

01-11-2010

Rekruttering af studerende

Om 5 år vil 30 procent af medarbejderne i bibliotekssektoren være 60 år og derover. Det vil bevirke en betydelig afgang af biblioteksfagligt personale, særligt på folkebibliotekerne.

Et tab af fagligt kvalificeret bibliotekspersonale kombineret med en lav produktion af nyuddannede bibliotekarer og cand.scient.bibl.er giver dystre udsigter for faget og branchen.

Bibliotekarforbundet mener, at der til stadighed er brug for bibliotekarisk uddannet personale i en verden, der bliver mere kompleks, hvad angår tilegnelse af viden og information.

Derfor tager vi de dystre udsigter omkring den lave produktion af nyuddannede meget alvorligt. Og vi ønsker at gøre en forskel – at vende udviklingen og nedgangen til et opsving. Vi ønsker, at sætte fokus på biblioteket og bibliotekarerne. Sælge varen – ikke blot sælge flere studiepladser på de tre uddannelsessteder, men sælge den gode historie: Historien om det gode bibliotek, hvor man har lyst til at være, komme og arbejde i fremtiden.

Inden for de næste 5 år vil mere end 1400 bibliotekarer gå på pension. Til at fylde det store hul er der i gennemsnit dimitteret 117 bibliotekarer DB og cand.scient.bibl. pr. år de sidste to år. Det forventes, at ca. halvdelen vil finde ansættelse i den private sektor. Det vil sige, at der produceres 60 pr. år til bibliotekssektoren eller 300 på 5 år. Det betyder, at der er ca. 1000 bibliotekarer, der ikke uden videre kan erstattes af andre bibliotekaruddannede. Det vil bevirke, at der må rekrutteres blandt andre akademikere. Men dette er ikke nok.

Alle prognoser viser, at alle andre offentlige arbejdspladser herunder gymnasier, erhvervsskoler mv. også vil, eller allerede oplever, at mangle arbejdskraft. I Gymnasieskolernes Lærerforening har man sat 6 mio. af til projektet "Attraktive Arbejdspladser", som først og fremmest har til hensigt at fastholde nuværende lærer i gymnasieskolen. Næsten 1/3 del af lærerne siger nemlig, at de ikke vil være i gymnasieskolen om 5 år.

Der vil således være udpræget konkurrence om de nyuddannede – uanset profession. Det er sandsynligt, at flere brancher vil åbne op for genveje for andre faggrupper, således at de kan lukke hullet. Genveje kunne f.eks. være kompetencegivende forløb, merituddannelser og lignende, som man ser det på pædagog- og lærerområdet. Her er meritforløbenes oprettelse et udtryk for brancher, der allerede nu mangler arbejdskraft.

Det betyder, at biblioteksbranchen også skal gøre sig attraktiv. Det skal være tydeligt, at denne branche er værd at arbejde i. Derfor er vi nødt til at sætte ind. Vi skal have flere til at læse på bibliotekaruddannelserne, og vi skal have flere til at få øjene op for faget.

Hvis ikke, ender det med, at faget uddør – faggruppen bliver så lille, at den vil betragtes som en niche. Og kan beslutningstagerne ikke se nichens funktion eller værdiskabelse, vil vi se, at andre faggrupper overtager biblioteket.

Bibliotekarforbundet

Forbundet for informationsspecialister og kulturformidlere
Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33, E-mail: bf@bf.dk, Web: www.bf.dk



Bibliotekar
forbundet

Forbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere