

Dato 29-10-2010

Trivsel og arbejdsmiljø

Forandringer er et vilkår for bibliotekarernes arbejdspladser. Politikere, borgere og kunder stiller hele tiden nye krav, der indføres nye ledelses- og organisationsformer, faget og medarbejdernes faglighed er i forandring, og medarbejdernes egne krav til indhold i arbejdet og måden at organisere og udføre arbejdet på – ikke mindst i brydningstider - sætter pres på trivsel og arbejdsmiljøet.

At kunne navigere i dette stiller således særlige krav til god ledelse, hensigtsmæssigt arbejdsorganisering, faglige kompetencer, stærk og stabil personlighed og ikke mindst et godt arbejdsklima.

Bibliotekarer er generelt tilfredse med deres arbejde. Det viser en undersøgelse som KL og Bibliotekarforbundet har lavet på folkebiblioteksområdet, hvor 93 % har svaret, at de er tilfredse med deres arbejde – alt taget i betragtning. Men dermed ikke være sagt, at ledere og medarbejdere ikke hele tiden skal være opmærksom på trivslen, som spiller ind på tilfredsheden.

Hvis arbejdstilfredsheden ikke er tilstede, er der risiko for destruktive konflikter, mobning og stress, som kan medføre sygefravær.

Langtidssygefravær har store konsekvenser for den enkelte, kolleger og arbejdspladsen. Beskæftigelsesministeriet oplyser, at sygefraværet i Danmark koster samfundet 37 mia kr. om året og svarer til, at ca. 150.000 medarbejdere hver dag er sygemeldte.

Arbejdsmiljø skal indgå som en naturlig del af det øvrige strategiske arbejde på arbejdspladsen, hvilken den nye arbejdsmiljølov også stiller krav om.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 var Bibliotekarforbundet med til at aftale, at der blev sat yderligere fokus på trivsel i form af krav om trivselsmålinger, sygefraværstatistik, sygefraværssamtaler, sundhedsfremmeordninger og indsats mod vold, mobning og chikane, herunder fra 3. mand (borgere m.v.). I forvejen er der et krav om indsats mod stress.

I BF's arbejdsmiljøundersøgelse fra 2006 tilkendegav 25 %, at de inden for de sidste 12 måneder i meget høj grad og i høj grad havde følt sig stresset. 19 % havde i samme periode følt, at stressen havde påvirket dem negativt. Tal vi tager alvorlig.

Bibliotekarforbundet arbejder derfor for, at arbejdsmiljøarbejdet ikke sættes på stand by til "bedre tider." Forbundet sikre også, at tillidsrepræsentanter bliver uddannet omkring forebyggelse og håndtering af stress, konflikter, mobning og forandringer på arbejdspladser.

Bibliotekarforbundet

Forbundet for informationsspecialister og kulturformidlere
Lindvangs Allé 2, 2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33, E-mail: bf@bf.dk, Web: www.bf.dk



Bibliotekar
forbundet

Forbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere