (Edb-udskiftningen), og alt i alt var den samlede post på mere end 1,6 million over det budgetlagte. Alle poster kan selvfølgelig godt forklares – den ene million er sat af til

hensættelser til nyt ESDH-system, men det er en stor udgiftsstigning ud over det planlagte budget for år 2008.

Der havde været en del turbulens omkring en enkelt stilling. BF forventer, at der er ro på nu, og vi har haft en snak om, hvad der er dagligdag (sygdom, opsigelser, omlægninger), hvad der er ekstraordinært samt vigtigheden af et godt arbejdsmiljø.

Vi udtrykte bekymring omkring afgang af medlemmer i forhold til antallet af medarbejdere i BF. Trods faldende medlemstal er antallet af medarbejdere i vores fagforening stabilt. Vi har konstateret, at der i 2008 var et fald på samtlige aktiviteter, for eksempel på brug af hjemmeside, medlemsaktiviteter og sagsbehandling og stadig det samme eller et forøget forbrug, det vil sige ingen tilpasning. Vi er blevet oplyst om, at et fald i behandlede sager på 83 ikke nødvendigvis frigør personale, da sagerne er blevet mere komplekse og tager længere tid. Der har igen været en stigning i antallet af behandlede sager fra 2008 til 2009. Sagerne har ikke ændret karakter (stadig komplicerede), så sagsbehandlere har løbet hurtigere.

Løn- og arbejdsvilkår

Vi vil gerne udtrykke vores store ros og anerkendelse af sagsbehandlingen i BF. Kompetent og til tiden. Vi opfylder til fulde vores Princip- og arbejdsprogrammer på disse punkter.

Job og Profession

Fagligt Landsmøde og faglige aktiviteter for at forbedre rammerne for medlemmernes arbejdsliv og vilkår arbejder BF seriøst med til medlemmernes bedste.

Vi har dog sat spørgsmålstegn ved, om hvorvidt den store udgift til Fagligt Landsmøde er den bedste måde at bruge de mange midler ca. 4 % af BF's indtægter på. Forbundet oplever, at der på Landsmødet kommer mange unge medlemmer, som ellers ikke deltager i andet i BF-regi. Vi hilser opstramning af gebyr på udeblivelse velkommen.

Set i lyset af BF's anstrengte økonomi, har vi haft en snak om hvilke ydelser, man som medlem kunne forvente at få "gratis" og hvilke, man kunne overveje at tage deltagerbetaling for. Skal for eksempel et godt og velkvalificeret arrangement som Fagligt Landmøde, som har en begrænset om end stor skare, fortsat være betalingsfrit, eller bør der opkræves et gebyr for at deltage på dette eller andre kurser?

Bibliotekspressen

Vi bemærker, at nettoomkostningerne på udgivelsen af Bibliotekspressen beløber sig til ca. 10 % af de samlede kontingentindtægter. Da nettoudgiften i høj grad afhænger af indtægterne ved reklamesalg, kan udgiften hurtigt stige. Det bør følges nøje, om formålet og form med hensyn til Bibliotekspressen står mål med udgifterne.

Samtidig bemærkes, at den lange tidshorizont for stillingsopslag kan virke som en hæmsko for hurtig rekruttering. Dette kan derfor medføre, at stillinger ikke opslås i Bibliotekspressen med manglende indtægter som følge.

Aktionsfonden

Vi påpeger igen i år, at årets reelle udgifter og indtægter for Bibliotekarforbundet ikke er i balance.

Generalforsamlingen 2000 har vedtaget, at forbundet kan bruge en del af Aktionsfondens overskud til forbundets daglige drift. Det betyder, at hovedbestyrelsen på hver generalforsamling skal foreslå, hvor meget man ønsker at anvende de følgende år til generalforsamlingens godkendelse.

For både årene 2008 og 2009 er der godkendt og indregnet 570.000 kr. taget fra Aktionsfonden med generalforsamlingens velsignelse – det samme numeriske beløb som årene 2004-2007.

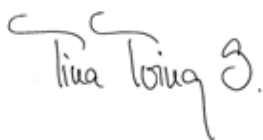
Et sådan årligt driftstilskud tilslører efter vores mening det reelle udgiftsniveau i forbundet, det samlede resultat samt de budgetmæssige udfordringer.

Anvendelse af Aktionsfondens midler til daglig drift bør være til stadig diskussion. Hensigtsmæssigt kunne det være ikke at budgettere direkte med beløbet, men – ved utilsigtet underskud – at kunne afhjælpe dette med midler fra Aktionsfonden. Andre modeller for brug af midler fra Aktionsfonden kan opstilles.

Konklusion

Såvel regnskaber for 2008 og 2009 som forbundets aktiviteter for disse år bør kunne godkendes uden yderligere bemærkninger.

Frederikssund og Odense den 8. juli 2010



Tina Tving Stauning



Connie Kjærsgaard



**Bibliotekarforbundets
Årsregnskab 2009**

Fagforbundsoplysninger

Bibliotekarforbundet

Lindevangs Alle 2
2000 Frederiksberg

www.bf.dk

CVR. nr.: 55623317

Hjemsted: Frederiksberg

Stiftet i 1923

Bestyrelse

Pernille Drost (Formand)

Matthias Eiriksson (Næstformand)

Mette Kjeldsen Sloth

Søren Kløjgaard

Anita Dürkop

Camilla Sejerøe

Jens Dam

Kim Jesper Josefsen

Line Frølich

Marie Ulletved Holmgaard

Nina Thorsted Petersen

Luhr Løvdahl, Studenterobservatør

Direktion

Johnny Roj-Larsen

Revision

Deloitte

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Weidekampsgade 6

2300 København S

Ledelsespåtegning

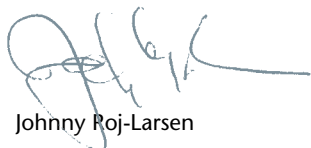
Vi har dags dato aflagt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2009 for Bibliotekarforbundet. Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsanlæggelse og god regnskabskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver og passiver, finansielle stilling og resultatet. Samtidig er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til bestyrelsens godkendelse.

Frederiksberg, den 24. februar 2010

Direktion:



Johnny Roj-Larsen

Bestyrelse:



Pernille Drost
Formand



Matthias Eiriksson
Næstformand



Mette Kjeldsen Sloth

Søren Kløjgaard



Anita Dürkop



Camilla Sejerø



Jens Dam



Kim Jesper Josefsen



Line Frølich



Marie Ulletved Holmgaard



Nina Thorsted Petersen

Den uafhængige revisors påtegning

Til bestyrelsen i Bibliotekarforbundet

Vi har revideret årsregnskabet for Bibliotekarforbundet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2009 omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter samt ledelsesberetningen. Årsregnskabet og ledelsesberetningen udarbejdes efter vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse og god regnskabskik. De i resultatopgørelsen anførte budgettal er ikke revideret, hvorfor vi ikke udtrykker nogen sikkerhed herom.

Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet og ledelsesberetningen

Bestyrelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsanlæggelse og god regnskabskik, og en ledelsesberetning, der indeholder en retvisende redegørelse i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsanlæggelse og god regnskabskik. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab og en ledelsesberetning uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet og ledelsesberetningen på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet og ledelsesberetningen ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet og ledelsesberetningen. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet og ledelsesberetningen, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for forbundets udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, samt for udarbejdelse af en ledelsesberetning, der indeholder en retvisende redegørelse, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af forbundets interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn

er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet og ledelsesberetningen.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

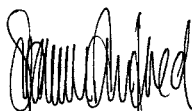
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af forbundets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2009 i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsanlæggelse og god regnskabsskik, samt at ledelsesberetningen

indeholder en retvisende redegørelse i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsanlæggelse og god regnskabsskik.

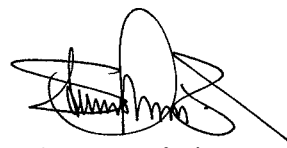
København, den 24. februar 2010

Deloitte

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab



Steen Christensen
statsautoriseret revisor



Susanne Arnfred
statsautoriseret revisor



Nøgletal

T.kr.	2009	2008	2007	2006	2005
Samlede indtægter	31.470	31.778	31.205	30.187	29.100
Der er anvendt til:					
Organisation	11.371	13.482			
Medlemsdemokrati	3.636	4.249			
Kommunikation og information. Bibliotekspressen	5.946	6.011			
Løn og ansættelsesvilkår	6.331	5.149			
Fag og profession	4.531	354			
Øvrige poster (minus er lig indtægt)	-483	-220	-474	-949	-700
Årets resultat	137	-586	-375	2.169	1.050
Samlede aktiver (incl. Aktionsfonden)	50.652	52.292	54.145	54.965	53.257
Investeringer	0	0	0	714	1.631
Afskrivninger	363	476	539	683	854

Antal	2009	2008	2007	2006	2005
Brugeradgange (besøg bf.dk)	298.920	503.680	659.936	497.240	300.865
Behandlede sager	785	592	675	844	704
Individuelle forhandlinger	154	120	257	185	145
Generelle medlemsaktiviteter	2.171	1.966	2.376	2.140	2.792
Tillidsrepræsentanter – aktiviteter	426	405	466	605	815
Faggruppeaktiviteter	875	875	875	1.000	1.043
Formidlinger via vikariatmail	35	52	59	34	
Indmeldelser	171	124	195	161	183
Udmeldelser	389	244	267	226	223
Medlemmer i alt	5.021	5.241	5.361	5.439	5.533
Medarbejdere	26	26	26	26	26

Der er ændret i fordelingen og i antallet af omkostningskategorier. Lønnen har tidligere været registreret samlet, hvor lønnen nu mere retvisende er fordelt til de kategorier, som personalet yder ressourcer til. Det er ikke muligt at fordele efter

samme princip i årene 2007, 2006 og 2005, hvorfor sammenligningstal er udeladt. Der er ligeledes ændret princip for antal brugeradgange i forbindelse med ny hjemmeside.

Beretning

Bibliotekarforbundet (BF) – forbundet for informationsspecialister og kulturformidlere – har omkring 5.000 medlemmer, hvoraf ca. 2.400 er ansat i regionerne/kommunerne, ca. 900 indenfor staten og godt 500 i det private erhvervsliv. Resten af medlemmerne er enten uden fast arbejde, studentermedlemmer, pensionistmedlemmer eller passive medlemmer.

Bibliotekarforbundet varetager medlemmernes tjenstlige, økonomiske, faglige og uddannelsesmæssige interesser. Som en aktiv og dynamisk fagforening arbejder BF på at sikre medlemmernes og bibliotekarfagets interesser i beskæftigelses-, løn- og ansættelsesmæssig samt fagpolitisk henseende. Forbundet varetager forhandlingsretten for de af forbundets medlemmer, der er omfattet af Bibliotekarforbundets overenskomster. BF deltager i forhandlingssamarbejdet i Akademikernes Centralorganisation (AC) omkring overenskomst- og aftaleforhandlinger. Flere og flere spørgsmål om aftaler og lønformer er i dag decentraliseret og lagt ud til de lokale arbejdspladser. Her varetager forbundets tillidsrepræsentanter store dele af forhandlingsarbejdet i samspil med BF og de enkelte medlemmer.

Bibliotekarforbundet organiserer og varetager forhandlingsretten for alle faguddannede bibliotekarer og cand.scient.bibl.er i Danmark samt ikke-faguddannede bibliotekarer, som er omfattet af BF's overenskomster. Bibliotekarforbundet organiserer også bibliotekarstuderende og andre, der er beskæftiget inden for kultur-, informations- eller bibliotekssektoren.

Bibliotekarforbundet deltager i forhandlingssamarbejdet som AC-organisation og samarbejder i øvrigt med fagpolitisk aktive organisationer og brugerorganisationer på biblioteks- og kulturområdet såvel nationalt som internationalt.

Bibliotekarforbundet vil sikre bibliotekarisk beskæftigelse gennem stadig udvikling af faget, og ønsker derfor at være forum for faglig debat, nytænkning og idéudvikling. Bibliotekarforbundet arbejder for at sikre fuld beskæftigelse indenfor faget.

Udvikling i regnskabsåret

Generelt

Resultatet for Bibliotekarforbundet blev et overskud på 137 t.kr., der sammen med overskud for Aktionsfonden på 874 t.kr., giver et samlet overskud på 1.011 t.kr. Før finansielle poster udgør resultatet et underskud på 346 t.kr., hvilket er 354 t.kr. bedre end budget. Under finansielle poster i regnskabet for Bibliotekarforbundet har det været nødvendigt at nedskrive værdipapirer med 159 t.kr. Modsat Aktionsfonden, hvor værdipapirer er opskrevet med 1.006 t.kr.

I 2009 blev det nye mentornetværk introduceret. Mentornetværket kobler ledere og lederspirer. Responsen har været så positiv, at netværket fortsætter. Der blev afholdt Fagligt Landsmøde i efteråret med over 350 deltagere og meget positive evalueringer. Bibliotekarforbundet har haft fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer både som debat i TR-kollegierne og med konkret hvervekampagne af studen-

termedlemmer. I efteråret ringede Bibliotekarforbundets faglige konsulenter til en stor del af de privatansatte medlemmer for at minde om vores tilbud. Bibliotekspressen har i 2009 lanceret "Del din Viden", hvor man kan publicere faglige artikler m.v.

Aktivitetsniveauet er steget i forhold til 2008, hvor antal nu er tilbage på tidligere års niveau. Det er også i 2009 lykkedes at holde niveauet uden en forøgelse af omkostningerne.

Antal brugeradgange til Bibliotekarforbundets hjemmeside er opgjort på et andet grundlag end tidligere år. Den ny hjemmeside indeholder en anden struktur samt et nyt statistikprogram.

Antal behandlede sager er steget med 217, hvilket primært skyldes stigning i kommunale sager. Individuelle forhandlinger er steget med 34 primært på kommuner.

Medlemsaktiviteter er steget med 205 til tidligere års niveau. I 2007 var der 440 tilmeldte på Fagligt Landsmøde, hvor der i 2009 var tilmeldt 365. Lederseminaret måtte desværre aflyses i 2009 og i 2008. I 2007 deltog der 50 på dette seminar. Studenterarrangementer er steget i forhold til 2008. Roadshows er fortsat på et højt niveau. Det store antal deltagere skyldes primært Introduktion til Bogsæsonen. Statsgruppens og privatgruppens medlemsmøder er faldet i forhold til 2008, men er over niveau 2007.

TR-aktiviteter (tillidsrepræsentanter) er på niveau med tidligere år. Antal af medlemmer er faldet med 220. Faldet skyldes primært 129 udmeldelser fra gruppen Passive, hvilket må tilskrives forøgelse af kontingent netop til denne gruppe for at sidestille de faktiske modtagne ydelser med kontingentet. Stat, kommuner og regioner er faldet med 66, mens gruppen private er faldet med 41. Faldet inden for det offentlige skyldes primært, at der er en del medlemmer, der bliver pensioneret uden at deres arbejdskraft bliver erstattet med nye bibliotekarer.

Beskæftigelsessituationen har generelt været positiv. I slutningen af 2009 var arbejdsløsheden kun 2,2 % Gruppen antal ledige er på niveau med 2008 – 240 medlemmer.

Generalforsamlingen har besluttet at opdele regnskabet i tre dele; Bibliotekarforbundet, Aktionsfonden og Døssingfonden. Alle tre regnskaber er inden for samme juridiske enhed. Aktionsfonden anvendes til arbejdskampe samt til drift af Bibliotekarforbundets hus. Bibliotekarforbundet udarbejder ikke koncernregnskab.

Bibliotekarforbundet afholder hvert år et større arrangement. I 2009 blev der afholdt Fagligt Landsmøde, der er vist under Job og profession. For 2008 blev der afholdt Generalforsamling, der er omkostningsført under Medlemsdemokrati og interessevaretagelse.

Indtægter

Indtægterne er faldet lidt i forhold til 2008 og er mindre end oprindeligt budgetteret. Annoncer i medlemsbladet er faldet på grund af den finansielle krise.

Kontingenter er lidt over budget tal og sidste års tal. Indtægten dækker over en kontingentforhøjelse på 3 % og en forskydning af medlemsgrupper med forskellige kontingentsatser, der netto stort set svarer til uændret indtægt for kontingenter fra 2008 til 2009.

Foreningen har i lighed med tidligere år refunderet kontingent til et mindre antal medlemmer, der er organiseret i andre foreninger. Antallet er lille, da Bibliotekarforbundet i dag har bredere juridiske kompetencer til at servicere medlemmerne end hidtil. Samtidig er arbejdsmarkedet for bibliotekarer generelt blevet bredere, hvorfor tilknytningen til Bibliotekarforbundet bevares.

Diverse indtægter vedrører primært arrangementet "Introduktion til bogsæsonen".

Tilskud fra Aktionsfonden er en intern indtægt, der modsvares af en tilsvarende omkostning under Aktionsfonden. Tilskuddet skyldes, at Bibliotekarforbundet nu har samlet alle aktiviteter under BF. Se desuden kommentarer under Aktionsfonden. Beløbet svarer overens med det vedtagne budget, der er godkendt af generalforsamlingen.

Tilskud (refusion af tabt arbejdsfortjeneste) fra Akutfonden (Amtskommunernes og Kommunernes fond til Uddannelse af Tillidsrepræsentanter m.fl.) ydes til grunduddannelse, efteruddannelse samt til pensionskurser for tillidsrepræsentanter.

Organisation

Niveauet for omkostninger er umiddelbart lavere end 2008. Korrigeres 2008 tallene for ekstraordinære poster er omkostningsniveauet dog uændret. I forhold til budget er der brugt 82 t.kr. mindre.

Omkostninger til lokaler er bedre end budget, hvilket primært skyldes lavere varmeudgifter end forventet. Vedligeholdelse lokaler er faldet i forhold til 2008, men er større end budget, da der har været en del følgeomkostninger af ombygningen i 2008.

Inventar er budgetsvarende og er faldet meget i forhold til 2008, der indeholdt køb af printere og nye computere til alle medarbejdere.

Revision er højere end budget, som følge af forøgede revisionsomkostninger i forbindelse med omlægning af økonomifunktionen i 2008 og konsulentassistance i 2009.

Omkostninger til IT er på niveau med 2008 og 35 t.kr. højere end budget, da der er omkostningsført en del i forbindelse med nyt opgraderet IT-miljø.

Medlemsdemokratiet og interessevaretagelse

Møder og udvalgsvirksomhed er under budget og på niveau med 2008. I 2009 afholdt hovedbestyrelsen introduktion og seminar.

Udgifterne til hovedbestyrelse/formand, frikøb m.v. er under budget og er steget i forhold til 2008. Stigningen skyldes regulering af formandens løn og ændret afregning for bestyrelsesmedlemmers brug af telefon. Frikøb til hovedbestyrelsen er mindre end budget, men er steget i forhold til 2008.

Hovedbestyrelsens dispositionssum vedrører omkostninger til kampagne for øget optag på biblioteksskolerne, hvor der fremadrettet skal iværksættes tiltag til en forbedret rekruttering af studerende.

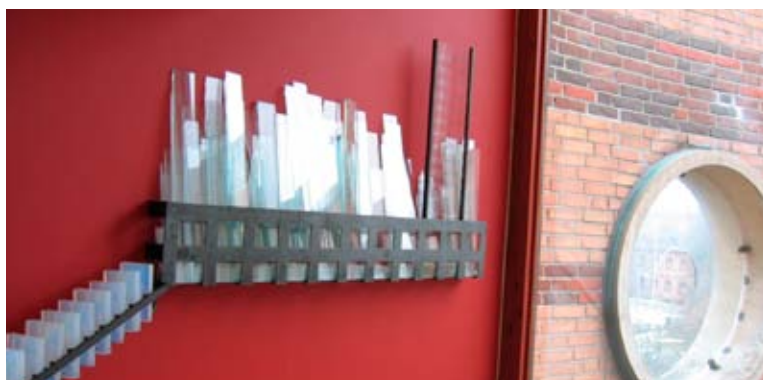
Hvervning og markedsføring indeholder omkostninger til rekrutteringskampagne for de studerende. Se desuden studenteraktiviteter under Job og profession. En del af Bibliotekarforbundets markedsføringsaktiviteter er forbrugt under hensættelser, hvor der i 2009 blev forbrugt 271 t.kr.

Kontingentet til AC m.fl. er i forhold til budget reduceret med seneste kontingentnøgle og udgør nu 846 t.kr.

Nordisk og internationalt arbejde vedrører bl.a. deltagelse i IFLA konference.

Kommunikation og information. Bibliotekspresen

Redaktionen, herunder løn og driftsudgifter, er lidt højere end budget og sidste år, hvilket skyldes, at redaktionen i slutningen af 2009 har en medarbejder på barselsorlov.





Web udvikling indeholder omkostninger til Bibliotekspressens nye hjemmeside.

Kulturforvaltere – website vedrører omkostninger til at drive Kulturforvalterne.dk. Bibliotekarforbundet har indgået partnerskab med Kulturforvalterne Unlimited med henblik på at formidle viden om kulturforvaltning. Bibliotekarforbundet vil fremover varetage udvikling og drift af Kulturforvalterne.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Løn, pension m.v. indeholder omkostninger fra 2008.

Lønstatistikkerne er både indholdsmæssigt og designmæssigt forbedret væsentligt, hvorfor omkostningerne hertil er steget.

Møder og forhandlinger er lave, da flere forhandlinger klares telefonisk.

Aktivitetsniveauet for TR (tillidsrepræsentanter) er samlet steget med 400 t.kr. fra 2008. Omkostningen er 100 t.kr. under budget.

Lønpolitiske projekter vedrører omkostninger til spørgeskema hjemmeside.

Job og profession

Generelt er aktivitetsniveauet under budgettet og er på niveau med sidste år.

Fagligt Landsmøde blev i 2009 afholdt med over 350 deltagere, hvor der – ikke mindst takket været deltagerne og deres engagement – blev modtaget meget positive evalueringer.

Kulturpolitiske initiativer indeholder omkostninger til Konference for Kulturforvaltere. Omkostningerne modsvares af tilsvarende indtægter under andre indtægter.

Roadshows/medlemsmøder indeholder primært omkostninger til "Introduktion til Bogsæsonen", hvor indtægterne udgør 660 t.kr., indeholdt under andre indtægter.

Tilskud til faggrupper er højere end budget og sidste år, hvilket skyldes periodeforskydning af udbetalinger.

Mentorordningen har været dyrere end forventet. Der har været en del opstartsomkostninger.

Der har ikke i 2008 og 2009 været behov for at yde underskudsgaranti til faggrupperne.

Statsgruppen og Privatgruppen er omkostningsmæssigt under budget og sidste år. Dette svarer overens med nedgang i antal deltagere til arrangementerne.

Fagpolitiske projekter indeholder omkostninger til Gallupundersøgelse.

Individuel ekstern rådgivning vedrører betaling til Falck for psykologisk rådgivning.

Omkostning til karriererådgivning vedrører primært betaling for licens til analyseinstituttet Garuda. Garuda er et analyseværktøj blandt andet til bestemmelse af medlemmernes profil.

Finansielle poster

I 2009 har der været kursfald specielt på aktierne i Lån og Spar Bank. Aktierne er nedskrevet med 160 t.kr.

Balancen Bibliotekarforbundet

Der er ikke udarbejdet koncernbalance. Aktionsfonden under finansielle anlægsaktiver er medtaget, for at udtrykke den samlede aktivmasse for hhv. Bibliotekarforbundet og Aktionsfonden. Nævnte er samlet en juridisk enhed.

Bankgælden er uændret fra sidste år. Likviditetsmæssigt har driften genereret lidt over 1 mio. kr., der er brugt til betaling af forbruget på hensættelserne.

Hensættelser ultimo 2009 består primært af afsatte midler til mere målrettede kampagner.

Aktionsfond

Ved generalforsamlingen 2000 blev det besluttet at samle alle aktiviteter under Bibliotekarforbundets driftsbudget. Som vedtaget på generalforsamlingen 2006 overføres der

begge år 570 t.kr. fra Aktionsfonden til Bibliotekarforbundet. Aktionsfonden anvendes alene til arbejdskampe og drift af Bibliotekarforbundets hus. Bibliotekarforbundet betaler husleje til Aktionsfonden.

Den likvide formue er investeret i aktier og obligationer. Resten er placeret i Bibliotekarforbundets hus. Resultatet for Aktionsfonden udviser et overskud på 874 t.kr.kr.

Finansielle poster indeholder en urealiseret kursavance på aktier på 1.006 t.kr.

Direkte omkostninger er mindre end forventet på grund af færre omkostninger til varme.

Ejendomsværdien udgør 28 mio. kr. Bibliotekarforbundet har klaget over denne vurdering. Resultatet af klagen er ikke modtaget endnu.

Prioritetsgælden er i 2007 konverteret fra realkreditlån til fast forrentet banklån. Gælden bliver indfriet i foråret 2010.

Døssing-fonden

Døssing-prisen blev i 2008 uddelt på Bibliotekarforbundets generalforsamling. Prisen uddeles hvert andet år.

Prisen, der uddeles, svarer overens med bidraget fra Bibliotekarforbundet. Prisen omkostningsføres i uddelingsåret.

Forventet udvikling

På Bibliotekarforbundets generalforsamling 2008 blev budgettet for 2009 og 2010 godkendt. Budgettet udviser et resultat på nul kroner.

Resultatet forventes fortsat at blive nul kroner. I forhold til 2009 forventes færre kontingentindtægter og et niveau for stillingsannoncer svarende til 2009. I 2010 er personalet reduceret. Personalebesparelsen vil først for 2011 regnskabet have fuld effekt. Derudover tilpasses omkostningerne løbende i 2010, hvorfor der sammenlagt forventes et resultat på nul kroner.

Forbundet vil også i 2010 have en positiv likviditet.

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Regnskabet er aflagt i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse og god regnskabsskik og efter samme regnskabspraksis som sidste år. Der er ændret i fordelingen og i antallet af omkostningskategorier. Lønnen har tidligere været registreret samlet, hvor lønnen nu mere retvisende er fordelt til de kategorier, som personalet yder ressourcer til. Andre indtægter har tidligere været modregnet omkostninger. Disse vises nu under indtægter. For andre indtægter er sammenligningstal rettet til.

Kontingenter

Oprævningsperioden for medlemskontingenter følger kalenderåret. Indbetalinger, der er modtaget sidst på året, og som vedrører det følgende år, er opført som kreditorer.

Modtagne tilskud

Modtagne tilskud medtages i regnskabsåret ved indbetalingen.

Afskrivninger

Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som er:

	Antal år
Medlemssystem	5
Journalssystem	5
Større anskaffelser af driftsmateriel, inventar og software	3

Mindre anskaffelser driftsføres med det samme. Der afskrives ikke på ejendommen, da denne ikke skønnes at undergå varig værdiforringelse.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver

Anlægsaktiver optages til kostpris med fradrag af lineære afskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Associeret virksomhed optages til kostpris.

Aktionsfonden og Døssingfonden er ikke selvstændige juridiske enheder, men er alene at betragte som dele af Bibliotekarforbundet. Generalforsamlingen besluttede i 2000, at Aktionsfonden alene skal anvendes til arbejdskampe samt til drift af Bibliotekarforbundets hus.

Kapitalandele i Aktionsfonden og Døssingfonden optages i Bibliotekarforbundets regnskab til den regnskabsmæssige indre værdi. Resultaterne af disse fonde indregnes ikke i resultatopgørelsen.

Obligationer optages til kursværdi pr. balancedagen – dog maks. kurs 100.

Aktier og investeringsbeviser optages til kursværdi pr. balancedagen.

Realiserede og urealiserede kursreguleringer på værdipapirer føres under finansielle poster i resultatopgørelsen i de enkelte delregnskaber.

Hensættelser

Til særlige projekter, der er besluttet igangsat, hensættes de forventede omkostninger.

Skatteforhold

Skat af årets resultat, som består af årets aktuelle skat og årets udskudte skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del,

der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til egenkapitaltransaktioner. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Negativ udskudt skat aktiveres ikke.

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.



Resultatopgørelse

Note	Regnskab 2009	Budget 2009	Regnskab 2008
INDTÆGTER:			
Kontingenter	26.766.700	26.629.000	26.415.992
Kontingent (betaling af dobbelt medlemskab)	-54.115	-78.000	-57.973
Abonenter	164.589	189.000	176.950
Stillingsopslag	1.186.824	1.671.000	1.719.362
Tekstsideannoncer	604.061	500.000	632.940
Diverse indtægter	851.766	859.000	936.062
Rykkergebyr	16.000	9.000	9.500
Tilskud- overført fra Aktionsfonden	570.000	570.000	570.000
Tilskud fra Akutfondsmidler (udgiftssiden)	1.364.154	1.372.000	1.375.084
Indtægter i alt	31.470.049	31.721.000	31.777.917
OMKOSTNINGER:			
1 Organisation	11.371.441	11.543.000	13.482.454
2 Medlemsdemokrati og interessevaretagelse	3.636.359	3.719.000	4.249.165
3 Kommunikation og Information. Bibliotekspressen	5.946.111	5.921.000	6.011.043
4 Løn og ansættelsesvilkår	6.331.188	6.238.000	5.149.034
5 Job og profession	4.531.180	5.000.000	3.691.526
Omkostninger i alt	31.816.279	32.421.000	32.583.222
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER			
	-346.229	-700.000	-805.305
7 Finansielle poster	482.811	700.000	219.800
ÅRETS RESULTAT	136.582	0	-585.505
Resultat Aktionsfonden	874.465		-3.154.287
ÅRETS SAMLEDE RESULTAT FOR BIBLIOTEKARFORBUNDET AKTIONSFONDEN	1.011.047		-3.739.792
Årets resultat for Bibliotekarforbundet disponeres således			
Overført til egenkapitalen	136.582		-585.505
I alt	136.582		-585.505

Balance pr. 31.12.2009

Note	2009	2008
AKTIVER		
Anlægsaktiver		
IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
8 Software	75.078	438.309
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
8 Sommerhus	852.034	852.034
8 Driftsmateriel og inventar	0	0
	852.034	852.034
FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER		
9 Kapitalandele i associeret virksomhed	200.000	200.000
9 Aktionsfonden	30.386.076	29.511.611
9 Døssingfonden	42.748	42.400
8 Værdipapirer	9.483.523	9.679.645
	40.112.347	39.433.656
Anlægsaktiver i alt	41.039.459	40.723.999
Omsætningsaktiver		
TILGODEHAVENDER		
Tilgodehavender fra omsætning	388.300	767.254
Aktionsfonden	7.787.492	7.485.603
Andre tilgodehavender	423.374	554.608
Periodeafgrænsningsposter	527.845	769.394
	9.127.011	9.576.859
Likvider	62.783	257.731
Omsætningsaktiver i alt	9.189.794	9.834.590
Aktiver i alt:	50.229.252	50.558.589
PASSIVER		
Egenkapital		
10 Egenkapital	9.939.805	9.803.223
Egenkapital Aktionsfonden	30.386.076	29.511.611
Egenkapital Døssingfonden	42.748	42.400
	40.368.629	39.357.234
Hensættelser		
11 Hensættelser konkrete projekter	1.136.250	2.033.368
Gæld		
Leverandører af tjenesteydelser	461.372	1.428.208
Bankgæld	4.728.592	4.792.090
Anden gæld	3.534.409	2.947.689
	8.724.373	9.167.987
Passiver i alt	50.229.252	50.558.589
12 Eventualforpligtelser	672.000	970.000

Noter

Note	Regnskab 2009	Budget 2009	Regnskab 2008
1. Organisation			
Løn, pension m.v. ledelse og administration	5.814.935	5.898.000	6.195.292
Kurser	359.122	391.000	424.682
Lokaler	1.482.578	1.585.000	1.334.589
Vedligeholdelse lokaler	134.673	50.000	179.336
Inventar	113.715	100.000	586.265
Forsikringer	189.469	182.000	109.392
Revision	212.438	115.000	145.375
Kontorhold	1.109.103	1.204.000	1.328.870
Litteratur og videndatabaser	158.505	112.000	175.849
IT. Vedligeholdelse og drift	1.294.504	1.259.000	1.306.635
Afskrivning IT og software	363.231	477.000	476.171
Hensættelse ESDH-system	0	0	1.050.000
IT/ny telefoni	139.169	170.000	170.000
I alt	11.371.441	11.543.000	13.482.454
Konsulentassistance under revision udgør 57 t.kr. (2008 til 0 t.kr.)			
2. Medlemsdemokratiet og interessevaretagelse			
Årsmøde og valg	1.149	0	1.093.871
Møder og udvalgsvirksomhed	526.220	626.000	517.638
Hovedbestyrelsen/formand – frikøb/honorar m.v.	1.376.013	1.459.000	1.176.255
Hovedbestyrelsens dispositionssum	503.046	20.000	405.000
Døssingprisen	12.500	12.500	13.242
Hvervning og markedsføring	91.900	100.000	2.005
Møder med andre organisationer	97.257	60.000	24.033
Kontingent AC	846.216	1.090.000	812.515
Medlemsundersøgelse	0	25.000	
Hovedbestyrelse og sekretariatsdeltagelse i medlemsmøder	207	30.000	12.662
Nordisk og internationalt arbejde	80.403	180.000	90.809
Kontingent (EBLIDA og IFLA)	101.448	104.000	101.134
International støtte	0	12.500	0
I alt	3.636.359	3.719.000	4.249.165
3. Kommunikation og Information. Bibliotekspressen			
Redaktion herunder løn og driftsudgifter	2.132.944	2.011.000	2.003.092
Bladudvalg	11.900	12.000	18.140
Bladproduktion	2.557.811	2.505.000	2.635.360
Løn, pension m.v. kommunikation og web	1.057.991	1.153.000	1.074.023
Web udvikling	128.401	100.000	200.696
Kulturforvalterne, website	21.825	31.000	21.300
Information/pjecer/webservices	35.239	109.000	58.432
I alt	5.946.111	5.921.000	6.011.043

Noter

Note	Regnskab 2009	Budget 2009	Regnskab 2008
4. Løn og ansættelsesvilkår			
Løn, pension m.v. forhandlingsafdelingen	4.195.508	3.917.000	3.114.962
Møder og forhandlinger	55.022	77.000	51.634
Lønstatistik/løndokumentation	474.269	350.000	328.774
Juridisk og teknisk assistance	70.604	159.000	290.310
KTO kontingent	41.355	53.000	39.648
Udsendelser	7.510	10.000	22.738
TR-møde vedr. OK forhandlinger	0	3.000	109.714
Overenskomstforhandlinger	0	0	155.376
Støtte	0	10.000	2.500
Klubbestyrelsesseminar	50.167	61.000	1.790
Klubtilskud	78.436	120.000	94.812
AC-samarbejde	2.261	0	1.137
TR-materiale	16.163	25.000	979
TR-seminar	195.665	250.000	11.163
TR-kollegier	133.817	282.000	207.641
TR-kurser og temadage m.v.	958.702	871.000	673.517
Lønpolitiske projekter	52.708	50.000	42.340
I alt	6.331.188	6.238.000	5.149.034
5. Job og profession			
Løn, pension m.v. job og profession	2.178.344	2.107.000	2.067.699
Fagligt Landsmøde	1.059.795	1.194.000	575
Kulturpolitiske initiativer	91.721	35.000	91.023
Lederseminar m.v.	0	121.000	43.683
Roadshows/medlemsmøder	514.976	610.000	654.699
Faggruppe/møder	78.638	35.000	24.256
Faggruppe tilskud/Fagligt netværk	241.539	223.000	178.765
Netværk mentor	74.575	50.000	0
Underskudsgaranti for faggrupperne	0	20.000	0
Statsgruppen	61.688	180.000	139.583
Privatgruppen	27.918	64.000	71.250
Kontingent, Stipendiefonden	0	5.000	0
Tilskud til bogforum	15.045	15.000	15.000
Fagpolitiske projekter	16.691	59.000	-143.844
Individuel ekstern rådgivning	58.912	70.000	21.448
Studenteraktiviteter	11.755	35.000	3.606
Dimittendmøder i København og Ålborg	20.532	37.000	43.820
Karriererådgivning	77.751	62.000	64.371
Jobformidling	1.300	0	0
Arbejdsmarkedspolitiske projekter	0	53.000	415.594
Uddannelsespolitiske projekter	0	25.000	0
I alt	4.531.180	5.000.000	3.691.526

Noter

Note	2009	2008
6. Løn, pension m.v.		
Lønninger	13.942.562	13.219.008
Pensionsomkostninger	1.949.575	1.852.492
Omkostninger til social sikring	133.761	158.026
I alt	16.025.898	15.229.526
Antal beskæftigede omregnet til heltid	26	26
7. Finansielle poster		
Renter fra Aktionsfonden	376.636	399.166
Øvrige finansielle indtægter	307.050	489.878
Finansielle omkostninger	-64.910	-95.493
Kursregulering værdipapirer	-135.965	-573.751
I alt	482.811	219.800

Note	Software 5 år	Software 3 år	Driftsmat./Inv.	Aktier	Obligationer
8. Anlægsaktiver					
Anskaffelsessum primo	1.816.157	720.799	2.932.715	499.800	8.127.466
Afgang i årets løb					-60.218
Tilgang i årets løb	0	0			0
Anskaffelsessum ultimo	1.816.157	720.799	2.932.715	499.800	8.067.248
Opskrivninger primo				1.083.816	0
Afgang i årets løb					0
Årets opskrivninger				-159.186	0
Opskrivninger ultimo				924.630	0
Af- og nedskrivninger primo	-1.377.848	-720.799	-2.932.715	0	-31.437
Afgang i årets løb					61
Årets af- og nedskrivninger	-363.231				23.221
Af- og nedskrivninger ultimo	-1.741.079	-720.799	-2.932.715	0	-8.155
Bogført værdi ultimo	75.078	0	0	1.424.430	8.059.093
Sommerhus 852 (2008 til 852) t.kr. er bogført til anskaffelsessum. Kontant ejendomsvurdering 820 (2008 til 670) t.kr.					

Note	Kapitalandele	Aktionsfonden	Døssingfonden
9. Finansielle anlægsaktiver			
Anskaffelsessum primo	200.000	28.006.691	38.633
Anskaffelsessum ultimo	200.000	28.006.691	38.633
Resultat primo		1.504.920	3.767
Årets resultat	0	874.465	348
Resultat ultimo	0	2.379.385	4.115
Bogført værdi ultimo	200.000	30.386.076	42.748
Kapitalandele vedrører Service 2 ApS			

Noter

Note	2009	2008
10. Egenkapital		
Primo	9.803.223	10.388.728
Årets resultat	136.582	-585.505
Egenkapital ultimo	9.939.805	9.803.223
11. Hensættelser		
Hensat primo	2.033.368	2.089.227
Brugte hensættelser	-1.464.541	-1.860.803
Tilbageførte hensættelser	0	-25.056
Hensat i året	567.423	1.830.000
	1.136.250	2.033.368
12. Eventualforpligtelser		
Lejeforpligtelse kontorinventar	672.000	970.000
Der påhviler ikke foreningen udskudt skat.		

Resultat Aktionsfonden

Note	Regnskab 2009	Budget 2009	Regnskab 2008
Lejeindtægter	1.074.244	1.154.000	1.057.540
Direkte omkostninger	-594.663	-687.500	-668.450
Bruttoindtjening	479.581	466.500	389.090
Andre eksterne omkostninger	-41.208	-44.000	-39.243
Tilskud overført til BF's drift	-570.000	-570.000	-570.000
Resultat før finansielle poster	-131.628	-147.500	-220.153
13 Finansielle poster	1.006.093	197.000	-2.934.134
Årets resultat før skat	874.465	49.500	-3.154.287
Skat	0	0	0
Årets resultat	874.465	49.500	-3.154.287
Årets resultat disponeres således			
Overført til egenkapitalen	874.465		-3.154.287

Balance Aktionsfonden pr. 31.12.2009

Note	2009	2008
Aktiver:		
Anlægsaktiver		
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
14 Forbundshus	29.506.621	29.506.621
FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER		
15 Værdipapirer	8.993.372	8.816.420
Anlægsaktiver i alt	38.499.993	38.323.041
Omsætningsaktiver		
Andre tilgodehavender	96.454	118.437
Likvider	22	289.052
Omsætningsaktiver i alt	96.476	407.489
Aktiver i alt	38.596.469	38.730.530
Passiver		
16 Egenkapital	30.386.076	29.511.611
Langfristet gæld		
17 Bankgæld	0	429.967
Kortfristet gæld		
17 Bankgæld	355.126	1.296.885
Mellemregning Bibliotekarforbundet	7.787.492	7.485.603
Anden gæld	67.774	6.464
	8.210.393	8.788.952
Passiver i alt	38.596.469	38.730.530
18 Eventualforpligtelser		

Noter Aktionsfonden

Note	2009	2008
13. Finansielle poster		
Renter til Bibliotekarforbundet	-377.140	-399.166
Øvrige finansielle omkostninger	-90.123	-153.269
Finansielle indtægter	432.717	566.296
Kursregulering værdipapirer	1.040.638	-2.947.994
	1.006.093	-2.934.133
14. Forbundshus		
Kontant ejendomsværdi 28.000.000 kr. (2008: 28.000 t.kr.)		

Note	Aktier	Obligationer
15. Værdipapirer		
Anskaffelsessum primo	7.002.714	5.204.392
Tilgang i årets løb	0	2.626.162
Afgang i årets løb	0	-3.410.510
Anskaffelsessum ultimo	7.002.714	4.420.044
Opskrivninger primo	0	0
Afgang i årets løb	0	0
Årets opskrivninger	0	0
Opskrivninger ultimo	0	0
Af- og nedskrivninger primo	-3.379.052	-11.634
Afgang i årets løb	0	5.139
Årets af- og nedskrivninger	1.005.739	-49.578
Af- og nedskrivninger ultimo	-2.373.313	-56.073
Bogført værdi ultimo	4.629.401	4.363.971
16. Egenkapital		
Primo	29.511.611	29.641.989
Tilbageført ej forbrugt hensættelse	0	3.023.909
Årets resultat	874.465	-3.154.287
Overført resultat ultimo	30.386.076	29.511.611
17. Bankgæld		
Bankgælden er fast forrentet og forfalder inden for 1 år.		
Der er indgået renteswap aftale, hvor renten er fastlåst i lånets løbetid.		
Markedsværdien på den indgåede renteswap er positiv med 4 t.kr. (2008 negativ med 7 t.kr.)		
18. Eventualforpligtelser		
Der er udstedt ejerpantebrev 30.000 t.kr. i ejendommen matr. Nr. 48E, Frederiksberg.		
Ejerpantebrevet er lagt som sikkerhed for Bibliotekarforbundets kassekredit.		

Døssingfonden

Note	2009	2008
Bidrag Bibliotekarforbundet	0	25.000
Døssingprisen	0	-25.000
Resultat før finansielle poster	0	0
19 Finansielle indtægter	348	1.499
Årets resultat før skat	348	1.499
Skat	0	0
Årets resultat	348	1.499
Årets resultat disponeres således		
Overført til egenkapitalen	348	1.499

Balance pr. 31.12.2009

Note	2009	2008
Aktiver:		
Omsætningsaktiver		
Likvider	42.748	42.400
Omsætningsaktiver i alt	42.748	42.400
Aktiver i alt	42.748	42.400
Passiver		
Egenkapital		
20 Egenkapital	42.748	42.400
Passiver i alt	42.748	42.400

Noter til årsrapport

Note	2009	2008
19. Finansielle indtægter		
Renteindtægter bank	348	1.499
20. Egenkapital		
Primo	42.400	40.901
Årets resultat	348	1.499
Overført resultat ultimo	42.748	42.400

Indkomne forslag

Punkt 7.a

Forslag til vedtægtsændringer pr. 1. januar 2011

Forslag om ændring af Bibliotekarforbundets vedtægter, til vedtagelse på Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2010 og efterfølgende urafstemning.

Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse stiller igen til denne generalforsamling forslag om ændring af en række paragraffer i forbundets vedtægter. Baggrunden er bl.a. nogle uhensigtsmæssigheder omkring beslutningsproceduren vedrørende vedtægtsforslag og indkomne forslag til generalforsamlingen.

Endvidere er det hovedbestyrelsens forslag, at forbundet nu stadfæster, at vi anvender elektroniske afstemninger til valg til hovedbestyrelse og urafstemninger efter generalforsamlinger, hvorfor nuværende stemmeudvalg foreslås nedlagt. Tilbageblevne opgaver foreslås overført til de politiske revisorer. Vedrørende de politiske revisorer foreslås endvidere, at de mange vedtægtsbestemmelser heromkring overføres til nye retningslinjer vedtaget af generalforsamlingen. Dette blot for at forenkle forbundets vedtægter.

Endeligt er der en række tekniske ændringer. Disse er medtaget for at forenkle og forny forbundets vedtægter samt ikke mindst sikre, at vedtægterne ikke skal revideres de næste mange år.

Vedtægtsændringer af væsentlig indholdsmæssig karakter sættes til urafstemning enkeltvis, mens samtlige tekniske ændringer sendes til urafstemning samlet.

Vedtægtsændringsforslagene vil, såfremt de vedtages ved den efterfølgende urafstemning, være gældende fra den 1. januar 2011.

Nedenfor er vedtægtsændringsforslagene optrykt i den rækkefølge, som vedtægterne angiver.

Almindelig skrift:	Nugældende vedtægter
<i>Kursiveret skrift:</i>	Forslag til nye vedtægter
Fed skrift:	Markerer at teksten udgår
<u>Med understregning:</u>	Markerer ændringer (i selve vedtægtsformuleringerne)

Væsentlige indholdsmæssige ændringer:

§3: Medlemskab – aktive medlemmer

Nuværende formulering:

Stk. 1. Som aktive medlemmer kan optages:

- Bachelorer i informations- og biblioteksvidenskab, bibliotekarer, bibliotekarer DB og cand.scient.bibl.'er med afgangseksamen fra Danmarks Biblioteksskole eller anden dertil svarende uddannelse.
- Ikke-faguddannede bibliotekarer, der er omfattet af forbundets overenskomster.

- c. Andre enkeltpersoner eller grupper beskæftiget med videnorganisering, kulturformidling, kulturforvaltning og kulturarvsbevaring, herunder cand.mag.er i **kultur og formidling**, cand.it'er.

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Som aktive medlemmer kan optages:

- a. *Bachelorer i informations- og biblioteksvidenskab, bibliotekarer, bibliotekarer DB og cand.scient.bibl.'er med afgangseksamen fra Det informationsvidenskabelige Akademi eller anden dertil svarende uddannelse.*
- b. *Bachelorer (BA) i Bibliotekskundskab og Videnskommunikation fra Syddansk Universitet samt kandidater med baggrund i samme bacheloruddannelse.*
- c. *Ikke-faguddannede bibliotekarer, der er omfattet af forbundets overenskomster.*
- d. *Andre enkeltpersoner eller grupper beskæftiget med videnorganisering, kulturformidling, kulturforvaltning og kulturarvsbevaring og cand.mag.'er og cand.it'er, jf. forbundets overenskomster og aftaler.*

Begrundelse:

Hovedbestyrelsen stiller forslag om følgende ændringer af §3, stk. 1, der vedrører aktive medlemmer:

Litra A: Danmarks Biblioteksskole ændres til Det Informationsvidenskabelige Akademi. Konsekvensrettelse, jf. uddannelsesinstitutionens navneskift i maj 2010.

Ny litra B: Hovedbestyrelsen ønsker, at forbundet kan optage studerende fra den nye bibliotekaruddannelse fra Syddansk Universitet som aktive medlemmer af Bibliotekarforbundet efter endt uddannelse. Derfor skal de indskrives i vedtægterne.

Nuværende litra c bliver til litra d. I litra d er den foreslåede ændring en konsekvens af, at BF nu har aftalt at kunne optage alle typer af cand.mag.'er og ikke kun cand.mag.'er i kultur og formidling.

”herunder” ændres til ”og” for at tydeliggøre at henvisning til overenskomst og aftaler kun gælder cand.mag.'er/cand.it'er.

§3: Medlemskab – passive medlemmer

Nuværende formulering:

Stk. 2. Som passive medlemmer kan optages:

- a. Bibliotekarer, der ikke udfører eller står til rådighed for udførelse af bibliotekarisk arbejde i Danmark,
- b. studerende ved højere læreranstalter – samt
- c. personer, der ikke omfattes af bestemmelserne om aktivt medlemskab, og som efter hovedbestyrelsens skøn bør tilbydes passivt medlemskab.

Forslag til NY formulering:

Stk. 2. Som passive medlemmer kan optages:

- a. *Bibliotekarer, der ikke udfører eller står til rådighed for udførelse af bibliotekarisk arbejde i Danmark,*
- b. *studerende ved højere læreranstalter,*

- c. *seniorer, der er fratruddt arbejdsmarkedet – samt*
d. *personer, der ikke omfattes af bestemmelserne om aktivt medlemskab, og som efter hovedbestyrelsens skøn bør tilbydes passivt medlemskab*

Begrundelse:

Hovedbestyrelsen stiller forslag om følgende ændring af §3, stk. 2, der vedrører passive medlemmer:

Hovedbestyrelsen foreslår, at seniorer nævnes i vedtægterne som ny litra c på lige fod med studerende, idet denne gruppe efterhånden udgør en lige så stor gruppe af forbundets passive medlemmer.

Nuværende litra c bliver til litra d.

§7: Ansættelsesvejledning

Nuværende formulering:

Stk. 1. **Det påhviler forbundets medlemmer, dersom forbundet anmoder herom, inden accept af en stilling, at drøfte løn- og ansættelsesvilkår med forbundets sekretariat.** Sekretariatet vejleder og rådgiver medlemmer og tillidsrepræsentanter ved forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 2. Medlemmer må i **øvrigt** ikke påtage sig lønnet beskæftigelse på vilkår ringere end de af forbundet aftalte.

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. *Forbundets sekretariat vejleder og rådgiver medlemmer og tillidsrepræsentanter ved forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår.*

Stk. 2. *Medlemmer må ikke påtage sig lønnet beskæftigelse på vilkår ringere end de af forbundet aftalte.*

Begrundelse:

Stk. 1: Tiden er løbet fra, at fagforeninger har en kontrolfunktion over for det enkelte medlem. Derfor foreslås ovennævnte bestemmelse at udgå. Bestemmelsen stammer tilbage fra tiden, hvor alle stillinger som udgangspunkt blev optrykt i forbundets blad. Dette er heller ikke tilfældet længere. At bestemmelsen fjernes betyder ikke, at forbundet ikke forsat gerne vejleder og rådgiver omkring stillingsbesættelser.

Stk. 2: Konsekvensrettelse som følge af ændring til stk. 1.

§8: Generalforsamling

Ændringer til vedtægternes bestemmelse om generalforsamling omhandler såvel forslag til vedtægtsændringer som andre forslag (stk. 3,4 og 7). Endvidere forslag om at urafstemning og valg til hovedbestyrelse altid sker elektronisk, hvorfor det foreslås, at stemmeudvalget nedlægges (stk. 8 og 10).

Nuværende formulering:

Stk. 1. Forbundets øverste myndighed er generalforsamlingen. Den ordinære generalforsamling finder sted hvert andet

år i oktober eller november måned, således at valg til ny hovedbestyrelse kan være afsluttet inden den 20. december samme år. Den ordinære generalforsamling afholdes i lige årstal. Afholdelse af generalforsamling bekendtgøres senest 5 måneder før i forbundets blad/på forbundets hjemmeside.

Stk. 2. Forslag til ændring af forbundets vedtægter skal være forbundet i hænde senest 3 måneder før generalforsamlingen, og offentliggøres senest 6 uger før denne.

Stk. 3. Ændringsforslag til de i stk. 2 omtalte forslag kan fremsættes på generalforsamlingen. Såfremt et flertal på generalforsamlingen støtter ændringsforslaget, udsendes dette til urafstemning sammen med det rettidigt anmeldte forslag. Såfremt ændringsforslaget ikke støttes af et flertal, bortfalder det.

Stk. 4. De i stk. 2 og 3 omhandlede forslag kan ikke vedtages på generalforsamlingen, men skal altid udsendes til urafstemning blandt forbundets medlemmer, jf. dog bestemmelsen i stk. 3. Til vedtagelse kræves simpel majoritet blandt de i afstemningen deltagende medlemmer. Såfremt flere indbyrdes modstridende forslag opnår simpel majoritet, anses det forslag, der har opnået flest stemmer, for vedtaget. I tilfælde af stemmelighed foretages ny afstemning.

Stk. 5. Andre forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være forbundet i hænde senest 6 uger før dennes afholdelse.

Stk. 6. Ændringsforslag til de i stk. 5 nævnte forslag kan fremsættes på generalforsamlingen og gøres til genstand for afstemning på generalforsamlingen. I tilfælde af vedtagelse bortfalder det oprindelige forslag. Det således ændrede forslag kan forlanges til urafstemning efter reglen i stk. 7.

Stk. 7. Til vedtagelse af de i stk. 5 og 6 nævnte forslag kræves simpel majoritet blandt de i afstemningen på generalforsamlingen deltagende medlemmer. Såfremt mindst 20% af de på generalforsamlingen tilstedeværende, stemmeberettigede forlanger det, kan forslaget sendes til urafstemning. Forslag om udsendelse til urafstemning skal være fremsat, før den endelige afstemning på generalforsamlingen påbegyndes.

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Uændret

Stk. 2. Uændret

Stk. 3. Ændringsforslag til de i stk. 2 omtalte forslag kan fremsættes på generalforsamlingen. Såfremt et simpelt flertal på generalforsamlingen støtter ændringsforslaget, sættes det således ændrede forslag til afstemning i overensstemmelse med stk. 4. Opnår ændringsforslaget ikke simpelt flertal, eller fremsættes der ikke ændringsforslag, kan det rettidigt anmeldte forslag vedtages i overensstemmelse med stk. 4.

Stk. 4. Til vedtagelse af forslag til ændring af forbundets vedtægter kræves, at 2/3 af de ved afstemningen på generalforsamlin-



gen afgivne stemmer er for forslaget. Uanset om forslaget opnår sådant flertal kan mindst 20 % af de på generalforsamlingen tilstedeværende, stemmeberettigede forlange, at forslaget skal sendes til urafstemning. Forslag om at vedtægtsændringsforslaget skal sendes til urafstemning skal fremsættes inden generalforsamlingens afslutning. Ved urafstemningen skal forslaget for at blive vedtaget opnå 2/3 af de i afstemningen deltagende medlemmers stemmer.

Stk. 5. Uændret

Stk. 6. Uændret

Stk. 7. Til vedtagelse af de i stk. 5 og 6 nævnte forslag kræves simpel majoritet blandt de i afstemningen på generalforsamlingen deltagende medlemmer. Såfremt mindst 20 % af de på generalforsamlingen tilstedeværende, stemmeberettigede forlanger det, skal forslaget sendes til urafstemning. Forslag om udsendelse til urafstemning skal være fremsat, inden dagsordenspunktet afsluttes.

Begrundelse:

Ændringer til vedtægternes bestemmelse om generalforsamling omhandler såvel forslag til vedtægtsændringer som andre forslag. Endvidere forslag om at urafstemning og valg til hovedbestyrelse altid sker elektronisk, hvorfor det foreslås, at stemmeudvalget nedlægges.

Ændringer til stk. 3 og 4 handler om vedtægtsændringer – og udspringer af et ønske om at sikre, at kun ét ændringsforslag til samme paragraf kan blive sendt til urafstemning.

Ændringer til stk. 3 sikrer generalforsamlingen mulighed for at tage stilling til evt. fremsatte ændringsforslag til de oprindeligt fremsatte forslag. Der er således fortsat samme mulighed for at stille ændringsforslag til oprindelige forslag.

Ændringer til stk. 4 betyder, at kompetencen til at vedtage ændringsforslag overgår fra urafstemning til generalforsamlingen. Vedtagelse skal ske med 2/3 flertal, hvilket også gælder ved urafstemninger. Der er indbygget en rekursadgang i form af en mindretalsbeskyttelse, hvor 20 % af medlemmerne på en generalforsamling har mulighed for – inden afslutningen af generalforsamlingen – at stille forslag om at ændringsforslaget ønskes sendt til urafstemning. Dette uanset om ændringsforslaget er vedtaget eller ikke vedtaget.

Ændringer til stk. 7 går på "andre forslag" end vedtægtsændringer. Ændringen er en præcisering, hvor det anføres, at et ændringsforslag "skal" til urafstemning og ikke kun "kan" sendes til urafstemning. Samtidig sikres de fremmødte medlemmer på generalforsamlingen mulighed for at fremsætte forslag til ønske om urafstemning, "efter" at generalforsamlingen har stemt – men inden dagsordenspunktet afsluttes.

Der indbygges således en skelnen mellem vedtægtsændringsforslag og andre forslag, idet stillingtagen til urafstemning

omkring vedtægtsændringsforslag kan fremsættes helt frem til generalforsamlingens afslutning, mens forslag om urafstemning vedrørende andre forslag nu først skal være fremsat inden punktet afsluttes. Begge steder kræves der 20 % flertal for, at forslag sendes til urafstemning.

§8: Generalforsamling (fortsat)

Nuværende formulering:

Stk. 8. Urafstemning samt udsendelse/returnering af urafstemningsmateriale, jf. stk. 4 og 6, kan foretages elektronisk.

Stk. 10. Dagsordenen skal indeholde:

1. Valg af dirigent og assisterende dirigent.
2. Godkendelse af forretningsordenen.
3. Forelæggelse og godkendelse af beretning.
4. Forelæggelse og godkendelse af beretning for Aktionsfonden.
5. Forelæggelse og godkendelse af regnskab.
6. Forelæggelse og godkendelse af regnskab for Aktionsfonden.
7. Indkomne forslag.
8. Forelæggelse og godkendelse af forbundets princip- og arbejdsprogram.
9. Forelæggelse og godkendelse af forbundets budget.
10. Forelæggelse og godkendelse af Aktionsfondens budget.
11. Opstilling af kandidater til formands- og hovedbestyrelsesvalg.
12. Valg af statsautoriseret revisor.
13. Valg af 2 politiske revisorer og 1 suppleant.

14. Valg af 6 stemmeudvalgsmedlemmer og 2 suppleanter for disse.

Forslag til NY formulering:

Stk. 8. Urafstemning, jf. stk. 4 og 6, foretages elektronisk.

Stk. 10. Dagsordenen skal indeholde:

1. Valg af dirigent og assisterende dirigent.
2. Godkendelse af forretningsordenen.
3. Forelæggelse og godkendelse af beretning.
4. Forelæggelse og godkendelse af beretning for Aktionsfonden.
5. Forelæggelse og godkendelse af regnskab.
6. Forelæggelse og godkendelse af regnskab for Aktionsfonden.
7. Indkomne forslag.
8. Forelæggelse og godkendelse af forbundets princip- og arbejdsprogram.
9. Forelæggelse og godkendelse af forbundets budget.
10. Forelæggelse og godkendelse af Aktionsfondens budget.
11. Opstilling af kandidater til formands- og hovedbestyrelsesvalg.
12. Valg af statsautoriseret revisor.
13. Valg af 2 politiske revisorer og 1 suppleant.

Begrundelse:

Bibliotekarforbundet foretog elektronisk urafstemning efter generalforsamlingen i 2008. Afstemningsformen er hurtig og effektiv. Derfor foreslås indført bestemmelse om, at urafstemning fremover altid foretages elektronisk.

Som en konsekvens heraf er der ikke længere behov for et stemmeudvalg på 6 medlemmer og 2 suppleanter. Der skal dog være en parlamentarisk kontrol af urafstemningsresultatet. Denne foreslås overdraget til de politiske revisorer, idet disse i forvejen har til opgave at sikre overholdelse af formalia, regler og vedtagne beslutninger. Stemmeudvalget foreslås derfor nedlagt.

Nedlæggelsen af stemmeudvalget foreslås endvidere at træde i kraft umiddelbart efter generalforsamlingens afslutning, således at de politiske revisorer overtager opgaven allerede her i 2010.

§12: Valg

Nuværende formulering:

Stk. 1. Valg af **forbundsformand** og de 10 direkte valgte medlemmer af hovedbestyrelsen sker ved urafstemning for 2-årige perioder.

Stk. 2. Opstilling af kandidater til **forbundsformandsposten** og hovedbestyrelsesposterne sker på forbundets generalforsamling.

Stk. 3. Senest 3 uger efter generalforsamlingen udsendes stemmesedler og kandidatlistes. Der bør være mindst 3 kandidatforslag flere, end der er hovedbestyrelsesposter.

Stk. 4. Stemmesedlerne returneres til forbundet senest 2 uger efter afsendelsen fra forbundet. **Stemmerne optælles**

af stemmeudvalget. Valgets resultat offentliggøres straks på forbundets hjemmeside/TR-WEB og snarest muligt i forbundets blad.

Stk. 5. Valget af **forbundsformand** afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Er kun én kandidat foreslået, er denne valgt. Stemmerne til valget af **forbundsformand** optælles først. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. **Er der stadig stemmelighed, foretager stemmeudvalget lodtrækning**. Er den valgte **forbundsformand** samtidig opstillet som kandidat til en af de øvrige hovedbestyrelsesposter, annullerer valget til **forbundsformand** dette kandidatur.

Stk. 6. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved almindeligt flertalsvalg. Ved stemmelighed foretager stemmeudvalget lodtrækning.

Stk. 7. De kandidater til hovedbestyrelsen, der ikke opnår valg, er suppleanter i den rækkefølge stemmerne angiver. Ved stemmelighed foretager stemmeudvalget lodtrækning. Får et hovedbestyrelsesmedlem varigt forfald indtræder førstesuppleanten for resten af valgperioden

Stk. 9. **Urafstemning samt udsendelse/returnering af stemmesedler og kandidatlistes kan foretages elektronisk.**

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Valg af formand og de 10 direkte valgte medlemmer af hovedbestyrelsen sker ved elektronisk urafstemning for 2-årige perioder.

Stk. 2. Uændret.

Stk. 3. Senest 3 uger efter generalforsamlingen iværksættes stemmeprocedure og kandidatlistene offentliggøres. Der bør være mindst 3 kandidatforslag flere, end der er hovedbestyrelsesposter.

Stk. 4. Stemmeafgivning skal være foretaget senest 2 uger efter iværksættelse. Valgets resultat offentliggøres straks på forbundets hjemmeside samt ved udsendelse af nyhedsbrev. Resultatet offentliggøres endvidere i forbundets blad.

Stk. 5. Valget af formand afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Er kun én kandidat foreslået, er denne valgt. Stemmerne til valget af formand optælles først. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. Er den valgte formand samtidig opstillet som kandidat til en af de øvrige hovedbestyrelsesposter, annullerer valget til formand dette kandidatur.

Stk. 6. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved almindeligt flertalsvalg. Ved stemmelighed foretager de politiske revisorer lodtrækning.

Stk. 7. De kandidater til hovedbestyrelsen, der ikke opnår valg, er suppleanter i den rækkefølge stemmerne angiver. Ved stemmelighed foretager de politiske revisorer lodtrækning. Får et hovedbestyrelsesmedlem varigt forfald indtræder førstesuppleanten for resten af valgperioden.

Stk. 9. Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende elektronisk urafstemning afgøres af de politiske revisorer.

Begrundelse:

Forslag til ændringer i §12 omhandler flere elementer. Ændringsforslag til stk. 1 er en præcisering af, at der fremover foretages elektronisk urafstemning – og betyder også, at nuværende stk. 9 kan udgå.

Ændringsforslag til stk. 3 og 4 er afledt af, at der foreslås elektronisk urafstemning som den naturlige og faste afstemningsform. Vedrørende offentliggørelse indsættes begrebet "Nyhedsbrev" "TR-WEB" fjernes.

Ændringer til stk. 5: Ændringen er her – udover at ordet forbundsformand foreslås ændret til formand som en teknisk ændring (se senere) – at det foreslås, at bestemmelsen om lodtrækning i forbindelse med valg af formand (ved stemmelighed) udgår. Ved den nye elektroniske afstemningsform vil man hurtigt og let kunne foretage fornyede afstemninger, indtil én kandidat har fået flertal.

Ændringer til stk. 6 er en udløber af ændringsforslag til §10, hvor det foreslås, at stemmeudvalget afskaffes og deres funktion overdrages til de politiske revisorer.

Nuværende stk. 9 udgår, idet elektronisk urafstemning allerede fremgår af §8, stk. 8 og §12, stk. 1. Foreslår i stedet ny



bestemmelse i stk. 9, som betyder, at det er vedtægtsmæssigt bestemt, at de politiske revisorer afgør evt. tvivls spørgsmål.

§15: Tillidsrepræsentanter

Nuværende formulering:

Stk. 2. Valget finder sted ved skriftlig afstemning på foranledning af den afgående tillidsrepræsentant. Valgresultatet meddeles senest 7 dage efter valgets afholdelse til forbundet. Forbundet meddeler arbejdsgiveren, **den afgående og tiltrædende tillidsrepræsentant**, om valget kan godkendes. Derefter kan den tiltrædende tillidsrepræsentant træde i funktion.

Stk. 7. Kontaktpersoner kan vælges på arbejdspladser, hvor der ikke med baggrund i antallet af ansatte kan vælges en tillidsrepræsentant. Kontaktpersonernes virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

Forslag til NY formulering:

Stk. 2. Valget finder sted ved skriftlig afstemning på foranledning af den afgående tillidsrepræsentant efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Valgresultatet meddeles senest 7 dage efter valgets afholdelse til forbundet. Forbundet meddeler arbejdsgiveren om valget kan godkendes. Derefter kan den tiltrædende tillidsrepræsentant træde i funktion.

Stk. 7. Kontaktpersoner kan vælges på arbejdspladser, med mindst 2 medlemmer ansat, men hvor der ikke er medlemmer

nok til at vælge en tillidsrepræsentant. Kontaktpersonernes virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

Begrundelse:

Ændringer til stk. 2 går udelukkende på, at hovedbestyrelsen skal udarbejde retningslinjer omkring valg af tillidsrepræsentanter, således at detaljer fjernes fra vedtægterne.

Ændringer til stk. 7 er et forslag om, at der fremover kun vælges en kontaktperson (i stedet for en tillidsrepræsentant) på arbejdspladser, hvor man også repræsenterer mindst en anden end sig selv.

Forbundet havde tidligere en lang række arbejdspladser med meget få ansatte. Efter de sidste par års kommune- og regionssammenlægninger samt statslige fusioner er antallet væsentligt reduceret.

§16: Klubber/Fællesklubber

Nuværende formulering:

Stk. 4. Klubben kan afgøre hvorvidt medlemmer fra andre AC-organisationer kan deltage i klubbens virksomhed.

Forslag til NY formulering:

Stk. 4 udgår. Efterfølgende stk. 5-7 bliver til stk. 4-6

Begrundelse:

Med dette forslag foreslår hovedbestyrelsen, at der ikke længere kan optages andet end BF-medlemmer i forbun-

dets lokale klubber. Forslaget skal ses i sammenhæng med forbundets rekrutteringsstrategi – men også som konsekvens af, at såfremt man lokalt ønsker et fællesskab med andre akademikergrupper har man mulighed for at oprette en AC-fællesklub. Jf. eksisterende stk. 7.

§17: Regnskab

Nuværende formulering:

Stk. 3. Medlemskontingentet fastsættes på generalforsamlingen efter indstilling fra hovedbestyrelsen. I hovedbestyrelsens indstilling skal der tages hensyn til medlemmernes forventede lønudvikling og den forventede prisudvikling på områder, der påvirker forbundets økonomi. Hovedbestyrelsen kan endvidere i ekstraordinære tilfælde, **og efter indstilling fra Aktionsfondens bestyrelse**, pålægge samtlige medlemmer at indbetale et ekstraordinært bidrag til Aktionsfonden, dog maksimalt et beløb svarende til en måneds medlemskontingent.

Forslag til NY formulering:

Stk. 3. Medlemskontingentet fastsættes på generalforsamlingen efter indstilling fra hovedbestyrelsen. I hovedbestyrelsens indstilling skal der tages hensyn til medlemmernes forventede lønudvikling og den forventede prisudvikling på områder, der påvirker forbundets økonomi. Hovedbestyrelsen kan endvidere i ekstraordinære tilfælde pålægge samtlige medlemmer at indbetale et ekstraordinært bidrag til Aktionsfonden, dog maksimalt et beløb svarende til en måneds medlemskontingent.

Begrundelse:

Ændring til stk. 3 er en konsekvensrettelse i forhold til at Aktionsfondens bestyrelse siden 1. januar 2001 har været identisk med hovedbestyrelsen, hvilket fremgår af "Vedtægter for Aktionsfonden" §2, stk. 1: "Fondsbestyrelsen er identisk med Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse". Sætningen, der foreslås fjernet, er således overflødig.

§19: Forbundets blad

Nuværende formulering:

Stk. 2. Forretningsudvalget ansætter det til den daglige drift nødvendige personale inden for budgettets rammer og efter indstilling fra personalet.

Forslag til NY formulering:

Stk. 2 udgår. Stk. 3 bliver til ny stk. 2.

Begrundelse:

Bestemmelsen har ikke været anvendt i praksis igennem mange år, idet forbundets direktør har det overordnede ansvar for ledelsen af forbundets sekretariat, herunder redaktionen. I ledelsesretten ligger også retten til at ansætte det nødvendige personale i BF's sekretariat, herunder redaktionen bortset fra redaktørstillingen, hvor det er hovedbestyrelsen, der har ansvaret. Bestemmelsen er således overflødig.

§20: Politiske revisorer

Nuværende formulering:

Stk. 1. De af generalforsamlingen valgte politiske revisorer er generalforsamlingens tillidsrepræsentanter i forhold til hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Som politiske revisorer og suppleant kan kun vælges medlemmer, der ikke har eller har haft tillidshverv eller ansættelse i forbundet i valgperioden eller i den foregående valgperiode.

Stk. 3. De politiske revisorers virksomhed udøves **uafhængigt af den valgte statsautoriserede revisor og indskrænker ikke den statsautoriserede revisors forpligtelser og ansvar efter lovgivningen og vedtægterne.**

Stk. 4. De politiske revisorer har til opgave at gøre sig bekendt med hovedbestyrelsens udførelse af sit hverv og skal herunder navnlig påse, om hovedbestyrelsen i såvel økonomisk som i anden henseende har udført sit arbejde i overensstemmelse med vedtægterne og generalforsamlingens beslutninger og intentioner. Generalforsamlingen kan i forbindelse med valget af de politiske revisorer foretage en præcisering af de politiske revisorers arbejdsopgaver.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at udlevere et eksemplar af det reviderede regnskab til de politiske revisorer, når regnskabet er godkendt af hovedbestyrelsen.

Endvidere er hovedbestyrelsen forpligtet til efter begæring af de politiske revisorer at give disse adgang til at gennemgå forbundets protokoller med tilhørende bilag.

Stk. 6. De politiske revisorer skal ikke foretage sædvanlig revision og er alene ansvarlige over for generalforsamlingen, som kan udtrykke sin misbilligelse af de politiske revisorers arbejde. Der kan ikke iværksættes andre sanktioner mod de politiske revisorer.

Stk. 7. De politiske revisorer skal udarbejde en skriftlig rapport over det udførte arbejde. Rapporten skal være forbundet i hænde senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse og udsendes til medlemmerne med de øvrige bilag til dagsordenen.

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Uændret

Stk. 2. Uændret

Stk. 3. De politiske revisorers virksomhed udøves efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen og godkendt af generalforsamlingen.

Stk. 4-7 udgår.

Begrundelse:

Forslag til ændringer af de politiske revisorers opgaver sker ene og alene som et forsøg på at forenkle forbundets vedtægter. Ansvar og opgaver for de politiske revisorer er således uændrede – og samtlige bestemmelser overflyttede til de nye

retningslinjer, der foreslås vedtaget af generalforsamlingen. Dog skal der i de nye retningslinjer indarbejdes endnu et stykke om de politiske revisorers opgaver i forbindelse med den elektroniske urafstemning, jf. §12, forslag til nyt stk. 9.

De af hovedbestyrelsen foreslåede "Retningslinjer for Bibliotekarforbundets politiske revisorers virksomhed" sendes til afstemning på generalforsamlingen under forudsætning af at disse vedtægtsændringer omkring §20 vedtages ved efterfølgende urafstemning.

Vedtægtsændringer, der har karakter af ændringer af teknisk art:

§2: Formål

Nuværende formulering:

Forbundets formål er at varetage medlemmernes ansættelsesmæssige, økonomiske, faglige og uddannelsesmæssige interesser.

Forslag til NY formulering:

Forbundets formål er at varetage medlemmernes økonomiske, faglige, ansættelses-, uddannelses- og karrieremæssige interesser.

Begrundelse:

Hovedbestyrelsen ønsker præciseret, at uddannelse og karriere hænger nøje sammen, og at forbundet også har opgaver i forbindelse med karriereplanlægning.

§3 Medlemskab

Nuværende formulering:

Stk. 5. Medlemsberettigede bibliotekarer, som hidtil har været i aktiv tjeneste uden at være medlemmer af forbundet, kan optages i dette. (...)

Forslag til NY formulering:

Stk. 5. Personer, der har været medlemsberettiget imens de har været i beskæftigelse uden at være medlemmer af forbundet, kan optages i dette. (...)

Begrundelse:

Indhold uændret. Sproglig modernisering.

§4: Indmeldelse og udmeldelse

Nuværende formulering:

Stk. 1 Indmeldelse og udmeldelse sker skriftligt (pr. brev eller pr. e-mail) til forbundet, **medmindre andet er aftalt i medfør af § 6 stk. 7.**

Stk. 2. Udmeldelse sker med mindst 1 måneds varsel til den 1. i en måned. Udmeldelse kan **dog** ikke ske i perioder, hvor der er varslet konflikt af – eller over for – forbundet, eller (...)

Forslag til NY formulering:

Stk. 1 Indmeldelse og udmeldelse sker skriftligt (pr. brev eller pr. e-mail) til forbundet.



Stk. 2. Udmeldelse sker med mindst 1 måneds varsel til den 1. i en måned.

Stk. 3. Udmeldelse kan ikke ske i perioder, hvor der er varslet konflikt af – eller over for – forbundet, eller (...)

Begrundelse:

Bestemmelsen, der fjernes i stk. 1, anses for overflødig. Stk. 2 foreslås opdelt i stk. 2 og nyt stk. 3. Ordet "dog" kan samtidig udgå.

§6: Indgåelse af aftaler

Nuværende formulering:

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan indgå bindende aftaler med henblik på at varetage medlemmernes ansættelsesmæssige, økonomiske, faglige, ophavsretlige og uddannelsesmæssige interesser.

Stk. 7. Forbundets tillidsrepræsentant/klubber kan indgå bindende lokale aftaler, såfremt disse ikke strider mod aftaler indgået i henhold til denne paragrafs stk. 1 eller mod forbundets politik i øvrigt. Aftaler af lønmæssig karakter skal forelægges forbundet til godkendelse inden endelig indgåelse, medmindre hovedbestyrelsen forinden har videredelegeret aftaleretten i henhold til stk. 1. Forbundet skal løbende holdes orienteret om tillidsrepræsentanternes/klubbernes indgåelse af aftaler.

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan indgå bindende aftaler med henblik på at varetage medlemmernes økonomiske, faglige, ophavsretlige ansættelses-, uddannelses- og karrieremæssige interesser.

Stk. 7. Forbundets tillidsrepræsentant/klubber kan indgå bindende lokale aftaler, såfremt disse ikke strider mod aftaler indgået af hovedbestyrelsen eller mod forbundets politik i øvrigt. Aftaler af lønmæssig karakter skal forelægges forbundet til godkendelse inden endelig indgåelse, medmindre hovedbestyrelsen forinden har videredelegeret aftaleretten i henhold til stk. 1. Forbundet skal løbende holdes orienteret om tillidsrepræsentanternes/klubbernes indgåelse af aftaler.

Begrundelse:

Ændring af stk. 1 er med samme begrundelse som vedrørende §2: Uddannelse og karriere hænger sammen. Ændring til stk. 7 er sproglig forenkling.

§10: Hovedbestyrelsen, §11: Forbundsformand og Næstformand og §12: Valg

Nuværende formulering:

"Forbundsformand": Begrebet "forbundsformand" ændres konsekvent til "formand" uanset ordsammenstilling.

Forslag til NY formulering:

"Formand": Begrebet "forbundsformand" ændres konsekvent til "formand" uanset ordsammenstilling.

Begrundelse:

Sproglig ændring, hvor sproget tilpasses virkeligheden.

§13: Faglige forhold og faggrupper**Nuværende formulering:**

Stk. 1. Generelle faglige og uddannelsesmæssige forhold hører under hovedbestyrelsen, mens ...

Forslag til NY formulering:

Stk. 1. Generelle faglige, uddannelses- og karrieremæssige forhold hører under hovedbestyrelsen, mens ...

Begrundelse:

Ændring af stk. 1 er med samme begrundelse som vedrørende §2 og §6: Uddannelse og karriere hænger sammen og hører under hovedbestyrelsen, mens opgaven ikke forudsættes pålagt faggrupperne. Derefter er teksten senere i stk. 1 samt i stk. 2 uændret.

§13: Faglige forhold og faggrupper og §14:**Ansættelsesgrupper****Nuværende formulering:**

Retningslinier: Ordet "retningslinier" konsekvensrettes til "retningslinjer".

Forslag til NY formulering:

Retningslinjer: Ordet "retningslinier" konsekvensrettes til "retningslinjer".

Begrundelse:

Tilpasning af sprog til nudansk.

Punkt 7.b

Forslag til retningslinjer for de politiske revisorer

Retningslinjer for Bibliotekarforbundets politiske revisorers virksomhed

Stk. 1. De af generalforsamlingen valgte politiske revisorer er generalforsamlingens tillidsrepræsentanter i forhold til hovedbestyrelsen – jf. forbundets vedtægter §20, stk. 1.

Stk. 2. De politiske revisorers virksomhed udøves uafhængigt af den valgte statsautoriserede revisor og indskrænker ikke den statsautoriserede revisors forpligtelser og ansvar efter lovgivningen og vedtægterne.

Stk. 3. De politiske revisorer har til opgave at gøre sig bekendt med hovedbestyrelsens udførelse af sit arbejde og skal herunder navnlig påse, om hovedbestyrelsen i såvel økonomisk som i anden henseende har udført sit arbejde i overensstemmelse med vedtægterne og generalforsamlingens beslutninger og intentioner. Generalforsamlingen kan i forbindelse med valget af de politiske revisorer foretage en præcisering af de politiske revisorers arbejdsopgaver.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at udlevere et eksemplar af det reviderede regnskab til de politiske revisorer, når regnskabet er godkendt af hovedbestyrelsen. Endvidere er hovedbestyrelsen forpligtet til efter begæring af de politiske

revisorer at give disse adgang til at gennemgå forbundets protokoller med tilhørende bilag.

Stk. 5. De politiske revisorer skal ikke foretage sædvanlig revision og er alene ansvarlige over for generalforsamlingen, som kan udtrykke sin misbilligelse af de politiske revisorers arbejde. Der kan ikke iværksættes andre sanktioner mod de politiske revisorer.

Stk. 6. De politiske revisorer skal udarbejde en skriftlig rapport over det udførte arbejde. Rapporten skal være forbundet i hænde senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse og udsendes til medlemmerne med de øvrige bilag til dagsordenen.

Stk. 7. De politiske revisorer har desuden til opgave at sikre at elektronisk urafstemning og valg efter forbundets generalforsamling sker korrekt og forsvarligt. Herudover er det de politiske revisorers opgave ved stemmelighed til valg af hovedbestyrelsesmedlemmer at foretrække lodtrækning blandt kandidaterne – jf. vedtægternes §12, stk. 6 og 7. Endvidere jf. §12, stk. 9 at afgøre evt. tvivlsspørgsmål vedr. elektronisk urafstemning.

Begrundelse:

Hovedbestyrelsen har under vedtægtsændringer foreslået §20 omformuleret og især forkortet for at forenkle forbundets vedtægter. I samme forbindelse er der foreslået tilføjet en ny opgave til de politiske revisorers virke, der består i at "sikre at

urafstemning og valg efter forbundets generalforsamling sker korrekt og forsvarligt". Denne ændring ville have betydet, at vedtægterne skulle udvides yderligere.

Til erstatning for de meget detaljerede nuværende vedtægter foreslår hovedbestyrelsen formuleringerne fra vedtægternes §20 overført til retningslinjer, som skal vedtages af generalforsamlingen.

Retningslinjerne er uændrede i forhold til indhold af de nuværende vedtægter. **Eneste ændringer er:**

Stk. 2 fra nuværende vedtægt er ikke gentaget i retningslinjerne, idet stk. 2 er fastholdt i forslag til nye vedtægter. Stk. 2 omhandler valg af politiske revisorer og hører således hjemme i vedtægterne.

I retningslinjernes stk. 1 er gentaget stk. 1 fra såvel nugældende som nye vedtægter, dog er der tilføjet følgende: jf. forbundets vedtægter §20, stk. 1.

Retningslinjernes stk. 7 er ny – jf. ovennævnte nye opgave tillagt de politiske revisorer.

Hovedbestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen vedtager retningslinjerne under forudsætning af, at ændring af §20 i vedtægterne vedtages ved den efterfølgende urafstemning. (Ændres vedtægternes §20 ikke, foreslås retningslinjernes nye stk. 7 overført til vedtægterne som nyt stk. 8.)

Hovedbestyrelsens kommentarer til budgetforslag for 2011 og 2012

Indledning

Bibliotekarforbundets budget er udarbejdet på baggrund af Princip- og arbejdsprogrammet for 2011 og 2012 samt en vurdering af Bibliotekarforbundets samlede drift. Budgetoversigten er udarbejdet, så de enkelte afsnit i Princip- og arbejdsprogrammet modsvarer af tilsvarende poster i budgettet.

Bemærk at kontingentsatserne er budgetteret til ikke at stige i 2011 og 2012.

Budgettet er opbygget omkring fem arbejdsområder, der omfatter Bibliotekarforbundets virke og organisation.

Med hensyn til forudsætninger for anvendelse af midler til driftsopgaver herunder sagsbehandling, forhandlinger, rådgivning, vejledning osv. fremgår de planlagte aktiviteter af plantallene i Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012.

Hovedbestyrelsen har nøje gennemgået Bibliotekarforbundets aktiviteter og indstiller budgettet til generalforsamlingen. Budgettet er udarbejdet på baggrund af en vurdering af udgifter til BF's drift samt i forhold til de mål og aktiviteter, der fremgår af Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012. Især plantallene giver en mulighed for at vurdere det forventede aktivitetsniveau, idet løbende aktiviteter er angivet her.

Medlemmer, som har spørgsmål til budgetforslagene eller som selv ønsker at fremsætte forslag til ændringer, kan kontakte sekretariatet, gerne inden generalforsamlingen.

Forudsætninger

Kontingentsatserne foreslås ikke at stige i 2011 og 2012.

Indtægter for annoncer i Bibliotekspressen forventes at være på niveau med 2009. Som det fremgår af budgettet for 2010, var niveauet væsentligt større før finanskrisen.

”Tilskud fra AKUT-fonden” er sat lavere end budget 2010. Tilskuddet bliver beregnet efter antal medlemmer, hvorfor niveauet er fastsat efter 2009.

Løn og omkostninger forventes at stige hvert år med 2 % – beregnet med basis i året 2009 korrigeret for den forventede udvikling i 2010. Hvor aktivitetsniveauet forventes at stige, er der taget udgangspunkt i budgettal 2009 og 2010.

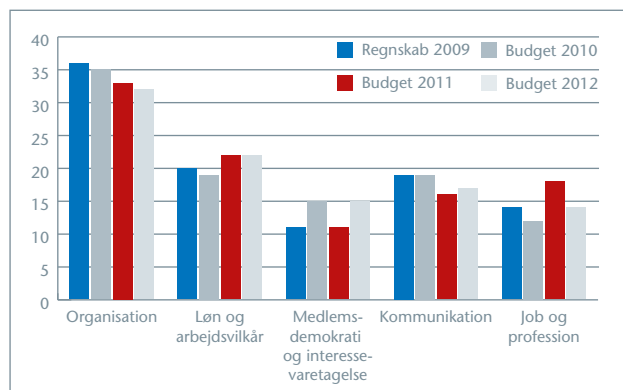
Renten er historisk lav, hvilket, sammen med kursregulering på værdipapirer, har betydet færre finansielle indtægter i 2009, end der oprindeligt var budgetteret. Renten og værdien af værdipapirer forventes at stige lidt i årene fremover.

Budget for Bibliotekarforbundet 2011 og 2012

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
INDTÆGTER				
Kontingenter	26.766.770	26.877.000	26.871.000	26.879.000
Kontingent (betaling af dobbelt medlemskab)	-54.115	-80.000	-83.000	-85.000
Abonnenter	164.589	194.000	171.000	174.000
Stillingsopslag	1.186.824	1.721.000	1.242.000	1.266.000
Tekstsideannoncer	604.061	515.000	628.000	640.000
Diverse indtægter	851.766	884.000	980.000	999.000
Rykkergebyr	16.000	9.000	16.000	16.000
Tilskud overført fra Aktionsfonden	570.000	570.000	570.000	570.000
Tilskud fra AKUT-fonden (udgiftssiden)	1.364.154	1.413.000	1.375.000	1.375.000
Indtægter i alt	31.470.049	32.103.000	31.770.000	31.834.000
OMKOSTNINGER				
Note				
1. Organisation	11.371.442	11.417.000	10.688.000	10.434.000
2. Løn og arbejdsvilkår	6.331.188	6.280.000	6.995.000	7.093.000
3. Medlemsdemokrati og interessevaretagelse	3.636.358	5.056.000	3.703.000	4.836.000
4. Kommunikation	5.946.111	6.145.000	5.262.000	5.369.000
5. Job og profession	4.531.180	3.915.000	5.722.000	4.702.000
Omkostninger i alt	31.816.279	32.813.000	32.370.000	32.434.000
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-346.229	-710.000	-600.000	-600.000
Finansielle poster	482.811	710.000	600.000	600.000
RESULTAT BIBLIOTEKARFORBUNDET	136.582	0	0	0

Kommentarer til budget

Indtægterne er budgetteret til ikke at stige i 2011 og 2012. Sammenholdes dette med et begyndende generationsskifte blandt bibliotekarer, hvor der i årene fremover vil være et stort antal, der går på pension uden en forventet tilsvarende tilgang af nyuddannede bibliotekarer, stiller det store krav til hvervning og fastholdelse af medlemmer og store krav til en effektiv omkostningsstyring. Bibliotekarforbundet har derfor



set sig nødsaget til allerede nu at reducere i personalet og at indføre procedurer og kampagner til fastholdelse og forøgelse af antal medlemmer.

Som følge af disse personalebesparelser og på baggrund af forventet nettotilgang af medlemmer, når der ses bort fra generationsskiftet, forventes der et resultat på 0 kroner i 2011 og 2012. Det har dog været nødvendigt ikke at afsætte store beløb til politiske udviklingsprojekter. Bibliotekarforbundet skal derfor fortsætte og forøge finansieringen af større projekter gennem partnerskaber med andre, herunder eventuelt udvide mulighederne for offentlig støtte, samt løbende have fokus på omkostningsniveauet.

Den procentvise anvendelse af de samlede budgetterede indtægter kan illustreres i nedenstående tabel:

Anvendelse af de samlede indtægter i procent	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Organisation	36	35	33	32
Løn og arbejdsvilkår	20	19	22	22
Medlemsdemokrati og interessevaretagelse	11	15	11	15
Kommunikation	19	19	16	17
Job og profession	14	12	18	14
I alt	100	100	100	100

Som det fremgår af tabellen, udgør de administrative omkostninger – posten "Organisation" – en faldende andel: fra 36 til 32 %. "Kommunikation" er faldet 2-3 procentpoint, mens de medlemsrelaterede funktioner, "Løn og arbejdsvilkår" og "Job og profession", er stigende.

Bemærk at generalforsamlingen er budgetteret under "Medlemsdemokrati og interessevaretagelse" i 2012, mens Fagligt Landsmøde er budgetteret under "Job og profession" i 2011.

Af de samlede indtægter på 32 mio. kr., er de 27 mio. kr. kontingentindtægter. De resterende 5 mio. kr. vedrører

indtægter fra ovenstående 5 poster, hvor "Kommunikation" alene udgør 2 mio. kr. eller 42 % af de øvrige indtægter.

Lønnen er beregnet ud fra en samlet forventning til lønnen for 2010, der herefter er multipliceret med 2 % årligt. Det har som nævnt været nødvendigt at reducere personalet allerede i 2010 som følge af den forventede udvikling i medlemstallet i årene fremover. Personalereduktionen har betydet, at budgettet for 2011 er lavere end budgettet for 2010.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Løn, pension m.v.	16.055.208	16.401.000	16.173.000	16.498.000



Kommentarer til de enkelte poster og indtægter

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Note 1: Organisation				
Løn, pension m.v. Ledelse og administration	5.814.935	6.166.000	5.302.000	5.409.000
Efteruddannelse	359.122	402.000	410.000	418.000
Lokaler	1.482.578	1.432.000	1.483.000	1.513.000
Vedligeholdelse lokaler	134.673	51.000	140.000	142.000
Inventar	113.715	103.000	98.000	99.000
Forsikringer	189.469	187.000	197.000	200.000
Revision	212.438	118.000	122.000	124.000
Kontorhold	1.109.104	1.247.000	1.220.000	1.037.000
Litteratur og videndatabaser	158.505	115.000	164.000	167.000
IT, vedligeholdelse og drift	1.294.504	1.297.000	1.252.000	1.275.000
Afskrivning IT og software	363.231	189.000	0	0
IT/ny telefoni	139.169	110.000	300.000	50.000
I alt	11.371.442	11.417.000	10.688.000	10.434.000

Organisation

Udgiften til løn er faldet i forhold til 2009 og 2010 som følge af personalereduktioner i økonomiafdelingen og medlemsafdelingen.

”Efteruddannelse” er på niveau med budget 2010.

Lokaler og vedligeholdelse af lokaler forventes at svare til regnskab 2009 reguleret for prisudviklingen. Aktionsfonden har gennem mange år betalt færre og færre renter til real-kreditlån, hvorfor huslejen blev nedsat i budgettet for 2010. Som følge af færre finansielle indtægter i Aktionsfonden har

det dog været nødvendigt igen at opjustere huslejen med 100.000 kr. i forhold til budget 2010. At de samlede omkostninger til lokaler ikke er steget, skyldes blandt andet besparelser på rengøring.

I budgettet for 2010 var det forventet, at vedligeholdelsen af lokaler ville falde som følge af ombygningen af Bibliotekarforbundets hus. Det må konstateres, at niveauet var sat for lavt. Niveauet skal dog sammenholdes med, at huset ikke afskrives regnskabsmæssigt som følge af den høje vedligeholdelsesstandard. En regnskabsmæssig afskrivning vil anslået udgøre 300.000 kr.

Revisionsomkostningerne var store i 2009 grundet en større personaleomsætning i regnskabsafdelingen. Fremover forventes omkostningerne at være på et lavere niveau som følge af, at den løbende regnskabs- og årsafslutningsproces er blevet effektiviseret.

”Kontorhold” indeholder omkostninger til telefon, porto, papir, udsendelser, reprografi, dataløn, gebyrer, stillingsannoncer, sommerhus m.v. Beløbene er reguleret i forhold til faktiske udgifter. ”Kontorhold” forventes at falde fra 2012, da vores leasingkontrakt for kopimaskiner udløber.

”Litteratur og videndatabaser” er midler afsat til køb af videndatabaser og især juridisk faglitteratur. Budgettet er justeret efter de faktiske omkostninger for 2009.

Beløbet til ”IT, vedligeholdelse og drift” er afsat i henhold til vedligeholdelseskontrakter, internetservice, drift og serviceomkostninger for ESDH-system, fast abonnement, køb af mindre tilbehør samt konsulent-assistance. Omkostningerne til IT forventes at falde lidt i forhold til 2009. Driftsomkostningerne til nyt ESDH-system er noget lavere end til det tidligere system. Der forventes ikke købt større IT-anlæg eller større softwareprogrammer, hvorfor de nuværende afskrivninger falder bort fra 2011. For 2011 forventes der dog en opgradering af det nuværende økonomi- og medlemssystem, der er anslået til at koste 300.000 kr.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Note 2: Løn og arbejdsvilkår				
Løn, pension m.v. forhandlingsafdelingen	4.194.508	4.101.000	4.504.000	4.594.000
Møder og forhandlinger	55.022	79.000	80.000	81.000
Lønstatistik/løndokumentation	474.269	350.000	587.000	598.000
Juridisk og teknisk assistance	70.604	163.000	166.000	169.000
KTO kontingent m.v.	41.355	54.000	43.000	43.000
Udsendelser	7.510	10.000	7.000	7.000
TR-møde vedr. OK-forhandlinger	0	66.000	68.000	70.000
Overenskomstforhandlinger	0	60.000	0	30.000
Støtte	0	10.000	10.000	10.000
Klubbestyrelsesseminar	50.167	0	52.000	0
Klubtilskud	78.436	120.000	140.000	142.000
AC-samarbejde	2.261	0	2.000	2.000
TR-materiale	16.163	25.000	16.000	16.000
TR-seminar	195.665	5.000	0	6.000
TR-kollegier	133.817	290.000	290.000	295.000
TR-kurser og temadage m.v.	958.702	897.000	1.000.000	1.000.000
Lønpolitiske projekter	52.708	50.000	30.000	30.000
I alt	6.331.188	6.280.000	6.995.000	7.093.000

Løn og ansættelsesvilkår

Løn for 2011 og 2012 er højere end i regnskab 2009 og budget 2010. I regnskab 2009 og budget 2010 indgår refusionsbeløb, hvilket der ikke er budgetteret med i 2011 og 2012.

”Møder og forhandlinger” er budgetterede midler til forhandlingsvirksomhed.

”Lønstatistik/løndokumentation” er statistik for de offentlige og privatansatte medlemmer, på baggrund af en årlig lønundersøgelse. Der er korrigeret for beløbet, så niveauet nu stem-

mer overens med de forventede omkostninger. Lønstatistikens omkostninger er steget i forhold til tidligere år, blandt andet som følge af et langt mere omfangsrigt lønmagasin.

”Juridisk og teknisk assistance” anvendes typisk til advokatbistand i forhold til medlemssager. Beløbet er forsigtigt sat til niveauet for budget 2009. Omkostningerne kan svinge meget fra år til år.

”Kontingent til KTO” (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte) fastsættes på KTO’s ordinære repræsen-



tantskabsmøde. Kontingent er beregnet ud fra antal ansatte i kommunerne/regionerne.

Der er budgetteret med et Klubbestyrelsesseminar i 2011. Bibliotekarforbundet betaler for tabt arbejdsfortjeneste samt transport- og opholdsudgifter.

Posten "Klubtilskud" dækker udgifter til lokal mødevirksomhed, rejseomkostninger m.v. samt støtte efter ansøgning, jf. retningslinjer for klubtilskud. Ordinært klubtilskud kan højst udgøre 140 kr. pr. medlem. Tilskuddet er fordoblet for at give større mulighed for lokale aktiviteter.

De samlede omkostninger til TR stemmer overens med den tilsvarende indtægt under AKUT-Fondsmidler. TR-seminar forventes først afholdt i 2013. Seminaret er et landsdækkende seminar for alle tillidsrepræsentanter. Udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste for tillidsrepræsentanters deltagelse i kollegiemøder og øvrige midler hertil er budgetteret under "TR-kollegier". Bibliotekarforbundet har sin egen kursusvirksomhed for tillidsrepræsentanter. Aktiviteten omfatter både møder og kursusvirksomhed.

"Lønpolitiske projekter" er sat til 30.000 kr. til udviklingsprojekter og kampagner for at opfylde de mål, som er beskrevet i Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Note 3: Medlemsdemokratiet og interessevaretagelse				
Generalforsamling og valg	1.149	1.100.000		1.142.000
Møder og udvalgsvirksomhed	526.220	763.000	716.000	686.000
Hovedbestyrelsen/formand – frikøb/honorar m.v.	1.376.013	1.513.000	1.626.000	1.652.000
Hovedbestyrelsens dispositionssum	503.046	20.000	20.000	20.000
Døssingprisen	12.500	12.500	12.500	12.500
Hvervning og markedsføring	91.900	100.000	102.000	104.000
Møder med andre organisationer	97.464	94.000	101.500	103.500
Kontingent AC m.fl.	846.216	1.122.000	880.000	897.000
Medlemsundersøgelse	0	27.000	30.000	0
Nordisk og internationalt arbejde	80.403	185.000	100.000	102.000
Kontingent EBLIDA og IFLA	101.448	107.000	105.000	107.000
International støtte	0	12.500	10.000	10.000
I alt	3.636.358	5.056.000	3.703.000	4.836.000

Medlemsdemokratiet og interessevaretagelse

”Generalforsamling og valg” er for 2012 beregnet ud fra en stigning på 2 % p.a.

”Møder og udvalgsvirksomhed” er beløb afsat til hovedbestyrelsens og forretningsudvalgets arbejde, herunder møder, udvalgsvirksomhed samt kurser og konferencer.

”Frikøb/honorar m.v.” er aflønning af Bibliotekarforbundets formand – herunder også midler afsat til rejseudgifter til formand, frikøb af hovedbestyrelsen (85 uger), telefon, honorar til bestyrelsen samt afsatte midler til EDB/internetopkoblinger til forretningsudvalgsmedlemmer. Formandens løn svarer til biblioteksledere i mellemstore kommuner.

”Døssingprisen” på 25.000 kr. uddeles ved generalforsamlingen. Prisen uddeles kun i lige årstal, hvorfor der afsættes 12.500 kr. i hvert af budgetårene.

”Møder med andre organisationer” indeholder typisk rejseomkostninger. Disse omkostninger er budgetteret svarende til 2009-regnskabet.

”Kontingent til AC m.fl.” er afsat til betaling af kontingent til andre organisationer, som Bibliotekarforbundet er medlem af. Som følge af ændrede fordelingsnøgler er kontingentet til Akademikernes Centralorganisation (AC) faldet i forhold til budget 2010.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Note 4: Kommunikation				
Redaktion herunder løn og driftsudgifter	2.132.944	2.099.000	2.206.000	2.224.000
Bladudvalg	11.900	12.000	12.000	12.000
Bladproduktion	2.557.811	2.634.000	2.196.000	2.268.000
Løn, pension m.v. til Kommunikation og web	1.057.991	1.207.000	656.000	670.000
Webudvikling	128.401	50.000	50.000	51.000
Kulturforvalternes website	21.825	31.000	22.000	22.000
Information/pjecer/webservices	35.239	112.000	120.000	122.000
I alt	5.946.111	6.145.000	5.262.000	5.369.000

Der er afsat et mindre beløb til medlemsundersøgelse m.v. Sekretariatet vil selv forestå dele af undersøgelsen.

”Nordisk og internationalt arbejde” er budgetteret lidt over niveauet for regnskab 2009. I forhold til budget 2010 er posten reduceret med 85.000 kr. ”Kontingent EBLIDA og IFLA” er budgetteret svarende til regnskabsniveauet for 2009.

Kommunikation

”Redaktion” indeholder omkostninger til løn, uddannelse og hjemmearbejdspladser.

”Bladproduktion” vedrører omkostninger til trykning, distribution, honorarer m.v. Beløbet indeholder samtidig omkostninger til kontorhold, hvilket er større end tidligere år som følge af en mere præcis omkostningsfordeling mellem Bibliotekarforbundet og Bibliotekspressen. Omkostninger til trykning er reduceret, da det nye medlemsblad forventes at udkomme færre gange om året.

”Løn, pension m.v. til Kommunikation og web” er sat lavere end i regnskab 2009, da en vakant stilling ikke genbesættes.

”Webudvikling” vil i årene fremover indeholde omkostninger til en løbende forbedring af vores websites.

”Kulturforvalternes website” indeholder afskrivninger for køb af websitet kulturforvalterne.dk, som Bibliotekarforbundet driver. Bibliotekarforbundet har indgået partnerskab med Kulturforvalterne *unlimited* med henblik på at formidle viden om kulturforvaltning. Samarbejdet blev etableret på baggrund af en henvendelse fra kulturcheferne blandt BF’s medlemmer.

”Information/pjecer/webservices” indeholder blandt andet omkostninger til trykning og layout af pjecer og andet materiale samt vedligeholdelse af web.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Note 5: Job og profession				
Løn, pension m.v. til Job og profession	2.178.344	2.204.000	2.797.000	2.853.000
Fagligt Landsmøde	1.059.795	0	1.232.000	
Kulturpolitiske initiativer	91.721	35.000	95.000	96.000
Lederseminar m.v.	0	124.000	100.000	102.000
Introduktion til Bogsæsonen	495.425	505.000	515.000	525.000
Roadshows/medlemsmøder	19.551	123.000	117.000	119.000
Faggruppemøder	78.638	36.000	81.000	82.000
Faggruppetilskud/Fagligt netværk	241.539	229.000	251.000	256.000
MentorNetværk m.v.	74.575	51.000	53.000	54.000
Underskudsgaranti for faggruppekonferencer	0	20.000	20.000	20.000
Statsgruppen	61.688	185.000	100.000	180.000
Privatgruppen	27.918	65.000	66.000	67.000
Kontingent Stipendiefonden	0	5.000	5.000	5.000
Tilskud til BogForum	15.045	15.000	0	0
Faggruppeseminar	0	50.000		52.000
Fagpolitiske projekter	16.691	59.000	55.000	55.000
Individuel ekstern rådgivning	58.912	72.000	73.000	73.000
Studenteraktiviteter	11.755	36.000	36.000	36.000
Dimittendmøder i København, Aalborg og Odense	20.532	38.000	45.000	45.000
Karriererådgivning	77.751	63.000	80.000	81.000
Jobformidling	1.300	0	1.000	1.000
I alt	4.531.180	3.915.000	5.722.000	4.702.000

Job og profession

“Løn, pension m.v. til Job og profession” er steget for at opfylde målene beskrevet i Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012.

“Fagligt Landsmøde” forventes at ligge på samme niveau som 2009 korrigeret for prisudvikling og et øget deltagerantal på 85.

“Kulturpolitiske initiativer”, “Lederseminar m.v.”, “Introduktion til Bogsæsonen” og “Roadshows/medlemsmøder” er alle aktiviteter, der bliver viderefaktureret eller delvist viderefaktureret. Generelt for posterne gælder, at indtægter og omkostninger er lige store. Under omkostninger er der dog ikke



beregnet løn til personale.

Under "Faggruppemøder" er der budgetteret med 4 årlige møder. Beløbet dækker rejse- og opholdsudgifter.

Alle faggrupper får et grundtilskud på 13.400 kr. i 2011 og 13.700 kr. i 2012 samt 15 kr. pr. medlem. Derudover er der indregnet tilskud til bestyrelsesmedlemmers rejser. Budgettallet er sat ud fra, at der i øjeblikket er 12 faggrupper i BF hver med godt 75 til 425 medlemmer.

I regnskab 2009 var der en del opstartsomkostninger til oprettelse af netværk/mentorkorps. Fremover forventes omkostningerne at være lavere.

"Statsgruppen" og "Privatgruppen" er generelt budgetteret svarende til budget 2009. Omkostningerne har tidligere år været lavere, men aktivitetsniveauet forventes at stige fremover. Omkostningerne dækker udgifter til bestyrelsens arbejde, generalforsamling, medlemsmøder og udsendelser. For Statsgruppens vedkommende også afholdelse af internatmøde i lige årstal, hvilket betyder forøgede omkostninger i disse år.

"Faggruppeseminar" dækker inspirationsseminar for medlemmer af faggruppebestyrelserne.

"Fagpolitiske projekter" indeholder midler afsat til udviklingsprojekter og kampagner i forhold til målene, som de er beskrevet i Princip- og arbejdsprogram 2011 og 2012. Der

ydes ikke tilskud til bibliotekernes stand på Bogforum i 2011 og 2012, og generelle tilskud indgår nu som en del af "Fagpolitiske projekter".

"Individuel ekstern rådgivning" er betaling til Falck for psykologisk rådgivning.

Behovet for karriererådgivning er stigende, hvorfor omkostningerne forventes at svare til niveauet for 2009.

	Regnskab 2009	Budget 2010	Forventet 2010	Budget 2011	Budget 2012
INDTÆGTER					
Kontingenter	26.766.770	26.877.000	26.991.714	26.871.000	26.879.000
Kontingent (betaling af dobbelt medlemskab)	-54.115	-80.000	-81.600	-83.000	-85.000
Abonenter	164.589	194.000	167.881	171.000	174.000
Stillingsopslag	1.186.824	1.721.000	1.610.561	1.242.000	1.266.000
Tekstsideannoncer	604.061	515.000	616.142	628.000	640.000
Diverse indtægter	851.766	884.000	1.868.802	980.000	999.000
Rykkergebyr	16.000	9.000	16.320	16.000	16.000
Tilskud overført fra Aktionsfonden	570.000	570.000	570.000	570.000	570.000
Tilskud fra AKUT-fonden (udgiftssiden)	1.364.154	1.413.000	1.391.437	1.375.000	1.375.000
Indtægter i alt	31.470.049	32.103.000	33.151.256	31.770.000	31.834.000

Indtægter

Hovedbestyrelsen foreslår, at kontingentet fastfrys i årene 2011 og 2012. Kontingentsatserne for 2010 vil derfor være uændrede i 2011 og 2012:

Kontingentindtægter er udregnet i henhold til medlemstal pr. 1. juli 2010 samt skønnet tilgang af nyuddannede medlemmer, udmeldelser på grund af andet erhverv, pension og lignende.

Kontingentsatser 2010 - 2011

	Fastsat	Fastsat	10%	33%	50%	60%	80%	100%
	Arbejdsløs med tabt dagpengere	Studerende	Pensionister	Passive	Arbejdsløs dim.sats og børnepasningsorlov	Arbejdsløs max. sats og barselsorlov på dagpenge	Deltidsansat, ansat mellem 8 og 30 timer om ugen	Fuldtidsansat, ansat over 30 timer om ugen
Pr. kvartal:								
Kontingent 2011	3	87	174	582	873	1.050	1.398	1.746
Kontingent 2012	3	87	174	582	873	1.050	1.398	1.746

Kontingent, betaling til andre organisationer er afsat til betaling af kontingent for et mindre antal dobbeltmedlemskaber. Det drejer sig om medlemskaber, hvor medlemmer er tvunget til optagelse i anden organisation.

”Abonnenter” dækker over indtægter i forbindelse med salg af medlemsbladet.

Indtægter på ”Stillingsopslag” er faldet siden finanskrisen. Krisen forventes at fortsætte, hvorfor indtægten er budgetteret til niveauet for 2009. Ved kalkulen er der taget højde for indtægterne for relanceringen af medlemsbladet. ”Tekstsiderannoncer” forventes at holde niveauet fra de sidste år.

”Diverse indtægter” vedrører primært indtægter i forbindelse med afholdelse af arrangementer. De modsvarende omkostninger er budgetteret under ”Job og profession”.

Ved generalforsamlingen i 2000 blev det besluttet at samle alle aktiviteter under Bibliotekarforbundets driftsbudget. Hovedbestyrelsen foreslår, at der i hvert af budgetårene overføres 570.000 kr. i tilskud fra Aktionsfonden til Bibliotekarforbundets samlede aktivitetsbudget. Se også hovedbestyrelsens budgetforslag for Aktionsfonden.

”Tilskud fra AKUT-fonden” er beløb udtaget fra Kommunernes Fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter m.fl. Der er i hvert af budgetårene afsat en pulje til brug for: afholdelse af grunduddannelse for tillidsrepræsentanter (moduluddan-

nelsen), efteruddannelse i form af AC-overbygningskurser og pensionskurser (Kommunernes Pensionsforsikring) samt afholdelse af TR-temadage om aktuelle emner. Hertil gives refusion af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med tillidsrepræsentanternes deltagelse i kurser, temadage, TR-kollegiemøder m.v.

Andre kommentarer

Bibliotekarforbundet (og Aktionsfonden) er skattepligtig af renteindtægter netto, udbytte af værdipapirer og realiserede kursgevinster på værdipapirer. Forbundet har positive finansielle poster, men da de skatteretlige regler samtidig åbner mulighed for et konsolideringsfradrag, skal forbundet (og Aktionsfonden) normalt ikke betale skat. Konsolideringsfradraget beregnes som en procentdel af den samlede nettoformue. Reguleringsprocenten er lovgivningsmæssigt blevet nulstillet i årene 2010 til og med 2013, hvorfor der i Aktionsfonden er budgetteret med en skat på 100.000 kr. i 2011 og 2012.

Hovedbestyrelsens kommentarer til budgetforslag for Aktionsfonden 2011 og 2012

Budget for Aktionsfonden 2011 og 2012

	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Lejeindtægter	1.074.244	989.000	1.109.000	1.131.000
Direkte omkostninger	-594.663	-569.500	-579.000	-589.000
Bruttoindtjening	479.581	419.500	530.000	542.000
Andre eksterne omkostninger	-41.208	-46.000	-46.000	-46.000
Tilskud overført til BF's drift	-570.000	-570.000	-570.000	-570.000
Resultat før finansielle poster	-131.627	-196.500	-86.000	-74.000
Finansielle poster (se Note 1 næste side)	1.006.093	239.000	186.000	174.000
Årets resultat før skat	874.466	42.500	100.000	100.000
Skat	0	0	-100.000	-100.000
Årets resultat	874.466	42.500	0	0

Generalforsamlingen besluttede i 2000, at Aktionsfonden alene skal anvendes til arbejdskampe samt til drift af Bibliotekarforbundets hus. Det betyder, at Aktionsfondens drift alene påvirkes af rente- og kursudviklingen, overførsel af 570.000 kr. til Bibliotekarforbundets drift samt af udgifter til administration af fonden.

Hovedbestyrelsen har placeret ca. 1/3 af den likvide formue i aktier og 2/3 i obligationer. Resten er placeret i Bibliotekarforbundets hus. Hermed er der opnået en risikodækning, der modsvarer fondens væsentligste formål: at kunne stille midler til rådighed ved en eventuel konflikt. Hovedbestyrelsen har budgetteret med et mindre overskud.

Aktionsfonden står som husejer af forbundshuset på Lindenvangs Allé 2. Det medfører f.eks. udgifter til renter af banklån og af mellemregning med BF, skatter, afgifter, forsikring, vicevært, udvendig vedligeholdelse, renovation, fjernvarme m.v. Bibliotekarforbundet betaler husleje til Aktionsfonden.

De interne lejeindtægter forudsættes at stige svarende til de øvrige budgetposter med 2 % årligt. Det betyder, at Bibliotekarforbundet skal betale 860 kr. pr. m² i 2009 og 877 kr. pr. m² i 2010. Der er i alt 1.238 m². Den øvrige husleje er betaling for varme, der ligeledes forudsættes at stige med 2 %.

Aktionsfonden har gennem mange år betalt færre og færre renter til realkreditlån, hvilket har forbedret resultatet, uden



	Regnskab 2009	Budget 2010	Budget 2011	Budget 2012
Finansielle poster				
Renter til Bibliotekarforbundet	-377.140	-354.000	-288.000	-290.000
Øvrige finansielle omkostninger	-90.123	-9.000	-1.000	-1.000
Finansielle indtægter	432.717	502.000	325.000	325.000
Kursregulering værdipapirer	1.040.638	100.000	150.000	140.000
I alt	1.006.093	239.000	186.000	174.000

Note 1 til budget for Aktionsfonden 2011 og 2012 (se forrige side)

at dette er kommet til udtryk over for afregninger til Bibliotekarforbundet. I budgettet for 2010 blev det derfor indregnet, at Aktionsfonden gav en andel af disse besparelser til Bibliotekarforbundet, således at huslejen blev nedsat med 200.000 kr. i år 2010. På grund af den finansielle krise har det ikke været muligt at oppebære de tidligere budgetterede finansielle poster, hvorfor det har været nødvendigt at tilbageføre denne reduktion i huslejen.

Direkte omkostninger forventes generelt at stige med 2 % p.a. Andre eksterne omkostninger, der består i løn, revision og gebyrer, forventes ligeledes at stige med 2 % p.a.

”Renter til Bibliotekarforbundet” forventes at falde. Der betales ikke længere terminsydelsler, hvorfor mellemregningen med Bibliotekarforbundet vil falde. Modsat forventes renten at stige, hvorfor beløbene begge år forsigtigt er budgetteret med 288.000 kr.

”Øvrige finansielle omkostninger” vedrører renter af lån i ejendom. Lånet er tilbagebetalt marts 2010.

De ”Finansielle indtægter” forventes at falde lidt i forhold til 2009, da renterne på værdipapirer er lave, og der ikke forventes de store udbytter af aktier i 2011 og 2012.

Finansmarkederne forventes fortsat at være usikre de næste år. Kursregulering af værdipapirer er forsigtigt sat til 150.000 kr.

Aktionsfonden (og Bibliotekarforbundet) er skattepligtig af netto renteindtægter, udbytte af værdipapirer og realiserede kursgevinster på værdipapirer. Forbundet har positive finansielle poster, men da de skatteretlige regler samtidig åbner mulighed for et konsolideringsfradrag, skal forbundet (og Aktionsfonden) normalt ikke betale skat. Konsolideringsfradraget beregnes som en procentdel af den samlede nettoformue. Reguleringsprocenten er lovgivningsmæssigt blevet nulstillet i årene 2010 til og med 2013, hvorfor der i Aktionsfonden er budgetteret med en skat på 100.000 kr. hvert år.

Bibliotekarforbundet
Forbundet for informationsspecialister
og kulturformidlere
Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33, fax 38 88 32 01
E-mail: bf@bf.dk Web: www.bf.dk