

Bibliotekar  
forbundetForbundet for  
informationsspecialister  
og kulturformidlere

Aktuelt

Din ansættelse

Din karriere

Dit dag

TR

Studerende

Arbejdsgivere

Om BF

Sitemap

Søgeord...

Søg

Bibliotekarforbundet / Din ansættelse / Emneoversigt / Tillidsrepræsentant og samarbejdsudvalg / BF-Notat / TR-valg og vilkår

HTML | PDF | Tip side

Emneoversigt

Overenskomstforhandlinger  
2011

MedlemsNetværket

## TR-valg og vilkår

### Om valg af TR, tidsforbrug, lønvilkår, beskyttelse ved opsigelse og TR-suppleant m.v

#### Valg af TR

På offentlige arbejdspladser/institutioner kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe/medarbejdergruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere. Der skal altså være 5 bibliotekarer, for at der kan vælges 1 BF tillidsrepræsentant. Andre kandidater, som har valgt at være medlem af BF, samt ikke-medlemmer regnes også med blandt de 5 ansatte. Ved medarbejdere forstås både fuldtids- og deltidsansatte.

Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe pr. institution.

Man kan stille op som TR, hvis man har haft mindst 9 måneders ansættelse i staten. Det tilstræbes, at valget sker for mindst 2 år ad gangen.

Der kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant.

BF's tillidsrepræsentanter og TR-suppleanter vælges i november/december måned for 2 år ad gangen. De statslige tillidsrepræsentanter vælges fra den 1. januar i lige år. Det er den afgående tillidsrepræsentant, der varetager afviklingen af valget og sørger for at indkalde forslag til kandidater. Såfremt der vælges tillidsrepræsentant midtvejs i perioden, skal valg alligevel foretages igen pr. 1. januar ved det ordinære valg. Dog kan lokale regler i visse tilfælde også følges.

#### Anmeldelse af TR

BF anmelder skriftligt valget over for den pågældende arbejdsplads. Såfremt arbejdspladsen ønsker at gøre indsigelser mod valget, skal det ske inden 3 uger efter, at meddelelsen om valget er modtaget. Det er kun de formelle forhold, som arbejdsgiveren kan gøre indsigelser imod.

#### [Anmeldelsesblanket.](#)

#### TR's vilkår

TR's vilkår er reguleret i cirkulære om tillidsrepræsentanter i staten m.v.

#### Tidsforbrug

Hovedreglen er at du som TR må anvende den tid, der er nødvendig, for at du kan udføre dit arbejde som tillidsrepræsentant. Der skal dog tages hensyn til såvel institutionens arbejdsopgaver som tillidsrepræsentantopgavernes omfang. I staten skal ledelse og tillidsrepræsentant i forbindelse med nyvalg og genvalg drøfte, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der normalt følger af hvervet som TR, skal fordeles. TR skal have mulighed for at få et passende lokale med fornødent udstyr til udførelse af hvervet.

#### Frikøb

I staten har tillidsrepræsentanten frihed til at varetage hvervet som tillidsrepræsentant både i institutionen samt uden for institutionen, uden at der foretages løntræk hos den enkelte. Møder omkring faglige spørgsmål kan afholdes i arbejdstiden, hvis ledelsen har givet tilsagn om det. Der findes ikke en central fond - AKUT-fonden - som kompenserer arbejdsgiveren, som det er gældende i kommuner og regioner.

#### Løn

Som tillidsrepræsentant er du også omfattet af bestemmelserne om Ny Løn. En tillidsrepræsentant skal ikke lønmæssigt stilles ringere end andre ansatte og skal derfor have samme mulighed for at opnå tillæg, som hvis han/hun havde fuld mulighed for at fungere i sit sædvanlige job.

#### TR-beskyttelse

En eventuel afskedigelse skal begrundes i "tvingende årsager". Det betyder efter arbejdsretlig praksis, at tillidsrepræsentanten er den, der skal afskediges "sidst blandt ligemænd" i forbindelse med uansøgt afsked. Derudover er der en særlig afskedigelsesprocedure og særlige opsigelsesvarsler. Kort fortalt skal en arbejdsgiver, der ønsker at afskedige en tillidsrepræsentant, forinden forhandle med BF, hvilket indebærer opsættende virkning, hvilket igen betyder, at opsigelse først kan gives, når forhandlingen har været afholdt. Opsigelsesvarslet er TR's individuelle opsigelsesvarsel + 3 måneder. Disse udvidelser gælder dog ikke, hvis afskedigelse sker pga. arbejdsmangel, f.eks. besparelser.

#### Hurtige genveje

Vælg genvej...

Vælg emne...

#### Ophør af TR-hvervet

Hvis man som overenskomstansat TR efter ophør af hvervet bliver opsagt, så gælder det forlængede opsigelsesvarsel for TR i staten, forudsat opsigelsen sker inden 1 år efter, man er ophørt med at være TR, og at TR-hvervet har været varetaget i mindst 1 år.

#### TR-suppleant

Som TR-suppleant er du i vidt omfang omfattet af de samme regler som din tillidsrepræsentant. BF opfordrer til, at der vælges en TR-suppleant, og at der mellem TR og suppleanten etableres et tæt samarbejde, så TR-suppleanten kan tage over, såfremt tillidsrepræsentanten skulle få forfald.

I staten indtræder suppleanten først i tillidsrepræsentantens rettigheder og pligter, når tillidsrepræsentanten er fraværende. Suppleanten kan efter aftale med ledelsen få fri til at deltage i kurser m.v. Suppleanten er omfattet af TR-beskyttelsesreglerne.



**Bibliotekarforbundet** - Forbundet for informationsspecialister og kulturformidlere

Lindenvangs Allé 2, 2000 Frederiksberg

CVR: 55 62 33 17 | Telefon: 38 88 22 33 | Fax: 38 88 32 01 | E-mail: bf@bf.dk

Til top ↑