

Bibliotekar
forbundetForbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere

Aktuelt

Din ansættelse

Din karriere

Dit fag

TR

Studerende

Arbejdsgivere

Om BF

Sitemap

Søgeord...

Søg

Bibliotekarforbundet / Din ansættelse / Emneoversigt / Tillidsrepræsentant og samarbejdsudvalg / BF-Notat / TR-valg og vilkår

HTML | PDF | Tip side

Emneoversigt

Overenskomstforhandlinger
2011

MedlemsNetværket

TR-valg og vilkår

Om valg af TR, tidsforbrug, lønvilkår, beskyttelse ved opsigelse og TR-suppleant m.v

Valg af TR

På offentlige arbejdspladser/institutioner kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe/medarbejdergruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere. Der skal altså være 5 bibliotekarer, for at der kan vælges 1 BF tillidsrepræsentant. Andre kandidater, som har valgt at være medlem af BF, samt ikke-medlemmer regnes også med blandt de 5 ansatte. Ved medarbejdere forstås både fuldtids- og deltidsansatte.

Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe pr. institution. Det bør man særligt overveje i forbindelse med sammenlægning af institutioner, hvor institutionen fortsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter.

Man kan stille op som TR, hvis man har haft mindst 6 måneders ansættelse i kommunen/regionen. Det tilstræbes, at valget sker for mindst 2 år ad gangen.

Der kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant.

BF's tillidsrepræsentanter og TR-suppleanter vælges i november/december måned for 2 år ad gangen. De kommunale og regionale tillidsrepræsentanter vælges fra den 1. januar i ulige år, mens de *statslige* tillidsrepræsentanter vælges fra den 1. januar i lige år. Det er den afgående tillidsrepræsentant, der varetager afviklingen af valget og sørger for at indkalde forslag til kandidater. Såfremt der vælges tillidsrepræsentant midtvejs i perioden, skal valg alligevel foretages igen pr. 1. januar ved det ordinære valg. Dog kan lokale regler i visse tilfælde også følges.

Anmeldelse af TR

BF anmelder skriftligt valget over for den pågældende arbejdsplads. Såfremt arbejdspladsen ønsker at gøre indsigelser mod valget, skal det ske inden 3 uger efter, at meddelelsen om valget er modtaget. Det er kun de formelle forhold, som arbejdsgiveren kan gøre indsigelser imod.

[Anmeldelsesblanket.](#)

TR's vilkår

TR's vilkår er reguleret i aftalerne "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" og "Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg." Det er muligt lokalt at fravige disse aftaler, så tjek derfor hvordan aftalen er på din arbejdsplads.

Tidsforbrug

Hovedreglen er at du som TR må anvende den tid, der er nødvendig, for at du kan udføre dit arbejde som tillidsrepræsentant. Der skal dog tages hensyn til såvel institutionens arbejdsopgaver som tillidsrepræsentantopgavernes omfang. Der indgås mange steder aftaler om dette.

Frikøb

Som TR har du ret til - under hensyntagen til arbejdets tilrettelæggelse i arbejdstiden at deltage i møder i lokale TR-fora - f.eks. TR-kollegiemøder til TR-temadage og på TR-kurser. Du bliver ikke trukket i løn, men din arbejdsgiver bliver kompenseret via AKUT-midler, som bliver udbetalt af BF til din arbejdsgiver.

Løn

Som tillidsrepræsentant er du også omfattet af bestemmelserne om Ny Løn. En tillidsrepræsentant skal ikke lønmæssigt stilles ringere end andre ansatte og skal derfor have samme mulighed for at opnå tillæg, som hvis han/hun havde fuld mulighed for at fungere i sit sædvanlige job.

Ved OK08 blev det på det kommunale/regionale område gjort obligatorisk, at der skal forhandles et funktionstillæg til tillidsrepræsentanten. Tillæggets størrelse forhandles lokalt.

TR-beskyttelse

En eventuel afskedigelse skal begrundes i "tvingende årsager". Det betyder efter arbejdsretlig praksis, at tillidsrepræsentanten er den, der skal afskediges "*sidst blandt ligemænd*" i forbindelse med uansøgt afsked. Derudover er der en særlig

Hurtige genveje

Vælg genvej...

Vælg emne...

afskedigelsesprocedure og særlige opsigelsesvarsler.

Kort fortalt skal en arbejdsgiver, der ønsker at afskedige en tillidsrepræsentant, forinden forhandle med BF, hvilket indebærer opsættende virkning, hvilket igen betyder, at opsigelse først kan gives, når forhandlingen har været afholdt.

Opsigelsesvarslet er TR's individuelle opsigelsesvarsel + 3 måneder. Disse udvidelser gælder dog ikke, hvis afskedigelse sker pga. arbejdsmangel, f.eks. besparelser.

TR-suppleant

Som TR-suppleant er du i vidt omfang omfattet af de samme regler som din tillidsrepræsentant. BF opfordrer til, at der vælges en TR-suppleant, og at der mellem TR og suppleanten etableres et tæt samarbejde, så TR-suppleanten kan tage over, såfremt tillidsrepræsentanten skulle få forfald.

I kommuner og regioner indtræder suppleanten først i tillidsrepræsentantens rettigheder og pligter, når tillidsrepræsentanten er fraværende. Suppleanten kan efter aftale med ledelsen få fri til at deltage i kurser m.v. Suppleanten er omfattet af TR-beskyttelsesreglerne. Der kan indgås lokale aftaler som udvider suppleantens rettigheder, så TR og suppleant arbejder på lige fod.

